

STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)

# Leder af økonomiafdeling

DBU Jylland



**DBU JYLLAND**

## DBU Jylland, Leder af økonomiafdeling



### Situationen

- DBU Jyllands primære kerneopgave er at administrere den organiserede breddefodbold i Jylland, men også at udbrede og udvikle fodbolden under de ordnede strategiske og økonomiske rammer, som bliver givet fra DBU, og under indflydelse af samfundstendenser og politiske ønsker.
- I de seneste år er DBU Jyllands administration vokset. Væksten hænger sammen med et øget fokus på, at DBU Jylland jf. ovenfor spiller en stadig mere aktiv samfundsrolle som en sundheds- og trivselsfremmende institution. I det seneste årti har DBU Jylland således indgået en lang række samarbejder med kommuner om sundhedsfremmende tiltag med fodbolden som omdrejningspunkt – blandt andet de såkaldte ”Velfærds-alliancer” med indtil videre 22 jyske kommuner. Flere projekter er fondsfinansierede.
- DBU Jylland har i løbet af 2023 gennemgået en moderniseringsproces med det formål at modernisere organisationsstrukturen, for dels at skabe en stadig mere service- og udviklingsorienteret, men også mere moderne organisation målrettet klubbernes behov, dels at blive en endnu stærkere, mere smidig og proaktiv samarbejdspartner, og slutteligt i endnu højere grad at imødekomme det omgivende samfunds forventninger til frivillighed, faglighed, viden, professionalismisme m.v.
- DBU Jylland er en politisk styret organisation med egen bestyrelse og fire regionsbestyrelser. Det har før i tiden været en tradition i DBU Jylland, at bestyrelsen har været operativ. DBU Jylland er imidlertid vokset og i forlængelse af den iværksatte organisationsudvikling skal samarbejdet mellem den politiske og administrative ledelse gentænkes og revitaliseres, så kompetencerne udnyttes bedst muligt, og der sikres så smidige og effektive forretningsgange og beslutningsprocesser som muligt. DBU Jyllands bestyrelse arbejder i et kompleks felt, hvor den skal navigere i og handle politisk og strategisk. Det forventes, at den kommende økonomichef bidrager hertil med sin viden og erfaring inden for det økonomistrukturelle arbejde.
- DBU Jylland har en flad ledelsesstruktur, hvor der er kort fra idé til handling. Organisationen er præget af et godt kollegaskab med en afslappet og uhøjtidelig tone og stemning, stærke værdier og få hierarkier. Medarbejderne har en fælles passion for fodbold og oplever, at deres arbejde giver mening.



### Organisationen

- DBU Jylland er en politisk, juridisk og økonomisk selvstændig enhed, samtidig med en non-profit-organisation.
- DBU Jylland er en organisation for breddefodbolden i Jylland og den største lokalunion i dansk fodbold med ca. halvdelen af de aktive fodboldspillere i Danmark. De andre lokalunioner er DBU Sjælland, DBU København, DBU Bornholm, DBU Lolland-Falster og DBU Fyn. DBU Jylland er medlem af den fælles forening for lokalunioner – [DBU Bredde. Læs mere her.](#) DBU Jylland blev dannet i 1895 som JBU (Jydsk Boldspil-Union).
- Med cirka 171.000 spillere fordelt på 870 medlemsklubber er DBU Jylland én af Danmarks største idrætsorganisationer.
- DBU Jyllands centrale administration er placeret i Tilst. Dertil kommer fire regionale kontorer i Aalborg, Holstebro, Tilst og Glejbjerg med hver sin administration og regionsbestyrelse. Lederne på regionskontorerne refererer til direktøren.
- DBU Jylland beskæftiger i alt ca. 80 medarbejdere svarende til ca. 62 årsværk.
- DBU Jyllands kerneopgave er årligt at afvikle flere end 135.000 turneringskampe såvel inden- som udendørs, som ledes af omkring 1900 aktive dommere. DBU Jylland har dygtige driftsfolk med lang anciennitet ansat i organisation, som varetager denne opgave. Hertil kommer, at DBU Jylland understøtter cirka 30.000 frivillige klubledere med blandt andet årligt at gennemføre omkring 250 trænerkurser og 600 klubbesøg.
- Det er en anden - og stadig mere betydende - kerneopgave at tage et samfundsansvar, hvilket kommer til udtryk i DBU's overordnede vision om gennem fodbolden at arbejde for øget trivsel og respekt, tage ansvar for danskernes sundhed og motion, at gøre en forskel for sammenhold og fællesskab og bidrage til styrket integration og inklusion.
- DBU Jylland omsætter årligt for godt kr. 80 mio., og er en non-profit-organisation. Med de øgede aktiviteter de seneste år er DBU Jyllands økonomi blev stadig mere omfangsrig og kompleks, hvorfor det bliver den nye økonomichefs vigtigste opgave at professionalisere hele økonomiafdelingen og etablere prognostiseringer og øvrige økonomiske beregninger til direktør og den øvrige ledelse, således de står med et stærkere datagrundlag i deres strategiske beslutninger.
- DBU Jylland er en politisk ledet organisation, hvis øverste myndighed er de klubdelegerede, der vælger en bestyrelse. Det er bestyrelsen, der har myndigheden til at ansætte DBU Jyllands direktør. Lederen af økonomiafdelingen ansættes af DBU Jyllands direktør og vil referere til Chef for ledelsessekretariat og HR, Nikolaj Sloth Riisgaard. Se i øvrigt [organisationsdiagram her.](#)

## DBU Jylland, Leder af økonomiafdeling



### Stillingens roller og ansvarsområder

Lederen af økonomiafdelingen har overordnet set ansvaret for at lede og koordinere vores økonomiadministration og sikre, at DBU Jyllands administrative processer og rapportering er effektive og nøjagtige. Dette indebærer bl.a. ansvar for:

- Ledelse af afdelingens 4 medarbejdere, herunder fokus på medarbejderudvikling og trivsel.
- Sikre kontinuerligt fokus på optimering, effektivisering og automatisering af arbejdsgange og leverancer i økonomifunktionen.
- Ansvar for rettidig månedsrapportering og årsregnskab - herunder kvalitetssikring og løbende controlling i samarbejde med afdelingslederne for de enkelte afdelinger.
- Udarbejde budgetter og budgetopfølgninger samt forecasts og driftsøkonomiske analyser
- Tæt sparringspartner for ledelsen i DBU Jylland: lederen af økonomiafdelingen skal sikre, at DBU Jyllands bestyrelse (via økonomigruppe), direktør og chefgruppe har det bedst mulige beslutningsgrundlag - både ift. økonomiske beslutninger, men også ift. DBU Jyllands strategiske udvikling.
- Sikring af korrekt implementering af regnskabsprincipper og -procedurer.
- Sikring af overholdelse af skattemæssige og lovgivningsmæssige krav.
- Samarbejde med revisorer og eksterne interessenter.
- Fortsat fokus på øget digitalisering af de økonomimæssige arbejdsgange.
- Forstå maskinrummet i en stor politisk organisation - evne at identificere udfordringer og prioritere sit fokus, hvor situationen kræver det.



### Aktuelle opgaver og succeskriterier

Udover de skitserede ansvarsområder vil der være forventning om, at lederen af økonomiafdelingen inden for det første år har bidraget konstruktivt til – og lykket med – følgende:

- Du har etableret dig som en kompetent og loyal strategisk samarbejdspartner for både DBU Jyllands politiske og administrative ledelse.
- Du har medvirket til at sikre et velfungerende samarbejde med de administrative afdelingers og regionskontorers ledere.
- Der er etableret et sundt, motiverende og tillidsfuldt samarbejde i økonomiafdelingen, hvor alle arbejder efter det fælles mål, og hvor medarbejdertrivsel er i højsæde.
- Du har professionaliseret økonomiafdelingen, og der er udviklet nye smartere arbejdsgange, der understøtter behovet for kvalificeret økonomistyring og øget udbredelse af viden i organisationen ift. økonomiske analyser.



### Krav til baggrund

#### Erfaring og uddannelse:

- Relevant økonomisk uddannelsesbaggrund på HD-, bachelor- eller kandidatniveau, der giver kompetencer inden for økonomi/regnskab.
- Bred erfaring med drift- og økonomistyring, herunder også gerne lønadministration (Visma, Epos)
- Ledelserfaring fra lignende stilling.
- Gerne erfaring med controlling og forretningsforståelse.
- Gerne erfaring med understøttelse af det strategisk ledelsesniveau.
- Gerne erfaring fra eller kendskab til frivilligt bestyrelsesarbejde i de jyske fodboldklubber

#### Personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav:

- Du besidder en solid forretningsforståelse og evner at gennemskue komplekse problemstillinger
- Du er en struktureret, omhyggelig og ansvarsbevidst person
- Du er skarp til at analysere og omsætte data til værdifuld viden for ledelsen, og du kan bevare overblikket samtidig med, at du også formår at gå i detaljer
- Det er naturligt for dig at arbejde med IT, herunder økonomi- og rapporteringssystemer
- Du er en dygtig bruger af Excel (gerne med forståelse for VBA)
- Du er en dygtig og professionel kommunikator i skrift og tale, og du formår at gøre komplekse analyser forståelige for både den politiske bestyrelse og administrative ledelse.
- Du er en jordnær og synlig leder, der har en føling med, hvad der foregår både i økonomiafdelingen og rundt i organisationen.
- Du formår at argumentere for baggrunden for dine beslutninger, og som din medarbejder oplever man især frihed, åbenhed, ærlighed og tryghed, men også interesse og involvering.
- Du trives i og har lyst til at bidrage til et socialt, positivt og solidt miljø
- Du har et positivt mindset og bliver motiveret af at opnå dine mål
- Du kan uden at blinke se dig selv i DBU Jyllands 4 bærende værdier: Tillid – Engagement – Glæde – Ordentlighed



### Ønsker til god ledelsesadfærd

- DBU og DBU Jylland har et klart værdigrundlag, som er fundamentet for organisationens leders ledelsesgrundlag og -adfærd. [Læs mere på DBU's hjemmeside her](#) og i dokumentet ["Organisationsledelse i DBU Jylland" her](#).
- Den kommende leder af økonomiafdelingen forventes at efterleve ovenstående og at kunne beherske såvel forandrings- som opgave- og relationsledelse:
  - **Forandringsledelse**, hvor lederen sætter retning, skaber og faciliterer organisatoriske forandringer og sikrer ejerskab, inddragelse og implementering.
  - **Opgaveledelse**, hvor lederen planlægger og prioriterer opgaver med fokus på problemløsning, eksekvering, opfølgning og resultater.
  - **Relationsledelse**, hvor lederen agerer socialt og fagligt med medarbejdere, kolleger og andre relevante aktører.
- Den kommende leder af økonomiafdelingen skal først og fremmest være en dygtig **relationsleder**. DBU Jylland er kendetegnet med at være en organisation, hvor kolleger er tæt på hinanden og vil hinanden. Kulturen er, at man er samlet om en fælles passion, og at det er denne passion, der er udgangspunktet for ens professionelle virke. Som relationsleder tror du som udgangspunkt på, at en stærk relation til medarbejderne skaber de bedste resultater, og du har derfor tillid til, lytter til og giver rum til andre og tør uddelegere og stole på, at dine medarbejdere og kollegaer gør deres bedste. Du skal kunne trives i en flad ledelsesstruktur med åbne døre og mange konstruktive afbrydelser.
- Gennem din kompetente relationsledelse formår du at skabe rum for og følgeskab og accept af de forandringer, som du iværksætter. I DBU Jyllands økonomiafdeling er der behov for en kompetent **forandringsleder**, der evner at analysere organisationens økonomihåndtering med nye øjne og sætte sig i spidsen for at lede en professionaliserings-, moderniserings- og effektiviseringsproces af afdelingen.
- Som **opgaveleder** er du struktureret og står klart på mål for sikker drift. Du evner at trække på dine relationskompetencer i forhold til at placere opgaver i afdelingen, hvor de løses bedst og koncentrere dig om de overordnede mål. Du skal kunne sætte et klart mål – og evt. delmål - for opgaveløsningen, så du som leder af afdelingen løbende, smidigt og med interesse kan følge op og evt. støtte op, hvis der opstår udfordringer.

## DBU Jylland, Leder af økonomiafdeling



### Tidsplan

- Ansøgningsfrist: 09.04.2024
- Udvælgelsesmøde: 11.04.2024
- 1. samtalerunde: uge 16
- Testforløb
- 2. samtalerunde: uge 17
- Tiltrædelse: 01.06.2024 eller snarest muligt



### Indstillingsudvalg

- Morten Randløv, Direktør (formand)
- Nikolaj Sloth Riisgaard, Chef for ledelsessekretariat og HR
- Hans Mogensen, Medlem af DBU Jyllands bestyrelse (økonomiansvarlig)
- John Oskar Hansen, Repræsentant for medarbejdergruppen



### Uddybende information

- [Organisationsdiagram- DBU Jylland](#)
- [God organisationsledelse – DBU Jylland](#)
- [DBU Jyllands økonomiske politik](#)
- [DBU's overordnede vision, mission og værdier](#)
- [DBU's strategiske fokusområder](#)

**Arbejdssted:** Den nye leder får kontor i DBU Jyllands centraladministration, der er beliggende Kileparken 27, 8381 Tilst.

**Løn** forhandles på et attraktivt niveau med udgangspunkt i dine kvalifikationer og erfaring og under hensyntagen til principperne i en medlemsejet non-profit organisation.



### Kontaktoplysninger

Chef for Ledelsessekretariat og HR, DBU Jylland  
Nikolaj Sloth Riisgaard

T: +45 8939 9961

M: +45 5320 5080

E: [niko@dbujylland.dk](mailto:niko@dbujylland.dk)