

TANKER OM ÅRETS GANG I DBU JYLLAND

FORMANDENS BERETNING FOR 2024

Jeg har som formand for DBU Jylland igen i år haft fornøjelsen af at besøge fodboldklubber, fodboldskoler, get2fodboldskoler, forskellige fodboldprojekter og initiativer, indvielser af kunstgræsbaner, klubjubilæer, hædersarrangementer for frivillige, underskrivelser af vel-færdsalliancer og meget andet.

Og det står lysende klart, at breddefodbolden forener, begejstrer og skaber værdi på en helt unik måde.

Uden for vores grænser fremhæves det danske idræts- og foreningsliv ofte som noget helt særligt – "en særlig dansk model".

Og det er først og fremmest frivilligheden, der er hemmeligheden. "Uden frivillige, ingen fodbold", som vi gerne formulerer det, for det er frivillige hoveder, hjerter og hænder, der sørger for, at der bliver spillet fodbold i alle kroge af Jylland.

Og lige nu er der rigtig mange pile, der peger opad for den jyske breddefodbold.

Man kan for eksempel bare kigge på medlemstallene.

Siden covid19-krisen er interessen for at spille fodbold i en jysk fodboldklub blot steget og steget. Senest bekræftet, da Danmarks Idrætsforbund i foråret offentliggjorde de nyeste officielle medlemstal, som fortæller om en stigning på flere end 7500 nye fodboldspillere – eller en fremgang på 4,4 procent.

Dermed findes der nu 179.378 aktive jyske fodboldspillere, hvilket er en stigning på over 30.000 fodboldspillere i løbet af de seneste tre år. Et af de højeste medlemstal i mange, mange år.

Vi glæder os naturligvis over, at endnu flere ønsker at være en del af fodboldfællesskabet, og tallene giver anledning til at udtrykke en enorm anerkendelse af den vigtige indsats, der ydes af de mange tusinde frivillige i de jyske fodboldklubber.

Vi er som fodbold-organisationer sat i verden for at fremme fodbold og få flest muligt til at spille, og derfor er det selvfølgelig positive tal for os, og vi gør naturligvis alt, hvad vi kan for at udbrede fodbolden, men det er nu engang fodboldklubbernes frivillige ledere og trænere, der i dagligdagen gør den afgørende forskel, og det vil vi gerne udtrykke vores allerstørste respekt for.

Hver eneste fodboldklub er vigtig

Geografisk set er der fremgang over hele Jylland, men den største fremgang kan i år registreres i Øst- og Midtjylland, herunder bl.a. hele Aarhus-området, med en stigning på 5,8 procent.

Det er måske ikke så overraskende, når man kigger på den generelle befolkningsudvikling, og det er naturligvis rigtig godt, at fodboldklubberne i disse områder er i stand til at tiltrække mange spillere, men tallene giver samtidig anledning til opmærksomhed, fordi de bekræfter en igangværende bevægelse omkring fordelingen af klubber og spillere i Jylland.



For det første kan vi se, at de store fodboldklubber bliver større. Den seneste medlemsopgørelse viser, at i alt 15 jyske fodboldklubber nu har 1000 eller flere medlemmer. Det har vi aldrig set tidligere.

Derudover er det også værd at bemærke, at vi trods den generelle medlemsstigning ser et fald i antallet af fodboldklubber. Vi har nu ca. 830 medlemsklubber under DBU Jylland. Det er rigtig mange, men alligevel omkring 100 færre end for 15 år siden. Der bliver altså flere spillere, men færre klubber.

Tallene indikerer samtidig en tendens til, at den stigende tilstrømning af spillere til fodbolden går uden om de små klubber. Forklaringen er bl.a., at befolkningen bevæger sig mod de store bysamfund. Noget der bl.a. kan mærkes i breddefodbolden i "vandkantsområder".

Dermed bliver grundlaget for at drive fodboldklub i et lille lokalsamfund sværere. Måske mangler der frivillige, og måske kniber det også med at samle børn og voksne nok til at kunne stille et fodboldhold.

Men vi ønsker naturligvis ikke, at fodbold kun skal være tilgængelig for de mennesker, der bor i de større byer. Vi ønsker, at der skal være et fodboldtilbud og en fodboldklub i hver eneste by.

Hvis fodboldens generelle medlemstilgang går uden om de mindre klubber, er det ikke kun en bekymring for os, men for vores samfund generelt. For foreningslivet spiller som bekendt en vigtig rolle i landdistrikterne og de små lokalsamfund. Dette er senest dokumenteret i en undersøgelse fra Center for forskning i Idræt, Sundhed og Civilsamfund på Syddansk Universitet (SDU), hvor konklusionen bl.a. lyder, at foreningslivet skaber liv og aktivitet, og at frivillige i de mindre byer har en positiv betydning for deres lokalsamfund.

Derfor er det vigtigt – ikke bare for os i fodboldsystemet – men for vores samfundsudvikling, at der gøres en indsats for at holde liv i hver eneste fodboldklub – ikke mindst i yderdistrikterne. For den lokale tilstedeværelse af klubber er jo netop et af fodboldens helt store bidrag til sammenhængskraften i vores samfund, for fodboldklubben og dens frivillige repræsenterer noget andet og mere end blot selve fodboldaktiviteten. Nemlig rammen for samvær, netværk og fællesskab.

Derfor har vores fire regioner netop nu stor fokus på at understøtte fodboldklubberne i de mindre lokalsamfund. Vi arrangerer bl.a. netværkssamlinger for de frivillige, og vi er løbende i dialog med klubberne om udviklingen og udfordringerne.

Fodbolden og kommunerne

I forhold til klubbernes situation er dialogen med kommunerne af stor betydning. For klubberne og de frivillige spiller som nævnt en stor og værdifuld rolle i lokalsamfundene. Til gengæld yder kommunerne økonomisk tilskud til klubberne og stiller faciliteter til rådighed.

Vi er med andre ord i et afhængighedsforhold.

Derfor er det også vigtigt, at samarbejdet mellem kommunernes politikere og embedsmænd på den ene side og klubbernes frivillige ledere på den anden side fungerer godt, baseret på gensidig anerkendelse og respekt.



Om et år er der igen kommunalvalg. Så er der atter mulighed for at påvirke det lokale demokrati og yde støtte til de kræfter, der rent faktisk gerne vil prioritere frivilligheden og forningslivet.

Vi oplever generelt, at der er gode rammebetingelser for fodbolden. Naturligvis er der forskel, nogle gange temmelig stor, fra kommune til kommune, og der er bestemt også plads til forbedringer. Men vi oplever også en virkelighed, hvor nogle kommuner kan have trange økonomiske vilkår med mange vigtige områder, som skal prioriteres.

Derfor håber vi også, at både nuværende og kommende politikere er bevidste om, at ressourcer brugt på idrætten, genererer samfundsværdier, som er mange gange større end de kommunale midler, som investeres.

Støtte til fodbolden er med andre ord en investering i lokal sundhed, frivillighed og fællesskab, og gode baneforhold og faciliteter skaber rammen for, at flere børn, unge og seniorer kan være aktive.

For år tilbage fik DBU lavet en analyse, som viste, at de mange tusinde frivillige i de danske fodboldklubber hvert år yder en indsats, der på landsplan er fire milliarder kroner værd for det danske samfund. Der kommer med andre ord en masse værdi tilbage til kommunerne. F.eks i form af sundhed og integration.

Dette samspil er noget, som både vi i fodbolden og kommunerne har fokus på i de såkaldte Velfærdsalliancer.

Den første velfærdsalliance blev indgået i 2015, og i dag findes der aftaler med i alt 23 jyske kommuner.

Det er vigtigt for os, at en velfærdsalliance giver konkret værdi for klubberne i hverdagen – det kan f.eks. være i form af tilbud om træneruddannelse, fokus på børnefodbold, pigefodbold eller klubudviklingsforløb. Det er også almindeligt, at der kan indgå f.eks. en eller flere ungdomslandskampe i en Velfærdsalliance. Nu har vi i DBU Jylland selvfølgelig først og fremmest fokus på bredde-elementerne, men man skal ikke undervurdere, at disse landskamp-arrangementer kan være med til at give både børn og frivillige nogle gode oplevelser. Vi ser faktisk mange tilskuere til kampene, og mange børn deltager i de såkaldte side-events, som arrangeres før kampene. På den måde bliver børn, unge og voksne "En del af noget større".

Vi er klubbernes organisation

Velfungerende fodboldklubber og stærke frivillige ledere er afgørende for, at breddefodbolden i dag står så stærkt, som den gør – med mange aktive fodboldspillere og et højt aktivitetsniveau.

Klubbernes fremtidige udvikling er af samme grund højt på dagsordenen i DBU Jylland.

Vi skal naturligvis gøre alt, hvad vi kan for at hjælpe klubberne – og ikke mindst støtte klubbernes ledelser, der jo selvsagt spiller en helt central rolle.

Men hvordan kan vi bedst gøre det? Og hvor meget kan og skal vi presse på? Det er helt centrale spørgsmål, for vi ved jo godt, at mange klubbers bestyrelser har mere end rigeligt at gøre med at få hverdagen til at hænge sammen.



Omvendt kan vi samtidig se, at der nogle steder netop er behov for at understøtte klubbernes ledelser, sådan at de har tid til netop at være præcis det: klubbens ledelse.

Det skyldes ikke mindst, at mange klubbestyrelser er fyldt op med daglig drift. Måske er formanden f.eks. også træner og holdleder samtidig. Og det samme gælder de andre bestyrelsesmedlemmer.

Det gør det ikke alene svært og ofte temmelig frustrerende at være formand og bestyrelsesmedlem, men det kan desværre også betyde, at en klub kan risikere at køre fast i manglende overblik og ressourcer.

Ikke mindst frivilligheden kan være en udfordring for mange klubber. For hvem har ansvaret for at tiltrække og fastholde frivillige? Og hvor står det på klubbens organisations-diagram? På trods af frivillighedens vitale betydning for en fodboldklub, er svaret desværre ofte: det står ingen steder. Og det betyder, at frivilligheden er en opgave, der falder ned mellem stolene i en bestyrelse.

Hvis vi holder dette op imod de forskellige undersøgelser, der viser, at rigtig mange mennesker faktisk gerne vil hjælpe til i fodboldklubben, men aldrig er blevet spurgt – ja, nogle opgørelser siger faktisk 30 procent – så giver det absolut mening, at man får gjort noget ved det.

For det kan jo meget vel tænkes, at de mange ekstra hænder og hoveder netop er det, der kan give bestyrelsen overskud til de vigtige ting, der kan flytte klubben.

Men man skal jo finde et overskud for at komme ud af denne situation.

En af løsningerne kan være at etablere en frivillig-koordinator-funktion. På den måde kan man få frigjort kræfter til resten af bestyrelsen og få driften ud af bestyrelseslokalet.

Så kan der blive tid og plads til at fokusere på det sjove – nemlig, hvordan udvikler vi vores fodboldklub og gør den stærkere, og et endnu mere attraktivt sted at være for vores medlemmer og for vores frivillige i fremtiden.

Mange klubber har allerede oplevet, hvilken betydning en børneudviklingstræner har haft for børnefodbolden og børnemiljøet.

Det samme vil kunne være tilfældet med en frivillig-koordinator. Derfor har vi i DBU Jylland udviklet et helt nyt uddannelsesstilbud, som netop sætter fokus på denne rolle. Kurset er gratis, og vi har i 2024 gennemført det første forløb.

Vil det koste penge at tilknytte en frivillig-koordinator? Måske, måske ikke. Nogle steder kan det uden tvivl løses via en ulønnet model, men vi må jo også sige, at økonomi rent faktisk flytter noget i en fodboldklub.

Og hvis en bestyrelse kan købe sig noget råderum til at gøre klubben bedre, er det måske ikke så dårligt givet ud.

Lønnede funktioner i en breddeklub skal efter vores opfattelse heller ikke ses som en trussel mod vores særlige danske foreningsmodel. Frivilligheden er altafgørende, men lønnede roller kan være et godt supplement til at styrke og udvikle frivilligheden, så vi netop kan bevare vores særlige foreningsmodel.



Og det er så kun noget for store klubber? Naturligvis ikke. Selvfølgelig har store klubber med mange medlemmer nogle andre muligheder, men det er også påfaldende, hvor gode fodboldklubber generelt er til at finde egne løsninger. Ikke mindst i de mindre lokalsamfund, hvor man om nogen kender vigtigheden af at stå sammen og hjælpe hinanden for at få ting til at ske.

Modernisering af DBU Jylland

Arbejdet med at modernisere DBU Jyllands organisation på de indre linjer har været i fuld gang i 2024 og vil også fortsætte i det nye år.

Det er vigtigt for os, at vi har en opbygning og en struktur, der er tidssvarende og som kan matche medlemsklubbernes forventninger til os.

Indsatsen har f.eks. betydet, at nogle regioner har nedlagt alle faste udvalg og arbejdsgrupper og fuldstændig ændret måden at arbejde fagligt på.

I sidste ende er det op til den enkelte region at vælge den model, som man synes fungerer bedst. Vi ønsker at skabe nogle rammer, der motiverer endnu flere til at komme med ombord i DBU Jyllands frivillige arbejde. Håbet med den nye model er også, at vi kan arbejde mere på tværs af fagområder – f.eks. børn, ungdom, senior samt have mere fokus på udvikling.

Vi har f.eks. også ændret vores frivillige setup på samfundsområdet, hvor vi i stedet for et traditionelt udvalg har udpeget fire hovedområder med en frivillig, faglig nøgleperson i spidsen for hvert felt. Hver nøgleperson har en særlig indsigt og passion inden for sit specifikke område og har sagt ja til at bidrage til DBU Jylland i en afgrænset periode.

På den måde er det lykkedes at tiltrække nogle meget kompetente profiler som f.eks. Steffen Husted Damsgaard og Andreas Rasch-Christensen, der kan bidrage med deres viden og indsigt i indsatsen omkring henholdsvis klubbernes rolle i små lokalsamfund og landdistrikter samt samarbejdet mellem skoler og fodboldklubber.

Det har i år f.eks. konkret resulteret i, at Andreas Rasch-Christensen har udarbejdet en rapport med en række anbefalinger til, hvordan samarbejdet mellem fodboldklubber og SFO'er kan være med til at fremme unges trivsel.

Men vi har også behov for at tage yderligere skridt. Derfor har vi haft diversitet og mangfoldighed højt på dagsordenen i 2024. Det er ganske vist på ingen måde nyt, idet vi gennem de seneste 10 år løbende har drøftet og intensiveret vores arbejde med at skabe mere mangfoldighed blandt DBU Jyllands frivillige.

Vi har da også flyttet os lidt i den rigtige retning, men vi har ikke for alvor fået et gennembrud, og derfor har det været nødvendigt at skærpe indsatsen.

På den baggrund besluttede DBU Jyllands bestyrelse i forbindelse med den såkaldte konstituering i begyndelsen af året, at alle fagområder, altså udvalg og arbejdsgrupper, som et krav skulle sammensættes ud fra princippet om en kønsfordeling på minimum 70/30, og det har gjort en forskel. Vi har fået flere nye med i organisationen, både kvinder og yngre profiler.

Samtidig tilbød vores HR-fagpersoner at træde til med hjælp til både screening og tiltrækning af kandidater, for vi ved, at der er masser af kompetente kvinder i fodboldmiljøet, og vi har som organisation brug for en større mangfoldighed i vores sammensætning.



For at blive klogere på hvorfor mændene langt oftest er i overtal i bl.a. fodboldbestyrelser, og hvad vi kan gøre for at skabe en forandring, gennemførte vi i 2024 desuden en undersøgelse af området. Det skete i samarbejde med en arbejdsgruppe bestående af seks kvindelige klubledere, ligesom vi indhentede data fra 173 jyske kvindelige bestyrelsesmedlemmer via en spørgeskema-undersøgelse.

Resultaterne er samlet i rapporten, "Kvindens motivation for frivilligt bestyrelsesarbejde i de jyske fodboldklubber", som vi offentliggjorde i efteråret.

Helt overordnet peger rapporten på tre nøgleområder, der med fordel kan dyrkes, hvis man vil tiltrække og fastholde flere kvinder i fodboldbestyrelser:

- Konkretisering af opgaver
- Fokus på værdien af diversitet
- Synlighed og tilgængelighed af bestyrelsesmedlemmer

Det er spændende konklusioner, som nok ikke udelukkende er kønsbestemte, men rapporten viser, at det i høj grad handler om at have sit forarbejde på plads, hvis man vil tiltrække dygtige frivillige til sine bestyrelser.

Det er i det hele taget vigtigt, at vi som organisation afspejler vores medlemsklubber og samfundet omkring os. Derfor er diversitet selvfølgelig heller ikke udelukkende et spørgsmål om køn. Vi ønsker f.eks. også en større spredning rent aldersmæssigt og etnicitetsmæssigt, men vi valgte blot at begynde med kønsfordelingen. Helt grundlæggende er det vigtigt for os, at vi ikke alle sammen ligner hinanden. For mangfoldigheden er med til at udvikle fodbolden og gøre os relevante for vores medlemsklubber.

Næste skridt er i forhold til vores beslutningsorganer, altså de fem bestyrelser, hvor vi også må erkende, at der er behov for en større mangfoldighed.

Derfor nedsatte vi i 2024 en arbejdsgruppe, med repræsentation fra alle fire regionsbestyrelser, til at arbejde med en model for, hvordan vi moderniserer og udvikler vores fem bestyrelser.

Resultatet blev bl.a. et konkret forslag om at indføre tidsbegrænsninger i bestyrelserne. På den måde ønsker vi at åbne mulighed for, at der løbende kan inviteres nye og anderledes profiler ind til bordet.

Forslaget blev drøftet på regionernes årsmøder i november, hvor der desværre ikke var opbakning til modellen. Derfor vil vi nu søge nye veje for at skabe en større diversitet i vores bestyrelser, for det er nødvendigt for vores fortsatte udvikling.

Af andre tiltag i moderniseringsprocessen kan nævnes:

- Bestyrelsen har fokus på arbejdet med strategi og politik, færre møder og en del af disse afvikles som Teams-møder. Desuden arbejdes med temaer, notater, indstillinger og høringer. Alle skal naturligvis føle sig hørt.
- Systematisk proces og uddelegering i forbindelse med høringsprocesser, så processen primært varetages af fagudvalgene.
- En værdiproses blandt bestyrelser og medarbejdere, som har ført til, at DBU Jylland internt står på disse værdier: Tillid, Engagement, Glæde og Ordentlighed. Det er en proces, der arbejdes videre med i de kommende år. Apropos ordentlighed: der skal være plads til alle i DBU Jyllands organisation, og der skal være respekt for forskelligheder – ligesom i en fodboldklub. Det er en selvfølge, at vi er i øjenhøjde med hinanden og ikke arbejder bag ryggen om andre.



DBU Jyllands bestyrelse forsøger hele tiden at udvikle sig, både i forhold till arbejdet og samarbejdet i bestyrelsen og i forhold til processerne, så flest mulige bliver involveret i arbejdet. Men i sidste ende er det naturligvis bestyrelsen, der har det overordnede ansvar.

Resultaterne taler for sig selv og er opnået i et samarbejde mellem bestyrelser, frivillige og administrationen.

Drift og udvikling hånd i hånd

Gode og attraktive stævne- og turneringstilbud er selvsagt en af vores allervigtigste kerneydelser.

Det betyder f.eks., at seriefodbolden har stor prioritet i vores hverdag, og vi sætter en ære i at kunne levere en velfungerende turneringsmodel med uddannede dommere, gode IT-værktøjer og så videre.

At det også er noget der optager klubberne, kunne tydeligt ses på de netop overståede årsmøder, hvor klublederne flittigt diskuterede mængden af kampe i serierækkerne, puljestørrelser, spilleunderlag, kampplanlægning og mange andre praktiske og vigtige ting.

Udenforstående kunne måske på den baggrund få den opfattelse, at seriefodbolden er udfordret af en masse problemer. Men det er på ingen måde tilfældet.

Det er ganske vist en kendsgerning, at der gennem de seneste 20 år er blevet færre seriehold.

Men vi har fortsat en stor og velfungerende seniorturnering med masser af tilmeldte hold, og vi synes også selv, at vi har et godt turneringstilbud, som vi kan være stolte over. Siden 2014 har DBU Jylland løbende opgjort antallet af gennemførte seniorkampe, og tallene dokumenterer kun en beskedent stigning i andelen af ikke-spillede kampe. Faktisk er cirka 90 procent af alle programsatte seniorkampe i perioden fra 2014 til 2024 blevet afviklet.

Det høje antal gennemførte kampe er resultatet af et godt samarbejde på tværs af klubber, dommere, frivillige og medarbejdere i DBU Jylland. I fællesskab er der stor fokus på at gøre det så godt som muligt og tilpasse sig de aktuelle udfordringer for at få afviklet flest mulige kampe.

Tallene dokumenterer også, at fordommen om at rigtig mange seriekampe ikke bliver gennemført, ikke holder stik. Vi stræber selvfølgelig altid efter at få gennemført 100 procent af kampene. Men vi må også erkende, at det trods alt nok ikke er muligt i en breddeverden, hvor fodbold betyder meget, men dog alligevel ikke alt.

For vi ved jo også, at det er blevet mere komplekst at drive seriefodbold.

De unge spillere vil rigtig gerne seriefodbolden, men de vil også så meget andet, og så kan det være svært at planlægge for en klub. Afbuddene kommer måske med kortere og kortere varsel. Derfor kan det være noget af en bøvlet omgang for mange trænere og holdledere at få skrabt et hold sammen hver uge, og ofte er det en udfordring, som man først kender størrelsen af fredag, når afbuddene tikker ind.

Derfor inviterer vi også løbende klubberne ind for at drøfte, hvor grænsen skal gå mellem fleksibilitet og faste regler. Og det er et vanskeligt dilemma, for det er jo ikke ligegyldigt, om man spiller i Serie 2 eller Serie 4, og man skal heller ikke bare kunne gå ind fra gaden og spille en turneringskamp. Det kan der være rigtig mange ulemper forbundet med.



Der skal med andre ord være en rimelig balance mellem fleksibilitet og ordnede forhold, og derfor er der i vores turneringer krav om holdkort, indrapportering af resultater og så videre. Men det betyder også, at det er en kompleks situation, som vi sammen står i, og derfor er det uden tvivl noget, som vi fortsat kommer til at drøfte.

Ved siden af den vigtige fokus på driften er der også stor opmærksomhed på udvikling af vores kerneområder:

På **børneområdet** fortsætter indsatsen for at implementere den nye børnestrategi. P.t. er 161 jyske fodboldklubber blevet godkendt som DBU Børneklub, og yderligere 72 klubber arbejder på at få en godkendelse. Som organisation arbejder vi også på at implementere børnestrategien i vores egne aktiviteter, og vi har f.eks. i 2024 gennemført særlige "skift-plads festivaler", der har til formål at inspirere trænerne til at tænke i udvikling frem for resultater, samt give spillerne en oplevelse af at spille nye positioner, og vi har også lavet fodboldfestivaler for piger, der har til formål skabe en dag på pigernes præmisser.

På **ungdomsområdet** er arbejdet med at udvikle en ny landsdækkende handlingsplan i fuld gang. Der er netop udarbejdet et oplæg, som er sendt til høring hos os i lokalunionerne med deadline i begyndelsen af det nye år. Sidste år blev der lavet en strategirapport, bl.a. på baggrund af involvering af både fodboldaktive unge spillere og unge, der har valgt at stoppe, og høringsoplægget bygger bl.a. på denne rapport. I det hele taget har involvering været et vigtigt nøgleord i processen. Derfor har også udvalgte klubformænd, ungdomsansvarlige og trænere bidraget med input til oplægget.

På **pige- og kvindeområdet** er vi i DBU Jylland i fuld gang med forberedelserne til en handlingsplan for at styrke kulturen og skabe ligestilling mellem kønnene. Selvom der er medlemsfremgang, er der f.eks. også fortsat brug for flere kvindelige ledere, trænere og dommere. Vi har derfor i løbet af 2024 afviklet forskellige workshops, hvor repræsentanter fra klubberne har deltaget. Formålet har bl.a. været at indsamle viden til, hvordan vi styrker fodbolden for piger og kvinder. Indsatsen skal desuden bakke op om de forskellige projekter, som allerede er igangsat på området, f.eks. Get Movin', som er en indsats, der skal være med til at ændre kulturen overalt i fodbolden, så kvindelige spillere, trænere, ledere og dommere føler sig velkomne i klubberne og i vores organisation. Her er vi snart halvvejs i forløbet, som strækker sig fra 2023 til 2026, og vi kan se, at det virker. En analyse af perioden fra 2018 til 2023 viser en medlemsvækst på 50 procent i de klubber, som i dag er en del af Get Movin'-projektet.

Fairplay, kampmiljø og god adfærd

Breddefodbolden lever typisk et liv uden for de store mediers søgelys, men en U13-kamp fra Sjælland ramte for alvor overskrifterne, da en forælder i efteråret overfaldt en dommer.

Den slags absurde optrin er heldigvis meget sjældne i fodboldverdenen, og midt i vreden og frustrationerne og sympatien med dommeren er det naturligvis værd at minde sig selv om alle de tusindvis af gode oplevelser og alle de fornuftige og ansvarlige mennesker, som dag efter dag får fodbolden til at fungere.

Men vi vil og skal aldrig acceptere, at den slags ødelægger alt det gode, sunde og lærerige, som fodbolden bygger på, og historien fra Lejre er en påmindelse om, at vi alle i sidste ende bør tage ansvaret på os, hvis vi ønsker at bevare alle de gode ting, som breddefodbolden står for.



Derfor er det vigtigt at italesætte betydningen af den gode adfærd. Hver dag. Til både træning og kamp.

Uanset om det er elite eller bredde, eller om det handler om børn, unge, eller senior, så skal det være sjovt at gå til fodbold. Og det gælder alle parter, både spillere, trænere og dommere. Vi skal alle have en god oplevelse, og vi skal værne om fodboldens værdier, hyggen og det gode kampmiljø.

Igen i år har vi i DBU Jylland lavet en kampagne, hvor vi har opfordret klubberne til at sætte kampmiljøet på dagsordenen. Og vi gør det igen i 2025. Ligesom vi bl.a. kommer til at se nærmere på de disciplinære redskaber, som vi har.

Vi ved, at mange klubber sætter en ære i, at både gæstende hold og fodbolddommerne skal føle sig velkommen, når de kommer på besøg.

Men nogle gange kan det være svært at få de gode intentioner fra fodboldklubbens bestyrelseslokale formidlet helt ud på banen til trænere, spillere, forældre og tilskuere.

Derfor skal vi endnu engang opfordre alle klubber til at tage ansvar for problemstillingen, sætte adfærd på dagsordenen over for trænere, spillere og forældre og markere, hvad der er acceptabelt, og hvad der ikke er. Kort sagt: Hvilke værdier ønsker vi, at vores klub, bygger på.

Kampmiljøet, den sunde kultur og den gode adfærd har betydning for alle fodboldens parter, både spillere, trænere, forældre osv.

Men det har i særdeleshed stor betydning for dommerens rolle. Typisk fordi dommeren ofte er alene til en breddefodboldkamp, men også fordi dommeren som autoritet kan blive bragt i nogle vanskelige situationer, hvor der skal træffes svære beslutninger, og hvor bølgerne går højt.

Derfor er der god grund til at have særlige forholdsregler omkring dommerens rolle, og derfor har dommerområdet i det hele taget meget høj prioritet hos DBU Jylland. Det hænger naturligvis også sammen med den kendsgerning, at dommerens rolle og funktion har stor betydning for kvaliteten i vores turneringstilbud, og det er selvsagt noget, som vores klubber går meget op i.

Vi har derfor valgt at prioritere et stærkt fagligt miljø omkring dommersektoren, med kompetente frivillige og ansatte. Nogle medarbejdere sidder i Tilst, mens andre er på regionskontorerne, bl.a. med særlige ressourcer på HR-området.

I vores rekrutteringsarbejde skiftede vi for et par år siden fokus fra primært at gå efter at hverve helt unge fodbolddommere til nu at sigte efter en målgruppe på 30 år og opefter. Vi har nemlig konstateret, at vi i langt højere grad lykkes med at fastholde mere modne fodbolddommere, mens de helt unge i langt højere grad falder hurtigt fra.

Men vi ønsker naturligvis også unge dommere, og alle nye dommere – uanset alder – bliver fulgt tæt af vores dommer HR-medarbejdere, så de aldrig føler, at de står alene.



Det er derfor også med både glæde og stolthed, at vi kan konstatere, at indsatsen på dommerområdet giver bonus. For andet år i træk har vi formået at uddanne over 300 dommere i Jylland, vi fastholder også flere dommere, ja, faktisk har vi p.t. flere dommere til rådighed, end vi nogensinde tidligere har haft.

Derfor kan vi også glæde os over, at antallet af kampe, hvor der ikke kan stilles dommere, er på et meget lavt niveau. Faktisk er der tale om promiller i forhold til den samlede kampmængde.

Men for at fastholde og udvikle det nuværende niveau kræver det en vedvarende, målrettet indsats – bl.a. når det handler om at tiltrække, fastholde og udvikle dommere. Og vi står også i en tid, hvor nye dommere ganske enkelt ikke dømmer så mange kampe, som tidligere generationer gjorde.

Derfor er der brug for alle gode kræfter på dette område – og derfor er vi rigtig glade for, at lokalunionernes dommerarbejde i de kommende år bliver boostet af en landsdækkende indsats fra DBU i form af en million-investering i et såkaldt sammenhængs-projekt.

Det betyder helt konkret:

- At der årligt er afsat særlige midler til at understøtte IT-udviklingen på dommerområdet. Noget som betyder rigtig meget for de aktive dommere. Indtil nu har vi bl.a. fået udviklet en onboarding-app og et vælg-selv-system.
- At der med midler fra projektet årligt gennemføres særlige ungdomscamps for unge, nyuddannede dommere.
- At der med midler fra projektet årligt laves særlige sociale og faglige seminarer for alle interesserede dommere over hele landet. Arrangementer hvor de danske elitedommere bl.a. er forpligtede til at bidrage med deres viden og erfaringer.
- Og endelig at der etableres en uddannelsesmæssig sammenhæng på dommerområdet – fra bredde til elite, således at der er en rød tråd i uddannelsen – lige fra den helt nyuddannede dommer til den højest rangerende FIFA-dommer i Danmark.

Alt i alt vil det være initiativer, som styrker vores daglige arbejde med at gøre det attraktivt at være fodbolddommer. Til glæde for dommerne, og til glæde for fodboldklubberne.

Derfor hilser vi denne ekstra indsats fra DBU varmt velkommen, og vi har store forventninger til, at det kan rykke os yderligere på dette vigtige område.

På tærsklen til et nyt spændende år

Som det fremgår af mine tanker og beskrivelser, har vi et højt ambitionsniveau for breddefodbolden i Jylland.

Og det bliver ikke mindre i 2025, hvor DBU Jylland som organisation kan fejre 130 års fødselsdag.

Det var en gruppe af fremsynede, frivillige klubledere, der dengang mødtes og lagde fundamentet til den organisation, som vi er i dag, og vores historie og grundlæggernes handlekraft forpligter fortsat.

Derfor har vi lige siden stræbt efter, at så mange som overhovedet muligt kan dyrke og involvere sig i fodboldspillet, på tværs af alder, køn, geografi, ambitionsniveau m.v.



For at været skarpe på vores videre udvikling har vi i slutningen af 2024 igangsat en ny strategiproces, hvor vi lige nu er ved at beskrive fundamentet for det videre forløb.

Vi er naturligvis en del af DBU's samlede strategi for dansk fodbold, og den bygger vi ovenpå, men vi er i høj grad også en selvstændig breddefodbold-organisation med egen identitet, egne prioriteringer og egne indsatsområder.

Derfor har vi behov for vores egen strategi, som bygger på den drøm og de ambitioner, som vi har for jysk fodbold.

Vores vigtigste opgave er selvfølgelig at tjene de jyske fodboldklubbers interesser og styrke og udvikle fodbolden i Jylland, men vi ønsker også at indgå i et konstruktivt og frugtbart samarbejde med DBU Bredde og de øvrige lokalunioner.

For nogle gange giver det også rigtig god mening at se breddefodbolden i et samlet perspektiv og arbejde sammen med de andre lokalunioner på tværs af hele Danmark, for sandheden er jo, at vi i rigtig mange tilfælde står med de samme opgaver, muligheder og udfordringer.

Men situationen er også, at lokalunionerne er seks helt selvstændige enheder, og derfor kræver det, at vi skal være enige, hvis vi skal finde fælles løsninger. Og det er ingen hemmelighed, at nogle lokalunioner ser meget anderledes på mange områder, end vi gør.

Det betyder, at der er en række grundlæggende uenigheder i DBU Bredde, og det er temmelig frustrerende, at vi skal bruge rigtig megen tid på politisk bøvl og fnidder, når vi i DBU Jylland udelukkende ønsker at fokusere på at styrke og udvikle breddefodbolden.

Vi søger som altid dialog med alle parter i dansk fodbold, og vi vil altid gerne samarbejde med dem, som også ønsker at samarbejde. Men vi kæmper også for ligeværd i dansk fodbold, og det er helt afgørende for os, at en fodboldklub i Jylland stilles lige så godt som en klub fra resten af Danmark. Vi bør have fokus på det, der samler os, for der er brug for et stærkt DBU Bredde i dansk fodbold.

Jeg har forsøgt at komme rundt om de mest aktuelle emner, men med det aktivitetsniveau, der er i DBU Jylland, er det ganske enkelt umuligt at omtale alt. En stor tak til alle, der bidrager til de mange tiltag og initiativer. Det er højt værdsat.

Med disse ord vil jeg sige tak for samarbejdet i det forgangne år til DBU, de øvrige lokalunioner, de jyske dommerklubber og de jyske kommuner.

Jeg vil også gerne takke alle de jyske fodbolddommere, som yder en værdsat og værdifuld indsats for at bidrage til gennemførelsen af vores fodbolddturneringer.

Men en særlig stor tak skal lyde til de mange frivillige ildsjæle, trænere og ledere, som får dagligdagen til at fungere i de ca. 830 jyske fodboldklubber.

Tak fordi I holder hjulene i gang i hverdagen. Tak for jeres utrættelige indsats for andre. Og tak fordi I træder til, selvom I sikkert har travlt og mange andre gøremål.

Der skal også lyde varm tak til alle vores ca. 260 frivillige DBU Jylland-ledere, såvel centralt som regionalt, til regionsbestyrelserne og til mine kolleger i DBU Jyllands bestyrelse.



Og endelig en særlig tak til vores direktør, Morten Randløv, og til alle vores medarbejdere, som sætter en stor ære i at servicere og rådgive de frivillige i vores medlemsklubber bedst muligt, men som også understøtter organisationens egne frivillige ambassadører i dagligdagen.

Med disse ord vil jeg ønske alle en glædelig jul og et godt nytår.

Jeg håber, at vi ses til DBU Jyllands Nytårskur i Herning den 10. januar, hvor vi har FC Midtjylland fodbolddirektør, Peter Sand, som oplægsholder samt naturligvis til delegeretmødet den 11. januar, hvor der udover beretninger, overrækkelse af priser og en orientering om det store initiativ "Hele Danmarks Klubhus", er vigtige beslutninger på dagsordenen, bl.a. forslag og valg.

Bent Clausen
Formand DBU Jylland

Haderslev, december 2024



FODBOLDÅRET 2024 – KORT OG GODT

Fokus på strategiudvikling og politik med klubberne i centrum:

- Bestyrelsen udarbejder hvert år et arbejdsgrundlag bestående af idégrundlag og bestyrelsens formål, DBU Jyllands organisationsstruktur samt bestyrelsens primære opgaver
- Modernisering – følgegruppe nedsat – politiske og ledelsesrelaterede hængepartier fra moderniseringsprocessen
- Oplæg vedrørende modernisering af årsmøder og delegeretmøde
- Titler i DBU Jylland
- Værdiproces – implementering af 4 værdier: Tillid, Engagement, Glæde, Ordentlighed
- Strategi- og visionsplan for DBU Jylland
- Mangfoldighed og diversitet
- Udvikling af det gode samarbejde mellem det politiske og det administrative led
- Politisk kontakt til medlemsklubber
- Fodbold i yderområder – Små lokalsamfund
- Kommunalvalg 2025
- Økonomistyring
- Midtvejsevaluering af DBU's strategi
- Indsatsområder:
 - DBU børnestrategi, herunder DBU Børneklub
 - Frivillighedsstrategi
 - Dommerstrategi
 - Kommunestrategi
 - IT-indsatser
- Bidrage til udvikling af samarbejdet i DBU Bredde

Nøgletal for DBU Jylland:

- 7.500 nye fodboldspillere. Fra 171.783 medlemmer til 179.378
- DBU Børneklub – 161 klubber er godkendt, yderligere 72 er på vej
- DBU Børneklub – 79 procent af spillerne mødes af en uddannet træner
- Get Movin' – 26 klubber igangsat
- 23 Velfærdsalliancer med jyske kommuner
- Over 300 nye fodbolddommere uddannet
- 2064 C1-trænere og 639 C2-trænere uddannet

