

Beretning 2024 - DBU Jylland Region 4

Udvikling af klubbernes Ledelser

Velfungerende klubber og stærke frivillige ledere er afgørende for, at breddefodbolden i dag står så stærkt, som den gør – med mange aktive fodboldspillere og et højt aktivitetsniveau.

Derfor kan vi kun anerkende og hylde det store og vigtige bidrag, som alle fodboldklubber og alle frivillige yder dag efter dag. Den indsats kan simpelthen ikke fremhæves nok.

Klubbernes fremtidige udvikling er af samme grund højt på dagsordenen i DBU Jylland.

Vi skal naturligvis gøre alt, hvad vi kan for at hjælpe klubberne – og ikke mindst støtte klubbernes ledelser, der jo selvsagt spiller en helt central rolle.

Men hvordan kan vi bedst gøre det? Og hvor meget kan og skal vi presse på?

Det er helt centrale spørgsmål.

For vi ved jo godt, at mange klubbers bestyrelser har mere end rigeligt at gøre med at få hverdagen til at hænge sammen.

Og hvordan finder man tid til udvikling, hvis man i forvejen bruger alle kræfter på brandslukning. For nu mangler der pludselig to trænere til U6 pigerne, og hvordan finder vi frivillige nok til julestævnet i næste måned?

Jeg forestiller mig ikke, at der sidder så forfærdeligt mange frivillige klubledere og tænker: Jeg har da en masse ekstra tid, som jeg kan bruge på at udvikle min klub.

Omvendt kan vi samtidig se, at der mange steder er behov for at understøtte klubbernes ledelser, sådan at de har tid til netop at være præcis det: klubbens ledelse.

Ikke mindst fordi mange klubbestyrelser er fyldt op med daglig drift. Måske er formanden f.eks. også træner og holdleder samtidig. Og det samme gælder de andre bestyrelsesmedlemmer. For sådan er virkeligheden jo.

Det gør det ikke alene svært og ofte temmelig frustrerende at være formand og bestyrelsesmedlem, men det kan desværre også betyde, at en klub kan risikere at lide under det manglende eksplicitte lederskab.

Hvem har ansvaret for frivilligheden?

Ikke mindst frivilligheden kan være en udfordring for mange klubber. Hvem har ansvaret for at tiltrække og fastholde frivillige? Hvor står det på klubbens organisations-diagram?

På trods af frivillighedens vitale betydning for en fodboldklub, er svaret desværre ofte: det står ingen steder. Og det betyder, at frivilligheden er en opgave, der falder ned mellem stolene i en bestyrelse.

Hvis vi holder dette op imod de forskellige undersøgelser, der viser, at rigtig mange mennesker faktisk gerne vil hjælpe til i fodboldklubben, men aldrig er blevet spurgt – ja, nogle opgørelser siger faktisk 30 procent - så giver det absolut ikke mening, at man ikke får gjort noget ved det.

For det kan jo meget vel tænkes, at de mange ekstra hænder og hoveder netop er det, der kan give bestyrelsen overskud til de vigtige ting, der kan flytte klubben.

Men man skal jo finde et overskud for at komme ud af denne situation.

En af løsningerne kan være at etablere en frivillig-koordinator-funktion.

På den måde kan man få frigjort kræfter til resten af bestyrelsen og få driften ud af bestyrelseslokalet.

Så kan der blive tid og plads til at fokusere på det sjove - nemlig, hvordan udvikler vi vores fodboldklub og gør den stærkere, og et endnu mere attraktivt sted at være for vores medlemmer og for vores frivillige i fremtiden.

Mange klubber har allerede oplevet, hvilken betydning en børneudviklingstræner har haft for børnefodbolden og børnemiljøet.

Det samme vil kunne være tilfældet med en frivillig-koordinator.

Vil det koste penge? Måske, måske ikke. Nogle steder kan det uden tvivl løses via en ulønnet model, men vi må jo også sige, at økonomi rent faktisk flytter noget i en fodboldklub.

Og hvis en bestyrelse kan købe sig fri sig noget råderum til at gøre klubben bedre, er det måske ikke så dårligt givet ud.

Lønnede funktioner i en breddeklub skal efter vores opfattelse ikke ses som et indhug i vores særlige danske foreningsmodel. Det er tværtimod et supplement til at styrke og udvikle frivilligheden, så vi netop kan bevare vores særlige foreningsmodel.

Og det er så kun noget for store klubber?

Naturligvis ikke. Selvfølgelig har store klubber med mange medlemmer nogle andre muligheder, men det er også påfaldende, hvor gode fodboldklubber generelt er til at finde egne løsninger.

Ikke mindst i de mindre lokalsamfund, hvor man om nogen kender vigtigheden af at stå sammen og hjælpe hinanden for at få ting til at ske – og for at bevare den lokale sammenhængskraft.

Dialogen i dagligdagen

Vi har i DBU Jylland allerede gennemført eet kursus for frivilligkoordinatorer. Og vi kan bl.a. se, at det tilsyneladende er en god måde at få kvinder ind i fodboldklubben. Mange af deltagerne på vores kurser har netop været kvinder, som tilsyneladende har en særlig interesse i at arbejde med HR og mennesker.

Det er hvert fald en interessant erfaring, tænker vi.

DBU Jylland har også etableret netværk for klubbernes formænd og bestyrelsesmedlemmer, hvor man kan dele viden og erfaringer. Senest var vi bl.a. på en fodboldtur til Tyskland.

Det er idet hele taget vigtigt for os i regionsbestyrelsen at være tæt på vores medlemsklubbers dagligdag.

Klubbernes frivillige ledere og trænere er naturligvis i løbende kontakt med vores personale og klubrådgivere i dagligdagen, men vi ønsker som regionsbestyrelse også at være tæt på klubbernes ledelser.

Derfor kommer vi meget gerne rundt og lytter til oplevelser, budskaber og erfaringer, så vi bedst muligt kan være i trit med den udvikling, der sker i medlemsklubberne, og de forventninger, som klubberne har til os.

Det er vigtigt for os at kende klubbernes vigtigste ambitioner, udfordringer og behov. For kun på den måde kan vi reelt hjælpe og understøtte.

Vi mener, at alle fodboldklubber er vigtige. Store som små. Og for os er hver eneste spiller – uanset niveau – og hver eneste frivillig en ressource, som vi tager alvorligt.

Derfor håber vi, at man som klub til hver en tid vil tage fat i os, hvis man har udfordringer eller spørgsmål.

Fair Play, kampmiljø og god adfærd

Breddefodbolden lever typisk et liv uden for de store mediers søgelys.

Der er dog bestemte ting, der kan sætte bredden på mediernes dagsorden. F.eks. når en forælder går amok og overfalder en dommer efter en U13-kamp på Sjælland.

Den slags absurde optrin er heldigvis meget sjældne i fodboldverdenen, og midt i vreden og frustrationerne og sympatien med dommeren er det naturligvis værd at minde sig selv op alle de tusindvis af gode oplevelser og alle de fornuftige og ansvarlige mennesker, som dag efter dag får fodboldlivet til at fungere.

Vi vil og skal aldrig acceptere, at den slags ødelægger alt det gode, sunde og lærerige, som fodbolden bygger på.

Den slags tager vi på det kraftigste afstand fra.

Historien fra Lejre er en påmindelse om, at vi alle i sidste ende bør tage ansvaret på os, hvis vi ønsker at bevare alle de gode ting, som breddefodbolden står for.

Derfor er det vigtigt at italesætte betydningen af den gode adfærd. Hver dag. Til både træning og kamp.

Uanset om det er elite eller bredde, eller om det handler om børn, unge, eller senior, så skal det være sjovt at gå til fodbold. Og det gælder alle parter, både spillere, trænere og dommere. Vi skal alle have en god oplevelse. Vi skal værne om fodboldens værdier, hyggen og det gode kampmiljø. Vi må ikke lade de få ødelægge det for de mange.

Igen i år har vi i DBU Jylland lavet en kampagne, hvor vi har opfordret klubberne til at sætte kampmiljøet på dagsordenen. Og vi gør det igen i 2025. Ligesom vi kommer til at se nærmere på de disciplinære redskaber, som vi har.

Vi ved, at mange klubber sætter en ære i, at både gæstende hold og fodbolddommerne skal føle sig velkommen, når de kommer på besøg.

Men nogle gange kan det være svært at få de gode intentioner fra fodboldklubbens bestyrelseslokale formidlet helt ud på banen til trænere, spillere, forældre og tilskuere.

Derfor skal vi endnu engang opfordre alle klubber til at tage ansvar for problemstillingen, sætte adfærd på dagsordenen over for trænere, spillere og forældre og markere, hvad der er acceptabelt, og hvad der ikke er.

Seriefodbold – hvor går udviklingen hen?

Seriefodbolden fylder fortsat meget i vores hverdag. Både i klubberne og i DBU Jylland.

Vi sætter en ære i at kunne levere en velfungerende turneringsmodel med uddannede dommere, gode IT-værktøjer og så videre. Der skal selvfølgelig også være noget meningsfyldt at spille i form af op- og nedrykning, og så skal der være en dynamik som sikrer, at man hurtigt kan finde sin rette placering, hvis man pludselig har fået tilgang eller har oplevet afgang af spillere.

Alt dette fungerer ganske godt, synes vi selv.

Men det er også en kendsgerning, at der gennem de seneste 20 år er blevet færre seriehold.

Vi har fortsat en stor og velfungerende seniorturnering med masser af tilmeldte hold. og vi synes også selv, at vi har et godt turneringstilbud, som vi kan være stolte over.

Men virkeligheden er også, at det er blevet mere komplekst at drive seriefodbold.

Det hører vi med jævne mellemrum.

De unge spillere vil faktisk rigtig gerne seriefodbolden, men de vil også så meget andet, og så kan det være svært at planlægge.

Afbuddene kommer med kortere og kortere varsel. Det er nye tendenser. Vi er som tidligere nævnt et spejl af samfundet omkring os.

Derfor er det noget af en bøvlet omgang for mange trænere og holdledere at få skrabt et hold sammen hver uge, og ofte er det en udfordring, som man først kender størrelsen af fredag, når afbuddene tikker ind....

Skal vi så bare gøre seriefodbolden til et frirum uden regler og begrænsninger? For så kan vi bedre sammensætte et hold.

Tanken er måske besnærende, men den flugter ikke med de grundsynspunkter, som vi også møder hos de jyske klubber.

For det er jo ikke ligegyldigt, om man spiller i Serie 2 eller Serie 4, og man skal heller ikke bare kunne gå ind fra gaden og spille en turneringskamp. Det kan der være rigtig mange ulemper forbundet med.

Der skal med andre ord være en rimelig balance mellem fleksibilitet og ordnede forhold, og derfor er der i vores turneringer krav om holdkort, indrapportering af resultater og så videre.

Men det betyder også, at det er en kompleks situation, som vi sammen står i.

For vi ønsker rigtig megen fleksibilitet, som kan hjælpe klubberne, men vi vil samtidig gerne bevare nogle rammer, som sikrer kvalitet og retfærdighed i turneringsmodellen.

Derfor hører vi meget gerne gode input til, hvordan vi i fællesskab kan styrke og udvikle seriefodbolden frem over og samtidig give klubberne bedre vilkår til at få hverdagen til fungere.

Fodbolden og kommunerne

Kommunerne er vigtige for fodbolden og omvendt.

Klubberne og de frivillige spiller en stor og værdifuld rolle i lokalsamfundene. Til gengæld yder kommunerne økonomisk tilskud til klubberne og stiller faciliteter til rådighed.

Vi er med andre ord i et afhængighedsforhold.

Derfor er det også vigtigt, at samarbejdet mellem kommunernes politikere og embedsmænd på den ene side og klubbernes frivillige ledere på den anden side fungerer godt, baseret på gensidig anerkendelse og respekt.

Om et år er der igen kommunalvalg. Så er der atter mulighed for at påvirke det lokale demokrati og yde støtte til de kræfter, der rent faktisk gerne vil prioritere frivilligheden og foreningslivet.

Vi oplever generelt, at der er gode rammebetingelser for fodbolden. Naturligvis er der forskel, nogle gange temmelig stor, fra kommune til kommune, og der er bestemt også plads til forbedringer. Men vi oplever også en virkelighed, hvor nogle kommuner kan have trange økonomiske vilkår med mange vigtige områder, som skal prioriteres.

Derfor håber vi også, at både nuværende og kommende politikere er bevidste om, at ressourcer brugt på idrætten genererer samfundsværdier, som er mange gange større end de kommunale midler, som investeres.

Støtte til fodbolden er en investering i lokal sundhed, frivillighed og fællesskab, og gode baneforhold og faciliteter skaber rammen for, at flere børn, unge og seniorer kan være aktive.

For år tilbage fik DBU lavet en analyse, som viste, at de mange tusinde frivillige i de danske fodboldklubber hvert år yder en indsats, der på landsplan er fire milliarder værd for det danske samfund. Der kommer med andre ord en masse værdi tilbage til kommunerne. F.eks. i form af sundhed og integration.

Dette samspil er noget, som både vi i fodbolden og kommunerne har fokus på i de såkaldte Velfærdsalliancer.

Den første velfærdsalliance blev indgået i 2015, og i dag findes der aftaler med i alt 23 jyske kommuner.

Det er vigtigt for os, at en velfærdsalliance giver konkret værdi for klubberne i hverdagen – det kan f.eks. være i form af tilbud om træneruddannelse, DBU Børneklub-koncept, Pigeraketten eller klubudviklingsforløb.

Det er også almindeligt, at der kan indgå f.eks. en ungdomslandskamp i en Velfærdsalliance. Nu har vi i DBU Jylland først og fremmest fokus på bredde-elementerne, men man skal ikke undervurdere, at disse landskamp-arrangementerne kan være med til at give en masse børn nogle supergode oplevelser.

Siden den første aftale blev indgået, har der som nævnt været et stigende fokus på at sikre, at samarbejdet styrker og giver værdi for kommunens klubber. Derfor indkalder vi også som det allerførste klubbernes frivillige til et møde, når vi indgår en velfærdsalliance med en kommune.

Og vi kan heldigvis også se i tilbagemeldingerne, at rigtig mange klubber er tilfredse med aftalerne.

Vi kan også se på vores evalueringer, at en velfærdsalliance kan være med til at styrke forståelsen og tilliden mellem fodboldklubber og kommuner.

Men vi har endnu ikke knækket koden helt i forhold til at få alle fodboldklubber involveret, når der indgås en velfærdsalliance.

Nogle klubber vælger ikke at deltage, når vi indkalder til de indledende møder. Og vi har selvfølgelig stor forståelse for, at man som frivillig klubleder har nok at se til i en travl hverdag. Men fakta er også bare, at man på den måde sætter sig selv uden for nogle muligheder, som man ellers kunne få glæde af.

Derfor skal vi kraftigt opfordre til, at klubberne i de kommuner, hvor der er velfærdsalliancer, husker at benytte sin indflydelse, så man får mest muligt ud af aftalerne.

Afslutning

Vi modtager stadig mange henvendelser fra klubbernes trænere og ledere, som vi på bedste vis svarer på. I en del tilfælde drejer det sig om konkrete ønsker til konkrete situationer. Hvis dette således også har en generel værdi for fodbolden og turneringen, er det kun godt. I andre situationer er ønskerne dog ikke lige til at omsætte - og muligvis slet ikke til at omsætte. Sådan er det jo i et forenet fællesskab omkring et holdspil.

Det ændrer dog ikke ved, at vi altid er lydhøre og åbne for, hvad der optager sindene ud i klubberne. Det er ganske enkelt vores berettigelse og vores pligt. Vi ser derfor frem til, at klubberne bidrager med input og viden, så vi i fællesskab kan gøre rammerne for fodbolden og fællesskabet endnu bedre. Dette gælder fortsat.

Sluttelig en tak til

- Vores kommuner og øvrige samarbejdspartnere
- Personalet og alle vores ansatte
- DBU-Jylland-ledere i regionen og vores dommere
- Bestyrelseskollegaer i såvel DBU Jylland og DBU Jylland Region 4

Tak for jeres indsats og tak for jeres opmærksomhed!

Nordborg, november 2024

Jens Chr. Hansen

Formand, DBU Jylland Region 4