



DIVERSITETEN I DANSK FODBOLD 2024

En kortlægning med fokus på alder, køn, etnicitet, seksualitet samt funktionsnedsættelser og helbredsproblemer.

Spørgeskemaundersøgelsen er gennemført af Verian for DBU



verian 

TITEL

Diversiteten i dansk fodbold 2024
- en kortlægning med fokus på alder, køn, etnicitet, seksualitet
samt funktionsnedsættelser og helbredsproblemer.

FORFATTERE

Claes Madsen og Søren Bennike

MEDFORFATTER

Nikolaj Schelde

UDGIVER

Dansk Boldspil-Union (DBU)
Projekt & Analyse
DBU Allé 1
2605 Brøndby

UDGIVELSESDATO

Januar 2025

FOTOS

Forside: Henrik Bjerregrav

Side 4, 5, 13, 15, 16, 19, 23, 27, 28, 30, 31, 32, 33, 39, 43, 44, 46, 49,
52, 56, 58, 61, 63, 66, 70, 75, 77, 80: Fodboldbilleder.dk

Side 7, 24, 38, 59, 71: Arkiv

Side 56: Roar Paaske

INDHOLD

FORORD	4
HOVEDKONKLUSIONER	6
METODE	7

DIVERSITETEN I SPECIFIKKE MÅLGRUPPER	14	FOKUS PÅ KLUBLIV	43
Udvalgte tal og tendenser	14	Udvalgte tal og tendenser	44
1. Klubmedlemmer	15	6. Er der plads til alle i din klub?	46
Udvalgte tal	16	7. Hvordan bliver du behandlet i din klub	49
Køn og alder	17	8. Bakkes alle hold op uanset køn?	53
Etnicitet	20	9. Opfører forældre og tilskuere sig ordentligt?	54
Seksualitet	21	10 Oplever du, at dansk fodbold gør noget for, at alle kan føle sig velkomne?	55
Funktionsnedsættelser og helbredsproblemer	22		
2. DBU's politiske udvalg og faggrupper	23	11. Skal dansk fodbold gøre mere for, at alle kan føle sig velkomne?	57
Udvalgte tal	24		
Køn og alder	25	12. Klubskeer på baggrund af mobning, diskrimination eller mistrivsel	59
Etnicitet	26		
Seksualitet	26		
Funktionsnedsættelser og helbredsproblemer	26		
3. Dommere	27	13. Hvordan er det at være minoritet i dansk fodbold?	62
Udvalgte tal	28	Køn	62
Køn og alder	29	Etnicitet	63
Etnicitet	29	Seksualitet	64
Seksualitet	30	Funktionsnedsættelser og helbredsproblemer	65
Funktionsnedsættelser og helbredsproblemer	30		
4. Trænere	32	14. Diskriminerende / nedladende sprog i relation til køn, etnicitet og seksualitet	67
Udvalgte tal	33	Køn	67
Køn og alder	34	Etnicitet	68
Etnicitet	35	Seksualitet	69
Seksualitet	36	Funktionsnedsættelser og helbredsproblemer	70
Funktionsnedsættelser og helbredsproblemer	37		
5. Klubbestyrelser	38	15. Vil du anbefale din klub til andre?	71
Udvalgte tal	39	Loyaliteten blandt målgrupper	72
Køn og alder	40	Loyaliteten blandt minoritetsgrupper, alder og geografi	73
Etnicitet	41	Loyaliteten som følge af andre forhold	78
Seksualitet	42		
Funktionsnedsættelser og helbredsproblemer	43		

REFERENCER	81
BILAG	82

FORORD

Fodbold samler danskere på tværs af forskelligheder. Det gælder til træning i by og land, hvor børn fra forskellige hjem mødes i fodboldens fællesskaber. Og det foregår på sidelinjen og tribunen, hvor fans på tværs af køn, alder og baggrund hepper på samme hold. Heri ligger magien, hvor vi samler og begejstrer nationen.

Men vi kan desværre se, at ikke alle oplever magien på samme måde. For der er fortsat udfordringer, når det kommer til diskriminerende sprog på og uden for fodboldbanen, når ikke alle oplever at være velkomne til fodboldtræningen.

Det vil vi ændre på. For vores ambition er, at fodbold skal være for alle. Det er en ambition, der kræver handling og ikke blot ord.

Diversiteten i dansk fodbold er nu blevet undersøgt endnu engang med fokus på køn, seksualitet, etnicitet samt funktionsnedsættelser og helbredsproblemer.

I den rekordstore undersøgelse har knap 11.000 respondenter svaret på, hvordan de oplever dansk fodbold, når det kommer til mangfoldighed og inklusion. Respondenterne tæller alt fra spillere, trænere, dommere og politiske valgte.

Det er tydeligt, at der er fremskridt på en række områder, men der er fortsat plads til forbedring. Vi må og kan ikke lukke øjnene for, at der fortsat er barrierer for flere grupper, når de træder ind på fodboldbanen.

Selvom der kommer flere piger og kvinder på banerne og i bestyrelseslokalerne, så ønsker vi fortsat flere, fordi det er vigtigt for sammenhængskraften i dansk fodbold.

Derfor har vi også allokeret midler i forbindelse med 'Udviklingsplanen for piger og kvinder i dansk fodbold', ligesom vi er stolte over 'En del af holdet', der er et tilbud til børn og unge med særlige behov, hvor vi blandt andet arbejder tæt med Parasport Danmark. På LGBTI+-området har vi indsatsen 'Gamechanger', der skal hjælpe LGBTI+-personer med at føle sig velkomne i klubber i hele dansk idræt.

For vi ønsker at skabe et fodboldfællesskab, hvor forskelligheder hyldes og omfavnes. For mangfoldigheden giver os mulighed for at lære af hinanden og giver os stærkere fællesskaber og en rigere fodboldkultur. Derfor er diversiteten helt afgørende for fodboldens udvikling og relevans i fremtiden. Dansk fodbold kan og skal være et sted, hvor alle føler, de har en plads. Det gælder både på banerne, i klubberne og i beslutningslokalerne. Og denne kortlægning er en grundsten i det fortsatte arbejde, vi står over for.

Dansk fodbold tæller flere end 1.500 fodboldklubber og 370.000 medlemmer. Lad os sammen tage skridtene mod et fodboldfællesskab, hvor der virkelig er plads til alle. Hvor forskelle ikke blot accepteres, men hyldes. Tak til de mere end 10.000, der har bidraget med både tid og deres stemmer i undersøgelsen. Det hjælper os med at forme fremtidens fodbold, der skal sikre, at vores sport fortsat bliver relevant og tilgængelig for alle.

Jesper Møller
Formand, DBU

Erik Brøgger Rasmussen
Adm. direktør, DBU





HOVEDKONKLUSIONER

En unik undersøgelse

10.945 personer har deltaget i undersøgelsen af diversiteten i dansk fodbold. I runde tal er det 3.000 flere end diversitetskortlægningen, der blev gennemført i 2019 og offentliggjort i 2020. Dertil kommer, at der er anvendt eksisterende data på køn og alder, hvilket omfatter alle fodboldspillere i klubber med automatisk kontingentkørsel. Ligesom Danmarks Statistik har bistået kodning af etnicitet på den fulde population. Det er et opsigtsvækkende stort datasæt og giver fodbolden og idrætten som helhed vigtig viden om mangfoldigheden blandt de mere end 373.000 fodboldspillere i Danmark. De knap 11.000 besvarelser på spørgeskemaet kommer fra involverende i dansk fodbold fra hele landet med forskellige roller og indgange til fodboldverdenen: Fra kassereren i amatørklubben, U8-spilleren og træneren i den lokale klub til dommeren og medlemmer i DBU's politiske udvalg. Undersøgelsen kortlægger diversiteten ud fra temaer som køn, seksualitet (+15 år), etnicitet samt funktionsnedsættelser og helbredsproblemer.

Køn

Andelen, der mener, at det er nemmere at være mand end kvinde i dansk fodbold, er faldet fra 50 procent i 2019 til 42 procent i 2024. Denne holdning gælder i 2024 for 71 procent af kvinderne, hvilket også er et mindre fald sammenlignet med undersøgelsen i 2019. Desuden angiver kvinderne i højere grad end mændene, at de jævnligt eller ofte hører diskriminerende sprog i forhold til køn i fodboldsammenhænge, nemlig 35 procent, mens det tilsvarende procenttal er 15 procent for alle respondenterne. Dette er stort set status quo sammenlignet med 2019.

I fodboldens top er det mænd, der sidder på de fleste poster. I DBU's politiske udvalg og faggrupper er der således 20 procent kvinder repræsenteret. Dette er en stigning på 4 procentpoint sammenlignet med 2019. Tallet for kvinder i bestyrelserne i landets klubber er 17 procent. Dette er en stigning på tre procentpoint sammenlignet med 2019.

Seksualitet (+15 år)

Undersøgelsen tegner et billede af, at andelen af ikke-heteroseksuelle i dansk fodbold er uændret. Dette gælder også for andelen, der mener, at seksuelle minoriteter bliver behandlet værre end heteroseksuelle, der således fortsat er 15 procent. Derimod er andelen, der jævnligt eller ofte hører diskriminerende sprogbrug i relation til seksualitet, faldet fra 22 procent i 2019 til 13 procent i 2024. Hvis man udelukkende spørger de homoseksuelle, så hører 40 procent jævnligt eller ofte diskriminerende sprogbrug i relation til seksualitet, hvilket er et fald på 4 procentpoint sammenlignet med 2019.

Etnicitet

I Danmark er 16 procent indvandrere og efterkommere, mens tallet blandt fodboldspillere i Danmark er 11 procent. I 2019 blev andelen vurderet til at være 7 til 10 procent.

Andelen, der mener, at det er nemmere at være etnisk dansker end indvandrer / efterkommer, er status quo og fortsat 27 procent. For indvandrere / efterkommere er tallet faldet fra 48 procent i 2019 til 33 procent i 2024.

Andelen, der jævnligt eller ofte hører diskriminerende sprogbrug i relation til etnicitet, er stort set uændret og således faldet fra 17 procent i 2019 til 16 procent i 2024. Imidlertid gælder dette for 21 procent af indvandrere / efterkommere, hvilket er et fald på 10 procentpoint sammenlignet med 2019.

Funktionsnedsættelser og helbredsproblemer

For første gang er der fokus på funktionsnedsættelser og helbredsproblemer i undersøgelsen.

I Danmark har ca. 30 procent af befolkningen en funktionsnedsættelse eller et helbredsproblem. Blandt de danske fodboldspillere gælder det for 16 procent. Flest angiver at have en kronisk sygdom.

6 procent hører jævnligt eller ofte diskriminerende sprogbrug i relation til funktionsnedsættelser og helbredsproblemer.

Plads til alle i fodboldklubberne

Undersøgelsen viser, at der opleves diskrimination i dansk fodbold. Men det betyder dog ikke, at fodbold-Danmark ikke føler sig hjemme i deres klub. Langt hovedparten af respondenterne, nemlig 90 procent, føler sig godt behandlet i deres klub. Ligeledes mener 86 procent, at der er plads til alle i deres klub. Imidlertid er der tale om et mindre fald, eftersom 93 procent følte sig godt behandlet i 2019, og 91 procent mente, at der var plads til alle.

Klubloyalitet

Undersøgelsen kortlægger også, hvilke parametre der har den største indflydelse på, om man vil anbefale andre at blive en del af sin klub. Loyaltet er i denne sammenhæng et nøgleord, som indikerer, om den enkelte i fremtiden fortsat ser sig selv som en del af dansk fodbold. Vigtige forhold i den henseende er, hvorvidt den enkelte føler, at der er plads til alle i klubben, og om man oplever, at dansk fodbold gør noget for, at alle kan føle sig velkomne.



METODE

Rapporten præsenterer udvalgte indsigter om diversiteten, herunder 'alder', 'køn', 'etnicitet', 'seksualitet (+15 år)' samt 'funktionsnedsættelser og helbredsproblemer'. Den data, der ligger til grund for arbejdet, stammer fra DBU's egen database (foda)¹, Danmarks Statistik og fra et spørgeskema udsendt af Verian (tidligere Kantar Gallup). Se tabel 1 for angivelsen af datakilde. I løbet af rapporten fremgår det tydeligt, hvilken kilde dataen kommer fra. Der er desuden indhentet viden fra andre kilder, såsom Danmarks Idrætsforbund, projekt SEXUS², 'Danmark i Bevægelse'³ og DBU's diversitetskortlægning gennemført i 2019 og udgivet i 2020⁴.

Respondenterne har modtaget en invitation til spørgeskemaet via e-mail baseret på DBU's kontaktoplysninger. I invitationen understreges det, at retningslinjer i persondataforordningen følges, at svarene forbliver anonyme og at ingen individuelle svar fra undersøgelsen videregives til DBU, klubber eller andre. Databehandling og videregivelse af persondata er tillige beskrevet i DBU's privatlivspolitik. Al datahåndtering af Verian afvikles i overensstemmelse med Verians persondatapolitik, og alle data vedrørende projektet bliver slettet senest 1. september 2024. Det skal understreges, at persondata ikke bruges til andre undersøgelser.

I kortlægningen indgår en række målgrupper, der også er styrende for afrapporteringen, og som har haft en central betydning for udarbejdelse af spørgeskema samt udsendelse. Disse er 'klubmedlemmer', 'DBU's politiske udvalg og faggrupper'⁵, 'dommere', 'trænere' og 'klubbestyrelser'.

1. Foda (Fodbold Data). Se bilag 1.

2. Projekt SEXUS (2019)

3. SDU (2020)

4. DBU (2020)

5. Se bilag 2.

Diversitetskortlægningen i 2024 har taget udgangspunkt i det spørgeskema, der blev anvendt i 2019. Det er tilpasset, såfremt det har givet mening at tilføje eller fjerne spørgsmål, ændre formuleringer samt tilføje eller ændre svarmuligheder. Eksempelvis er der tilføjet spørgsmål angående funktionsnedsættelser og helbredsproblemer ligesom spørgsmål, der knytter sig til indkomst og uddannelseslængde, er blevet taget ud. I rapporten er der sammenligninger med tallene fra 2019.

Spørgeskemaet tog otte til ti minutter at gennemføre, og det har været muligt at svare på hhv. dansk, engelsk, tyrkisk og arabisk. For respondenter under 15 år har spørgeskemaet været stilet til en kontaktperson (typisk forældre), hvis e-mailadresse er opgivet i foda. Spørgsmål angående seksualitet er ikke stillet til respondenter under 15 år. I alt har Verian indhentet svar fra 10.945 respondenter. Hvordan respondenterne fordeler sig på forskellige målgrupper, kan læses af figur 1.

Verian, der har haft ansvar for håndtering af spørgeskemaopsætning, udsendelse og dataindsamling, er garanteret for, at svarpersoner anonymt har kunnet besvare undersøgelsens spørgsmål åbent og ærligt. Verian konkluderer, at datamaterialet er meget stærkt til at beskrive karakteristika og holdninger i 'fodbold-Danmark' og de inkluderede specifikke målgrupper.

Rapportens første del er sammensat som et opslagsværk og har derfor en stringent struktur, så det bliver let for læseren at finde de tal, der har interesse. Rapportens anden del har fokus på holdninger og oplevelser, der knytter sig til 'klubliv'. Dette i relation til 'køn', 'etnicitet' og 'seksualitet (+15 år)' samt 'funktionsnedsættelser og helbredsproblemer'. For at sikre repræsentativitet blandt klubmedlemmer er data vejret efter køn, alder, etnicitet samt geografi.

Figur 1: Beskrivelse af respondenter der har besvaret spørgeskemaet



Tabel 1: Oversigt over datakilder

Kilde	Målgruppe	Fokus	N
DBU (foda)	DBU's repræsentantskab, politiske udvalg og faggrupper	Alder & køn	257
	Dommere		3.638
	Trænere (med og uden licens)		25.346
	Klubbestyrelser (inkl. formænd)		3.372
	Klubformænd		1.510
	Klubmedlemmer		211.866
Danmarks Statistik (DST)	Dommere	Etnicitet	3.071
	Trænere (med og uden licens)		17.881
	Klubbestyrelser (inkl. formænd)		2.537
	Klubformænd		1.001
	Klubmedlemmer		185.528
Verian (V)	DBU's repræsentantskab, politiske udvalg og faggrupper	Alder, køn, etnicitet, seksualitet (+15 år), funktionsnedsættelser og helbredsproblemer, holdninger & oplevelser.	121
	Dommere		915
	Trænere (med og uden licens)		1.646
	Klubbestyrelser (inkl. formænd)		545
	Klubformænd		265
	Klubmedlemmer		7.718
Verian (V)	Samlet stikprøve (alle)	Alder, køn, etnicitet, seksualitet (+15 år), funktionsnedsættelser og helbredsproblemer, holdninger & oplevelser.	10.945

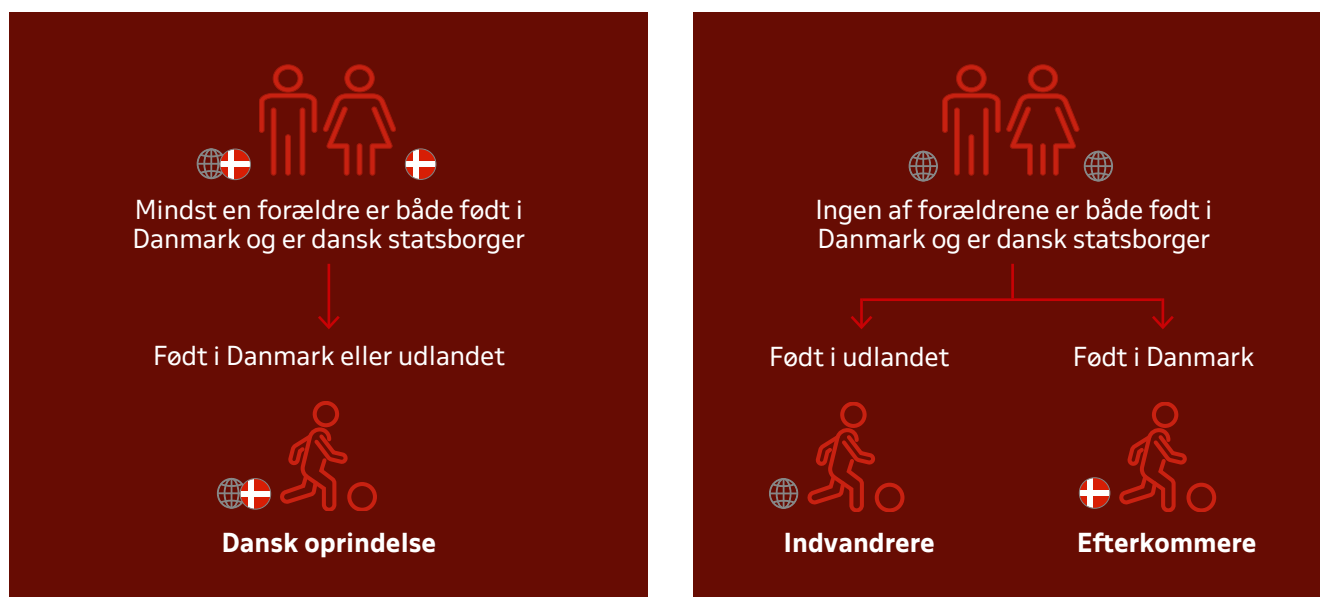
Respondenternes etnicitet

Etnicitet er opdelt i 'dansk oprindelse', 'indvandrere' og 'efterkommere'. Dette er opgjort i overensstemmelse med metoden anvendt i befolkningsstatistikken illustreret i figur 2. Med udgangspunkt i denne metode har Danmarks Statistik lavet en etnicitetskodning på alle inviterede til deltagelse i kortlægningen, baseret på fornavn, efternavn og fødselsdato ud fra DBU's kontaktoplysninger. Disse er desuden opgjort i målgrupper.

I rapportens del 1 er det denne data, der anvendes jf. tabel 1. I rapportens del 2 er etnicitet beregnet ud fra respondents svar på forældres fødested og nationalitet samt respondents fødested. Således følges samme metode, men datakilden er her Verian jf. tabel 1.

I diversitetskortlægningen er 'indvandrere' og 'efterkommere' slået sammen til én kategori, der betegnes 'indvandrere / efterkommere'. Bemærk, at det gælder indvandrere / efterkommere fra både vestlige og ikke-vestlige lande, medmindre andet angives. Bilag 3 præsenterer en oversigt, der opdeler klubmedlemmer i 3 grupper, herunder dansk oprindelse, vestlige indvandrere / efterkommer og ikke-vestlige indvandrere / efterkommere.

Figur 2: Angivelse af herkomst



Respondenternes seksualitet (+15 år)

I rapporten angives seksualitet på to måder. Disse to metoder er anvendt med ønsket om at sammenligne resultater med hhv. fodboldens diversitetskortlægning fra 2019 og den danske befolkning (Projekt SEXUS). Således præsenteres en 'beregnet seksualitet' og en 'selvangivet seksualitet'. Det er vigtigt at understrege forskel i metode, eftersom metoden også afstedkommer forskelle i resultatet. Begge metoder præsenteres i det følgende. I fremadrettede diversitetskortlægninger bortfalder den beregnede seksualitet. Bemærk at det udelukkende er udelukkende respondenter over 15 år, der har modtaget spørgsmål angående seksualitet. Dette var også tilfældet i 2019.

Med udgangspunkt i diversitetskortlægningen fra 2019, der anvender den 'beregne seksualitet', bliver respondentens seksualitet delt op i tre kategorier, efter en binær forståelse af køn. Herunder 'heteroseksuelle' (der fysisk og / eller følelsesmæssigt kun er tiltrukket af personer af det modsatte køn), 'biseksuelle' (der fysisk og / eller følelsesmæssigt er tiltrukket af begge køn), og 'homoseksuelle' (der fysisk og / eller følelsesmæssigt kun er tiltrukket af personer af samme køn).

Når respondenter angiver sin 'selvangivne seksualitet' deles seksualitet derimod op i hhv. heteroseksualitet, biseksualitet, homoseksualitet, panseksualitet og aseksualitet. Det sker ud fra respondentens svar på spørgsmålet noteret i figur 3.

Respondenterne har således fået stillet to spørgsmål vedrørende deres seksualitet. Det ene spørgsmål er et direkte spørgsmål om, hvilken seksualitet der beskriver respondenter bedst. Den direkte form er inspireret af projekt SEXUS⁶. Det andet spørgsmål handler om tiltrækning, hvorefter seksualitet beregnes ud fra respondentens angivelse af køn jf. figur 4⁷. Hvis respondenter svarer 'både hankøn og hunkøn' eller 'hverken hankøn eller hunkøn' eller 'jeg er undersøgende' til spørgsmålet om køn, indgår disse ikke i den beregnede seksualitet. Hvis man ikke kender respondenter køn, ud fra en binær kønsforståelse, er det via metoden (den beregnede seksualitet), ikke muligt at angive seksualitet. I afrapporteringen er de personer, der har svaret 'ved ikke' og 'ønsker ikke at svare' til spørgsmålet om tiltrækning, kategoriseret som "ved ikke / ønsker ikke at svare".

6. Bemærk, at Projekt SEXUS har anvendt spørgsmålet: Hvordan vil du beskrive din seksualitet? Svarmuligheder: 'heteroseksuel', 'homoseksuel', 'biseksuel', 'aseksuel', 'andet', 'ved ikke / uafklaret'.

7. Bemærk, at spørgsmålet angående køn er stillet til alle respondenter. Spørgsmålet er inspireret af projekt SEXUS, der stiller to spørgsmål angående køn, herunder "hvilket køn blev du tildelt ved fødslen?" (svarmuligheder: hankøn (dreng), hunkøn (pige), ved ikke) og "hvilket køn opfatter du dig som i dag?" (svarmuligheder: hankøn (dreng / mand), hunkøn (pige / kvinde), både hankøn og hunkøn, hverken hankøn eller hunkøn, ved ikke).

Figur 3: Spørgsmål, der anvendes til at definere selvangivet seksualitet (+15 år)

Hvad beskriver dig bedst?

- Jeg er heteroseksuel
- Jeg er homoseksuel
- Jeg er biseksuel
- Jeg er panseksuel
- Jeg er aseksuel
- Jeg er undersøgende
- Jeg kan ikke placere mig i de nævnte kategorier
- Ved ikke / uafklaret
- Ønsker ikke at svare




Figur 4: Beregning af seksualitet (+15 år)

Hvilket køn opfatter du dig som?

- Dreng / mand - født som hankøn
- Dreng / mand - født som hunkøn
- Pige / kvinde - født som hunkøn
- Pige / kvinde - født som hankøn
- Både hankøn og hunkøn
- Hverken hankøn eller hunkøn
- Jeg er undersøgende
- Ved ikke
- Ønsker ikke at svare

Eksempel



Folk er tiltrukket af forskellige seksualiteter og af forskellige mennesker. Hvad beskriver dig bedst? Er du:

- Kun tiltrukket af mænd — **HETEROSEKSUEL**
- Mest tiltrukket af mænd
- Lige meget tiltrukket af kvinder og mænd — **BISEKSUEL**
- Mest tiltrukket af kvinder
- Kun tiltrukket af kvinder — **HOMOSEKSUEL**
- Andet — **ANDET**
- Ved ikke

I rapporten indgår en gruppe, der defineres som LGBTI+-personer. Denne gruppe defineres ud fra, hvordan respondenterne selv definerer sit køn og sin seksualitet. De fem bogstaver står for lesbian, gay, bisexual, transgender og intersex. På dansk er det oversat til lesbiske, bøsser, biseksuelle, transkønnede og interkønnede. Den engelske forkortelse anvendes også på dansk. Der kan forekomme andre forkortelser, hvor flere bogstaver er inkluderet for andre grupper, ligesom der ofte optræder et "+" for at rumme dem, der ikke er nævnt i forkortelsen. Definitionen tager udgangspunkt i DIF's rapport 'Inklusion af transkønnede, interkønnede og non-binære i idrætten'.

I tabel 2 præsenteres fordelingen af den selvangivede seksualitet på hele stikprøven (+15 år). Derudover er det noteret, om svarkategorien indgår i LGBTI+-gruppen. I tabel 3 præsenteres fordelingen af den selvangivede kønsopfattelse på hele stikprøven. Derudover er det noteret, om svarkategorien indgår i hhv. LGBTI+-gruppen og den beregnede seksualitet. I tabel 4 præsenteres fordelingen af den beregnede seksualitet på hele stikprøven (+15 år).

Tabel 2: Fordelingen af svar på selvangivet seksualitet samt note på, om svaret indgår i LGBTI+-gruppe.

Selvangivet seksualitet (+15 år) N=6.059	Stikprøve (n)	Andel	LGBTI+ Gruppe
Jeg er heteroseksuel	5.359	88 %	Nej
Jeg er homoseksuel	47	1 %	Ja
Jeg er biseksuel	53	1 %	Ja
Jeg er panseksuel	18	0 %	Ja
Jeg er aseksuel	9	0 %	Ja
Jeg er undersøgende	21	0 %	Ja
Jeg kan ikke placere mig i de nævnte kategorier	82	1 %	Ja
Ved ikke / uafklaret	48	1 %	Nej
Ønsker ikke at svare	422	7 %	Nej

Tabel 3: Fordelingen af svar på selvangivet kønsopfattelse samt note på, om svaret indgår i LGBTI+-gruppe og beregnet seksualitet.

Selvangivet kønsopfattelse N= 10.945	Stikprøve (n)	Andel	LGBTI+ Gruppe	Anvendes i den beregnede seksualitet (+15 år)
Dreng / mand - født som hankøn	8.760	80 %	Nej	Ja
Dreng / mand - født som hunkøn	10	0 %	Ja	Ja
Pige / kvinde - født som hunkøn	1.922	18 %	Nej	Ja
Pige / kvinde - født som hankøn	4	0 %	Ja	Ja
Både hankøn og hunkøn	10	0 %	Ja	Nej
Hverken hankøn eller hunkøn	5	0 %	Ja	Nej
Jeg er undersøgende	17	0 %	Ja	Nej
Ved ikke	49	0 %	Nej	Nej
Ønsker ikke at svare	168	2 %	Nej	Nej

Tabel 4: Fordelingen af den beregnede seksualitet (+15 år).

Beregnet seksualitet (+15 år)	Stikprøve (n)	Andel
Heteroseksuel	5.119	84 %
Homoseksuel	57	1 %
Biseksuel	405	7 %
Ved ikke / ønsker ikke at svare	411	7 %
Andet	67	1 %



DIVERSITETEN I SPECIFIKKE MÅLGRUPPER

Udvalgte tal og tendenser

Klubmedlemmer

1. Andelen af drenge / mænd, der spiller foreningsfodbold i Danmark, er steget fra 9,1 % til 10,1 %.
2. Andelen af piger / kvinder, der spiller foreningsfodbold i Danmark, er steget fra 2,2 % til 2,5 %.
3. Andelen af kvindelige klubmedlemmer under 15 år, der er indvandrere / efterkommere, er steget fra 2 % til 9 %.
4. Andelen af mandlige klubmedlemmer under 15 år, der er indvandrere / efterkommere, er steget fra 5 % til 13 %.

DBU's repræsentantskab, politiske udvalg og faggrupper

5. Andelen af kvinder er steget fra 16 % til 20 %.
6. Andelen, der er over 41 år, er faldet fra 93 % til 87 %.
7. Andelen af indvandrere og efterkommere er faldet fra 8 % til 5 %.
8. (+15 år) Andelen af ikke-heteroseksuelle er steget fra 6 % til 14 %.

Dommere

9. Andelen af kvinder er steget fra 2 % til 3 %.
10. Andelen, der er +50 år, er faldet fra 43 % til 39 %.
11. Andelen af indvandrere og efterkommere er steget fra 8 % til 16 %.

Trænere

12. Andelen af kvindelige licenstrænere er steget fra 3 % til 5 %. 18 % af alle trænere er kvinder.
13. Gennemsnitsalderen for kvindelige licenstrænere er faldet fra 36 år til 33 år.
14. Andelen af kvindelige UEFA PRO-licenstrænere er steget fra 1 % til 4 %.
15. Andelen af indvandrere og efterkommere blandt licenstrænere er steget fra 5 % til 9 %. 8 % af alle trænere er indvandrere og efterkommere.

Klubbestyrelser

16. Andelen af kvinder er steget fra 14 % til 17 %.
17. Andelen af kvindelige formænd er steget fra 11 % til 14 %.
18. Andelen, der er +50 år, er faldet fra 45 % til 39 %.
19. Andelen, der er indvandrer / efterkommere, er faldet fra 5 % til 4 %.

Tabel 5: Overblik over minoritetsgrupper 2024. Ændring i procentpoint siden 2019 angives i parentes.

	Piger / kvinder	Ikke-hetero- seksuelle (+15 år)	Indvandrere / efterkommere	Funktionsnedsættelser / helbredsproblemer
Klubmedlemmer	21 % (0 %)	10 % (0 %)	11 % (+1 %)	16 %
DBU's repræsentantskab, politiske udvalg og faggrupper	20 % (+4 %)	14 % (+6 %)	5 % (-3 %)	18 %
Dommere	3 % (+1 %)	8 % (+1 %)	16 % (+8 %)	23 %
Licenstrænere	5 % (+2 %)	7 % (-2 %)	9 % (+4 %)	21 %
Alle trænere	18 %	8 %	8 %	20 %
Klubbestyrelser	17 % (+3 %)	7 % (-1 %)	4 % (-1 %)	21 %
Danmarks befolkning	50 % ⁸	8 % ⁹	16 % ¹⁰	30 % ¹¹

8. Danmarks Statistik (2024)

9. Projekt SEXUS (2019)

10. Danmarks Statistik (2024)

11. VIVE (2020)

1. Klubmedlemmer

Det følgende afsnit handler om diversiteten blandt fodboldklubbernes medlemmer.



Udvalgte tal i gruppen 'klubmedlemmer'

1. 6,3 % af Danmarks befolkning er medlem af en fodboldklub.
2. 2,5 % af alle piger / kvinder i Danmark spiller fodbold i en forening.
3. 10,1 % af alle drenge / mænd i Danmark spiller fodbold i en forening.
4. 21 % af klubmedlemmer er piger / kvinder.
5. I aldersgrupperne 40-49 år (18 %) og +50 år (9 %) er andelen af kvinder lavest.
6. De største andele af klubmedlemmer er børn og unge på hhv. 0-9 år (26 %), og 10-14 år (28 %).
7. 11 % af alle klubmedlemmer er indvandrere / efterkommere.
8. (+15) 1 % af alle klubmedlemmer er homoseksuelle.
9. 16 % af alle klubmedlemmer har en funktionsnedsættelse eller et helbredsproblem. Flest angiver at have en kronisk sygdom (9 %).

Udvalgte indsigter i udviklingen fra 2019 til 2024

1. Andelen af drenge / mænd, der spiller foreningsfodbold, er steget fra 9,1 % til 10,1 %.
2. Andelen af piger / kvinder, der spiller foreningsfodbold, er steget fra 2,2 % til 2,5 %.
3. Andelen af klubmedlemmer under 14 år er steget fra 44 % til 54 %.
4. Andelen af kvindelige klubmedlemmer under 15 år, der er indvandrere / efterkommere, er steget fra 2 % til 9 %.
5. Andelen af mandlige klubmedlemmer under 15 år, der er indvandrere / efterkommere, er steget fra 5 % til 13 %.

Målgruppe	Fokus	N	Kilde
Klubmedlemmer	Alder & køn	211.866	DBU (foda)
	Seksualitet (+15), funktionsnedsættelser og helbredsproblemer.	7.718	Verian (V)
	Medlemmer ift. befolkningstal	373.501	DIF-medlemstal (DIF) Danmarks Statistik (DST)
	Etnicitet	185.528	Danmarks Statistik (DST)



Køn og alder

Diagram 1A: Hvor stor en andel af befolkningen er medlem af en klub? (DIF+DST)

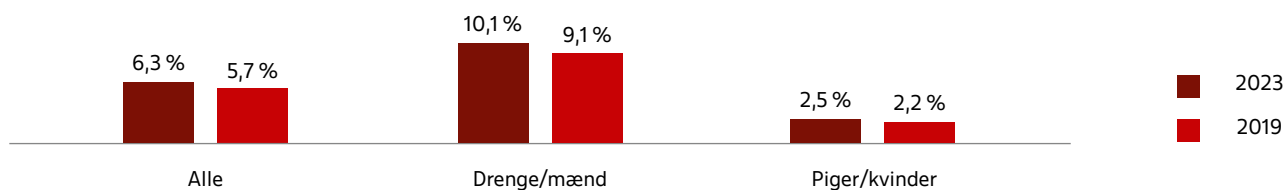


Diagram 1B: Hvor stor en andel af befolkningen (børn og unge) er medlem af en klub? (DIF+DST)

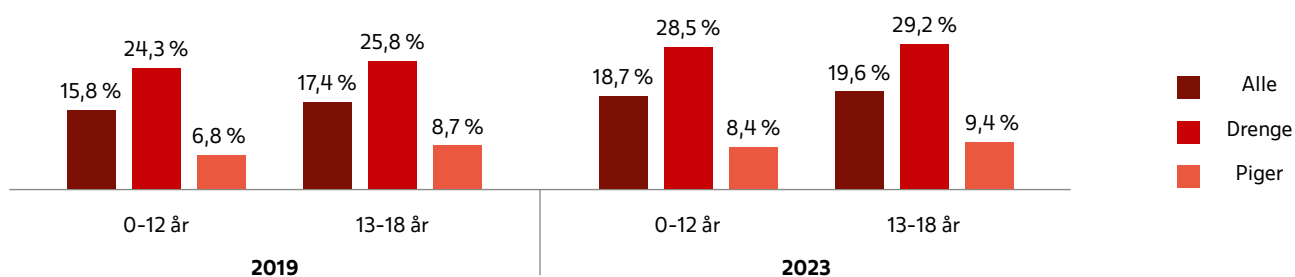


Diagram 2: Kønsfordelingen blandt klubmedlemmer (foda)

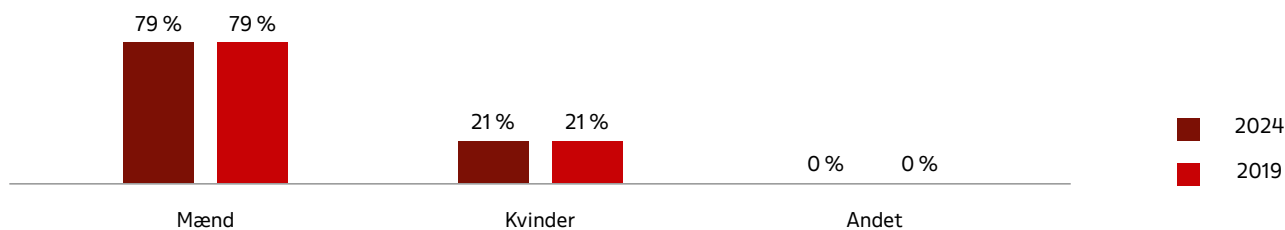


Diagram 3: Aldersfordeling blandt klubmedlemmer (foda)

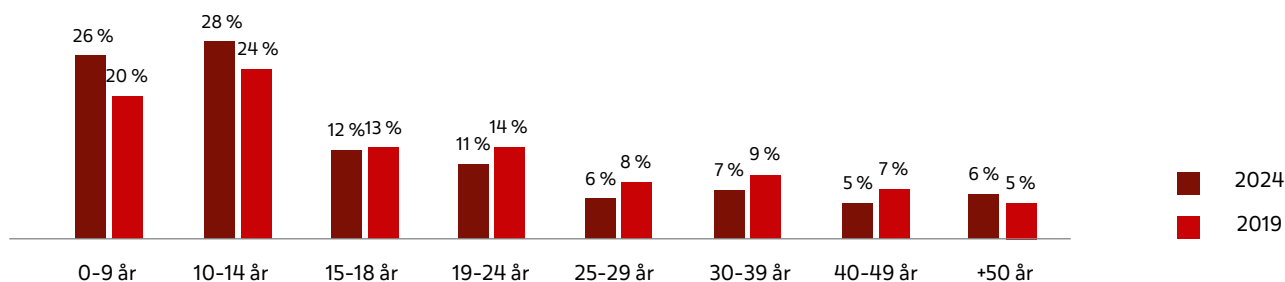


Diagram 4: Køn- og aldersfordeling blandt klubmedlemmer 2024 (foda)

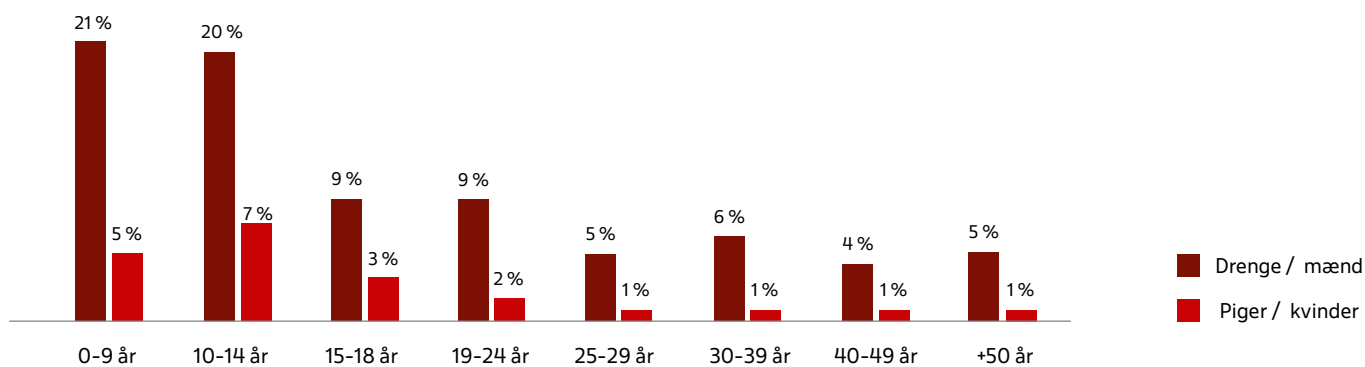
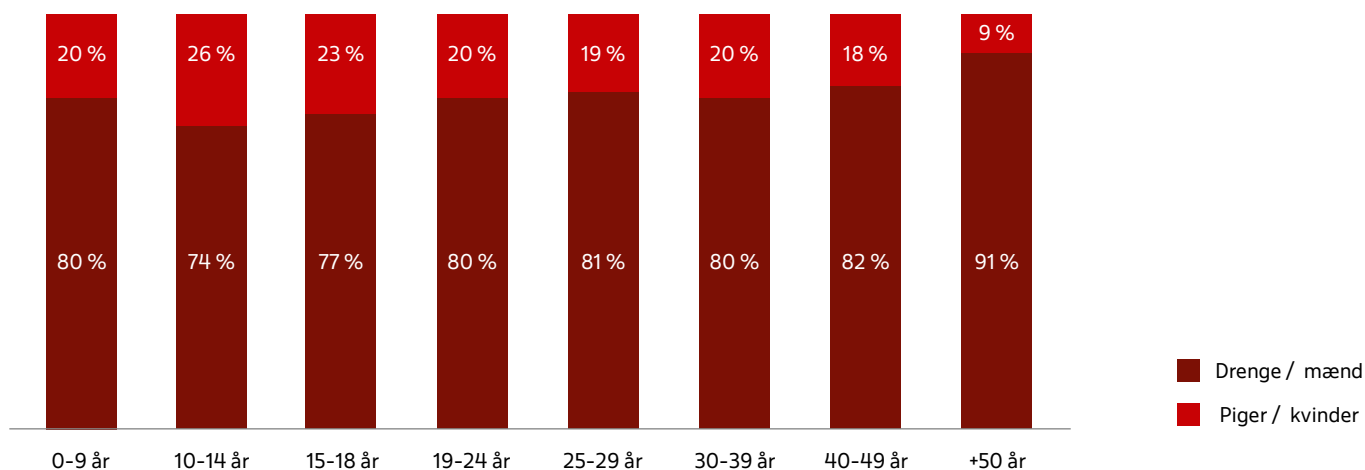


Diagram 5: Kønsfordeling blandt klubmedlemmer fordelt på aldersgrupper (foda)



Tabel 6: Hvor stor en andel af klubmedlemmer er kvinder i DBU og i andre idrætsforbund?

Institution	Andel, 2024	Andel, 2019	Kilde
DBU	21 %	21 %	foda, 2024
Norsk fodbold	31 %	29 %	NIF, 2022
Svensk fodbold	29 %	31 %	RF, 2023
Dansk Håndbold	52 %	52 %	DIF, 2023
Dansk Svømmeunion	62 %	55 %	DIF, 2023
GymDanmark	68 %	69 %	DIF, 2023
DIF Idrætten	43 %	43 %	DIF, 2023

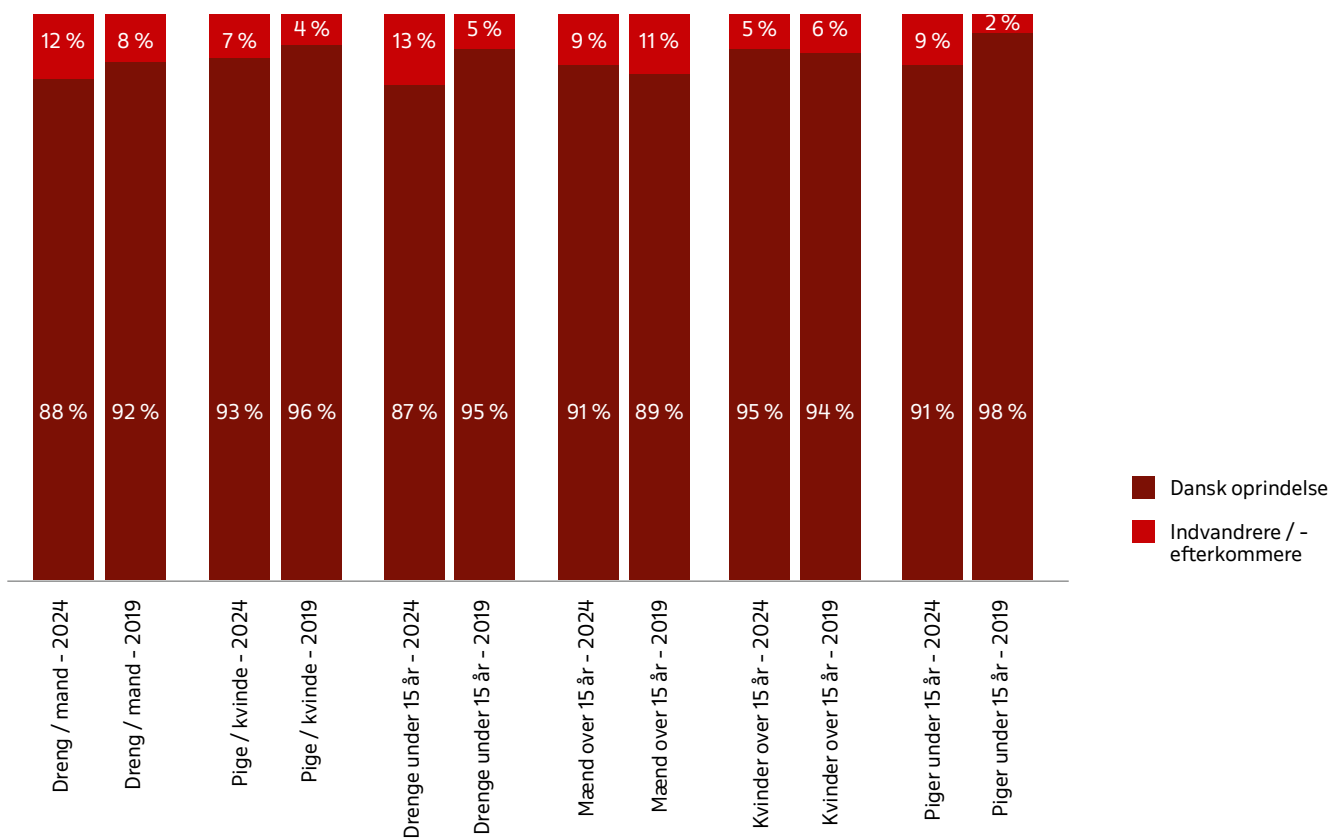


Etnicitet

Tabel 7: Hvor stor en andel af klubmedlemmer er indvandrere / efterkommere (DST)?

Etnicitet	Andel 2024	Andel 2019	Danmark 2019	(SDU) foreningsaktive min. ugentligt (+15 år)
Dansk oprindelse	89 %	90-93 %	84 %	95 %
Indvandrere / efterkommere	11 %	7-10 %	16 %	5 %

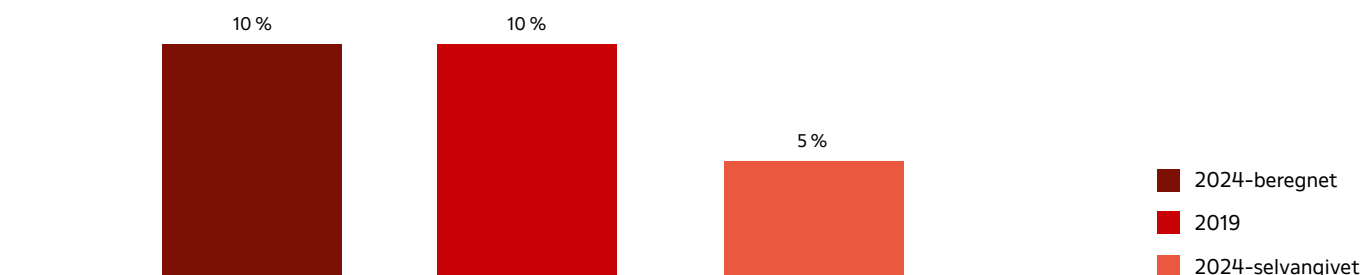
Diagram 6: Etnicitet blandt klubmedlemmer fordelt på køn og alder (DST)



Se bilag 3 for fordeling på vestlige og ikke-vestlige indvandrere / efterkommere fordeling.

Seksualitet

Diagram 7: (+15) Andelen af ikke-heteroseksuelle klubmedlemmer (V)¹²



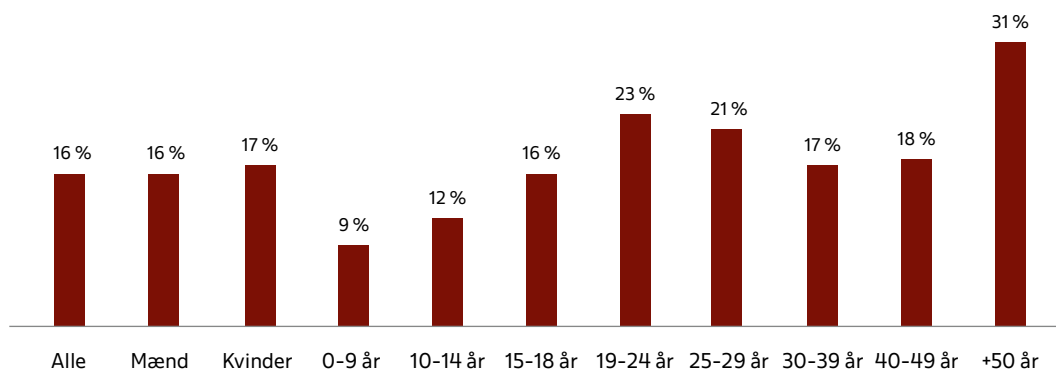
Tabel 8: (+15) Hvilken seksuel identitet har klubmedlemmer (V)?

Seksuel identitet	Andel, 2024 beregnet	Andel, 2019 beregnet	Andel, 2024 selvangivet
Heteroseksuelle	84 %	87 %	86 %
Ikke-heteroseksuelle	10 %	10 %	5 %
Biseksuelle	7 %	8 %	1 %
Biseksuelle (m)	4 %	5 %	0 %
Biseksuelle (k)	16 %	17 %	2 %
Homoseksuelle	1 %	1 %	1 %
Homoseksuelle (m)	0 %	1 %	0 %
Homoseksuelle (k)	2 %	3 %	2 %
Andet	2 %	0 %	4 %
Ved ikke / ønsker ikke at svare	9 %	4 %	9 %

12. Bemærk forskel i metode for beregning af seksualitet jf. metodeafsnit. Der ses eksempelvis en stor forskel i hvor mange respondenter, der kan karakteriseres som biseksuelle. Dette kan læses af tabel 8.

Funktionsnedsættelser og helbredsproblemer

Diagram 8: Har du nogen former for længerevarende helbredsproblemer eller funktionsnedsættelser (JA)? (V)



Tablet 9: Hvilke længerevarende helbredsproblemer eller funktionsnedsættelser har du?

	Andel, 2024 (V) Medlemmer Alle	Andel, 2024 (V) Medlemmer (+15 år)	(SDU) spiller fodbold min. ugentligt (+15 år)	(SDU) foreningsaktive min. ugentligt (+15 år)
En kronisk sygdom (fx astma, allergi, diabetes, sklerose, hjerne-kar-sygdomme, kræft, mv.)	9 %	11 %	11 %	18 %
En psykisk lidelse / adfærdforstyrrelse (fx angst, autisme, ADHD, depression, koncentrationsbesvær, mv)	5 %	5 %	5 %	4 %
En fysisk funktionsnedsættelse (fx amputation, cerebral parese, gigtlidelse, lammelse, mv.)	2 %	4 %	2 %	6 %
Et synshandicap (blindhed, stærkt svagsynet (trods briller eller kontaktlinser))	1 %	1 %	2 %	2 %
Et hørehandicap (døvhed, nedsat hørelse (trods høreapparat eller Cochlear implant))	1 %	1 %	2 %	3 %
En kognitiv funktionsnedsættelse (fx udviklingshæmning, talebesvær, mv.)	0 %	1 %	1 %	0 %
Andet længerevarende helbredsproblem	1 %	2 %	7 %	11 %

2. DBU's repræsentantskab, politiske udvalg og faggrupper

Det følgende afsnit handler om diversiteten i 'DBU's repræsentantskab, politiske udvalg og faggrupper'. Bemærk, at bilag 1 er en oversigt over, hvilke udvalg og faggrupper der indgår.



Udvalgte tal i gruppen 'DBU's repræsentantskab, politiske udvalg og faggrupper'

1. 80 % er mænd.
2. 87 % er +41 år.
3. 5 % er indvandrere / efterkommere.
4. (+15) 14 % er ikke-heteroseksuelle.
5. 18 % har en funktionsnedsættelse eller et helbredsproblem.

Udvalgte indsigter i udviklingen fra 2019 til 2024

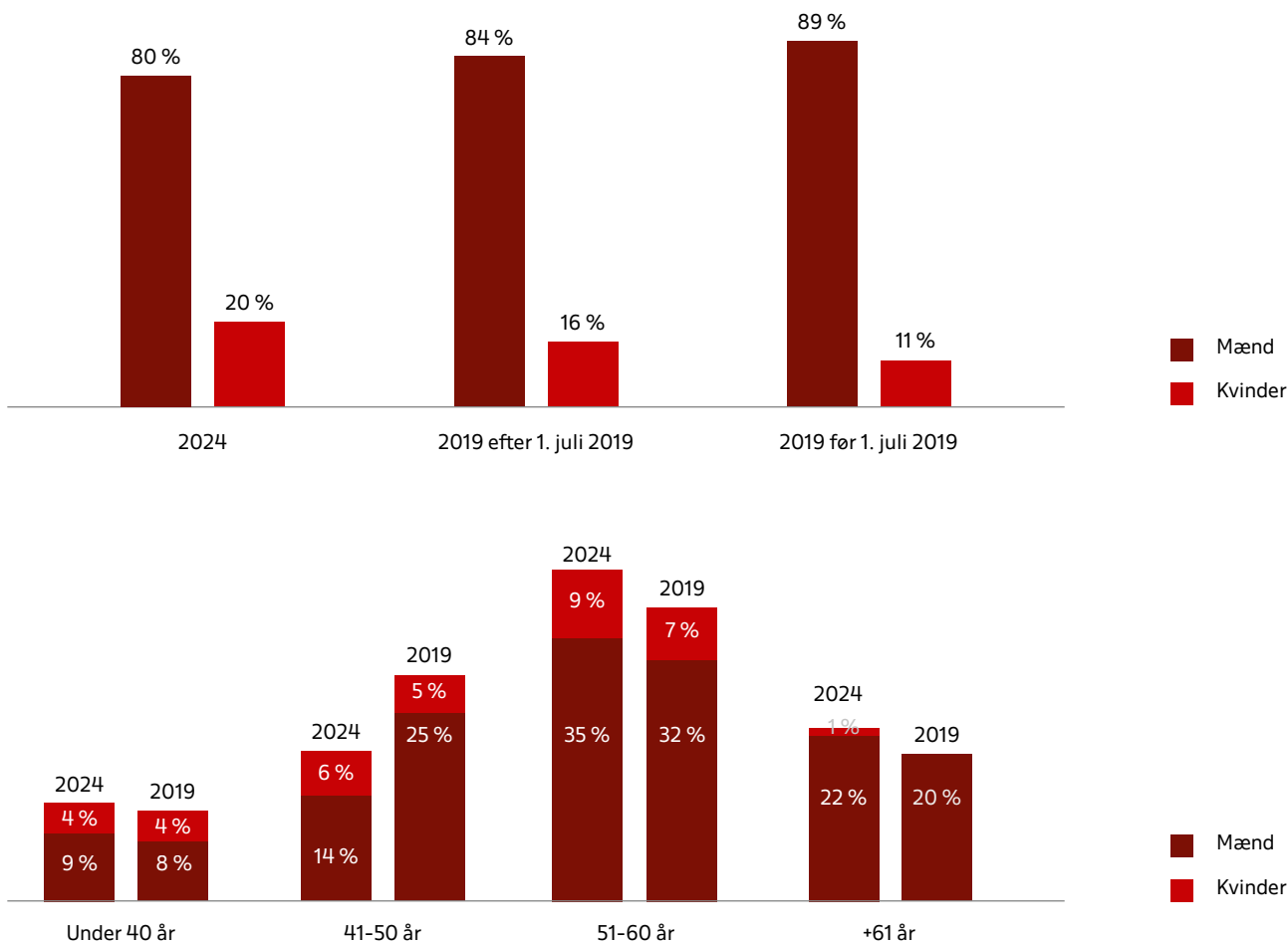
1. Andelen af kvinder er steget fra 16 % til 20 %.
2. Andelen, der er over 41 år, er faldet fra 93 % til 87 %.
3. Andelen af indvandrere og efterkommere er faldet fra 8 % til 5 %.
4. (+15) Andelen af ikke-heteroseksuelle er steget fra 6 % til 14 %.

Målgruppe	Fokus	N	Kilde
DBU's repræsentantskab, politiske udvalg og faggrupper	Alder & køn	257	DBU (foda)
	Etnicitet, seksualitet (+15), funktionsnedsættelser og helbredsproblemer.	121	Verian (V)



Køn og alder

Diagram 9: Kønsfordeling blandt DBU's repræsentantskab, politiske udvalg og faggrupper fordelt på alder og køn (foda)



Tabel 10: Hvor stor en andel af DBU's repræsentantskab, politiske udvalg og faggrupper er kvinder?

Institution	Politiske grupper, 2024	Politiske grupper, 2019	Forbundsbestyrelse, 2024	Forbundsbestyrelse, 2019	Kilde
DBU	20 %	16 %	14 %	14 %	foda, 2024
Norsk fodbold ¹³	39 % ¹⁴	39 %	50 %	50 %	NFF, 2024
Svensk fodbold	-	-	44 %	33 %	RF, 2024
Dansk Håndbold	-	-	10 %	8 %	DIF, 2023
Dansk Svømmeunion	-	-	50 %	25 %	DIF, 2023
GymDanmark	-	-	63 %	44 %	DIF, 2023
Alle forbund under DIF	-	-	32 %	23 %	DIF, 2023

13. I Norge findes en politik om, at kønsfordelingen skal være lige i forbundets bestyrelse, mens der skal være mindst 40 % kvinder i alle komiteer og udvalg.

14. Det er uklart, hvilke udvalg NFF inkluderer.

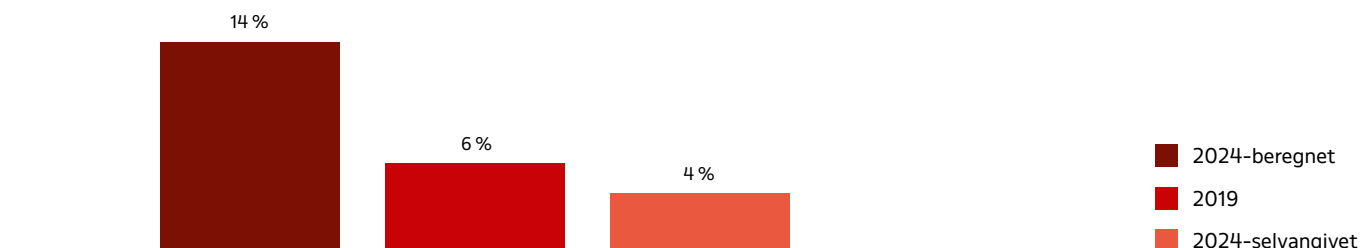
Etnicitet

Tabel 11: Hvor stor en andel af DBU's repræsentantskab, politiske udvalg og faggrupper er indvandrere / efterkommere? (V)

Institution	Politiske grupper, 2024	Politiske grupper, 2019
DBU	5 %	8 %

Seksualitet

Diagram 10: (+15) Andelen af ikke-heteroseksuelle i DBU's repræsentantskab, politiske udvalg og faggrupper (V)¹⁵



Tabel 12: (+15) Hvilken seksuel identitet har personer i DBU's repræsentantskab, politiske udvalg og faggrupper (V)

Seksuel identitet	Andel - beregnet, 2024	Andel - beregnet, 2019	Andel - selvangivet, 2024
Heteroseksuelle	83 %	88 %	92 %
Ikke-heteroseksuelle	14 %	6 %	4 %
Biseksuelle	11 %	6 %	1 %
Homoseksuelle	3 %	0 %	3 %
Andet	1 %	0 %	1 %
Ved ikke / ønsker ikke at svare	5 %	6 %	5 %

Funktionsnedsættelser og helbredsproblemer

Tabel 13: Hvor stor en andel i DBU's repræsentantskab, politiske udvalg og faggrupper har længerevarende helbredsproblemer eller funktionsnedsættelser? (V)

Institution	Politiske grupper, 2024
DBU	18 %

14. Bemærk forskel i metode for beregning af seksualitet jf. metodeafsnit. Der ses eksempelvis en stor forskel i hvor mange respondenter, der kan karakteriseres som biseksuelle. Dette kan læses af tabel 12.

3. Dommere

Det følgende afsnit handler om diversiteten blandt dommere.
Bemærk, at de respondenter, der indgår, er dommere med en gyldig dommerlicens.



Udvalgte tal i gruppen 'dommere'

1. 97 % er mænd.
2. 39 % er +50 år.
3. 16 % er indvandrere eller efterkommere.
4. (+15) 8 % er ikke-heteroseksuelle.
5. 23 % har en funktionsnedsættelse eller et helbredsproblem.

Udvalgte indsigter i udviklingen fra 2019 til 2024

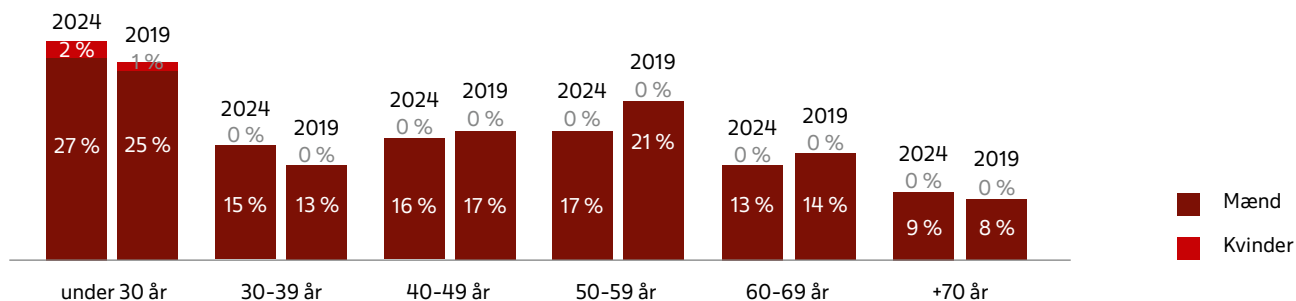
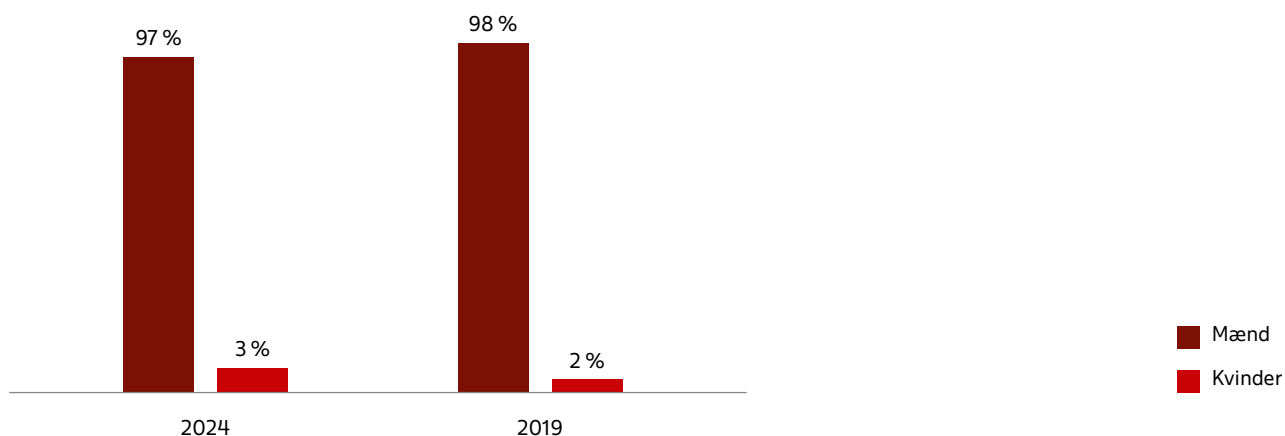
1. Andelen af kvinder er steget fra 2 % til 3 %.
2. Andelen, der er +50 år, er faldet fra 43 % til 39 %.
3. Andelen af indvandrere og efterkommere er steget fra 8 % til 16 %.
4. (+15) Andelen af ikke-heteroseksuelle er steget fra 7 % til 8 %.

Målgruppe	Fokus	N	Kilde
Dommere	Alder & køn	3.638	DBU (foda)
	Seksualitet (+15), funktionsnedsættelser og helbredsproblemer	915	Verian (V)
	Etnicitet	3.071	DST



Køn og alder

Diagram 11: Køn- og aldersfordelingen blandt dommere (foda)



Etnicitet

Diagram 12: Etnicitet blandt dommere (DST)

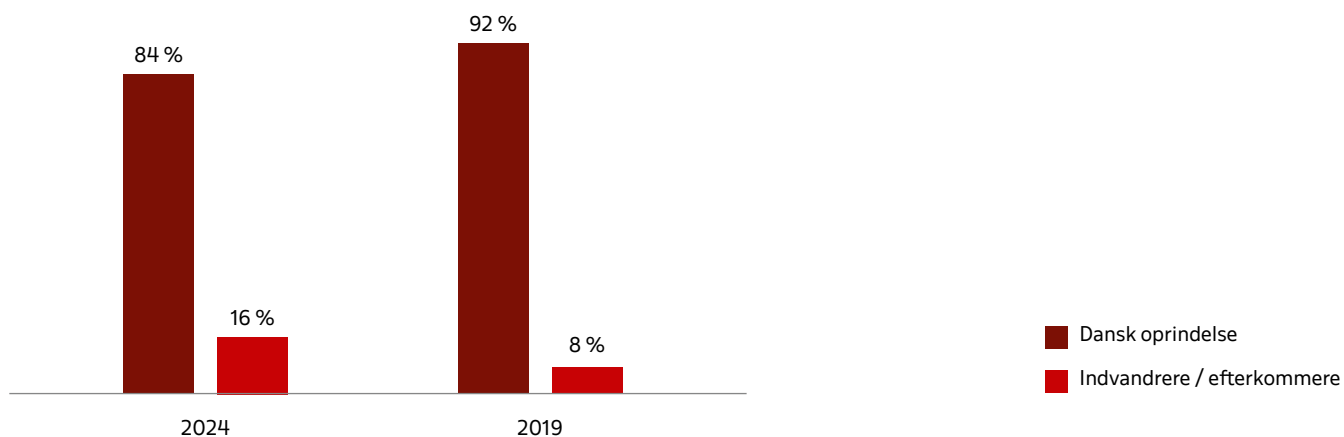
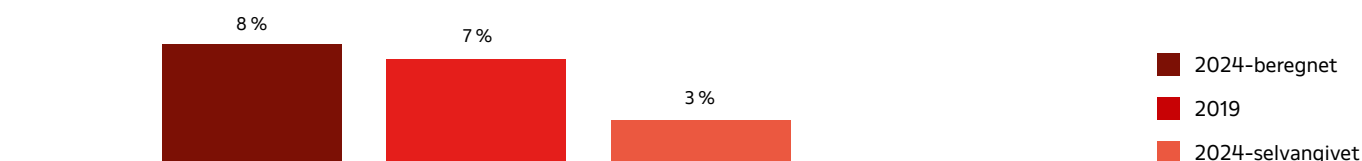


Diagram 13: Kønsandel med indvandrer- / efterkommerbaggrund (V)



Seksualitet

Diagram 14: (+15) Andelen af ikke-heteroseksuelle dommere (V)¹⁶



Tabel 14: (+15) Hvilken seksuel identitet har dommere (V)

Seksuel identitet	Andel - beregnet, 2024	Andel - beregnet, 2019	Andel - selvangivet, 2024
Heteroseksuelle	84 %	89 %	85 %
Ikke-heteroseksuelle	8 %	7 %	3 %
Biseksuelle	6 %	6 %	1 %
Homoseksuelle	1 %	1 %	1 %
Andet	1 %	0 %	2 %
Ved ikke / ønsker ikke at svare	10 %	4 %	11 %

Funktionsnedsættelser og helbredsproblemer

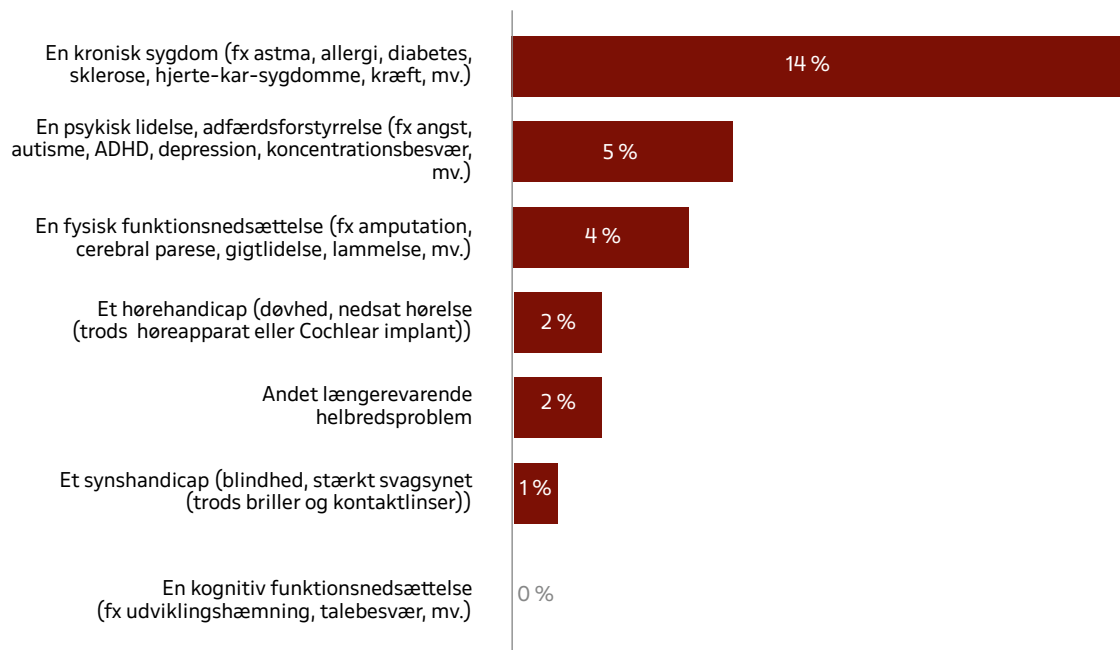
Tabel 15: Hvor mange dommere har længerevarende helbredsproblemer eller funktionsnedsættelser? (V)

Institution	Dommere, 2024
DBU	23 %



16. Bemærk forskel i metode for beregning af seksualitet jf. metodeafsnit. Der ses eksempelvis en stor forskel i, hvor mange respondenter der kan karakteriseres som biseksuelle.

Diagram 15: Hvilke længerevarende helbredsproblemer eller funktionsnedsættelser har du? (V)



4. Trænere

Det følgende afsnit handler om diversiteten blandt trænere – herunder både trænere med og uden licens. I 2019 blev undersøgelsen udelukkende lavet på trænere med licens.



Udvalgte tal i gruppen 'trænere'

1. 18 % er kvinder.
2. (Licenstrænere) 5 % er kvinder.
3. Gennemsnitsalderen for kvinder er 33 år, mens den for mænd er 39 år.
4. Der er meget få kvindelige trænere over 50 år.
5. 8 % er indvandrere / efterkommere.
6. (Licenstrænere) 9 % er indvandrere / efterkommere.
7. (+15) 7 % er ikke-heteroseksuelle.
8. 20 % har en funktionsnedsættelse og / eller et helbredsproblem.
9. (Licenstrænere) 21 % har en funktionsnedsættelse og / eller et helbredsproblem.

Udvalgte indsigter i udviklingen fra 2019 til 2024

1. Andelen af kvindelige licenstrænere er steget fra 3 % til 5 %.
2. Gennemsnitsalderen for kvindelige licenstrænere er faldet fra 36 år til 33 år.
3. Andelen af kvindelige UEFA PRO licens trænere er steget fra 1 % til 4 %.
4. Andelen af indvandrere og efterkommere blandt licenstrænere er steget fra 5 % til 9 %.

Målgruppe	Fokus	N	Kilde
Trænere	Alder & køn	25.346	DBU (foda)
Trænere med licens	Etnicitet, seksualitet (+15), funktionsnedsættelser og helbredsproblemer.	749	Verian (V)
Trænere uden licens	Etnicitet, seksualitet (+15), funktionsnedsættelser og helbredsproblemer.	861	Verian (V)
Alle trænere	Etnicitet	17.881	DST



Køn og alder

Diagram 16: Kønsfordeling blandt trænere med licens og alle trænere (foda)

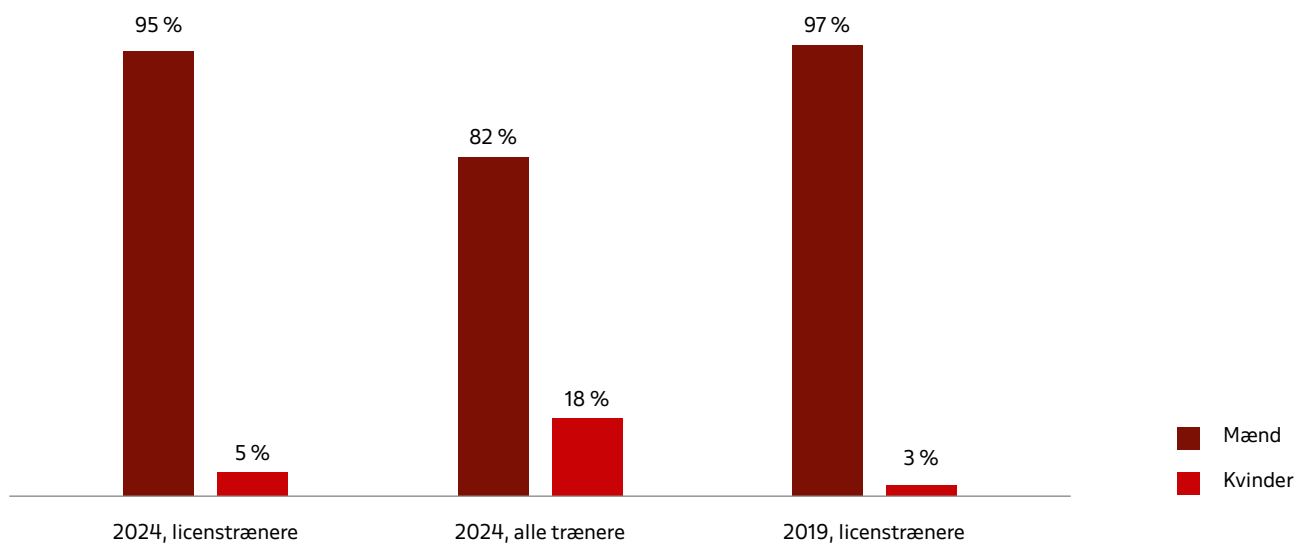


Diagram 17: Gennemsnitsalder på trænere med licens og alle trænere (foda)

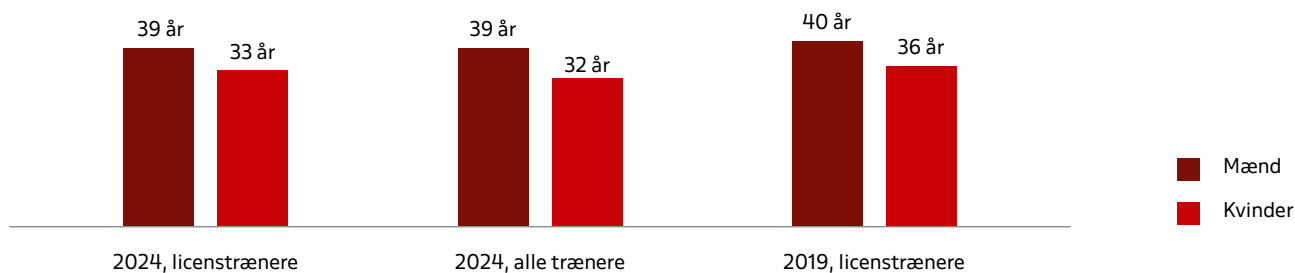
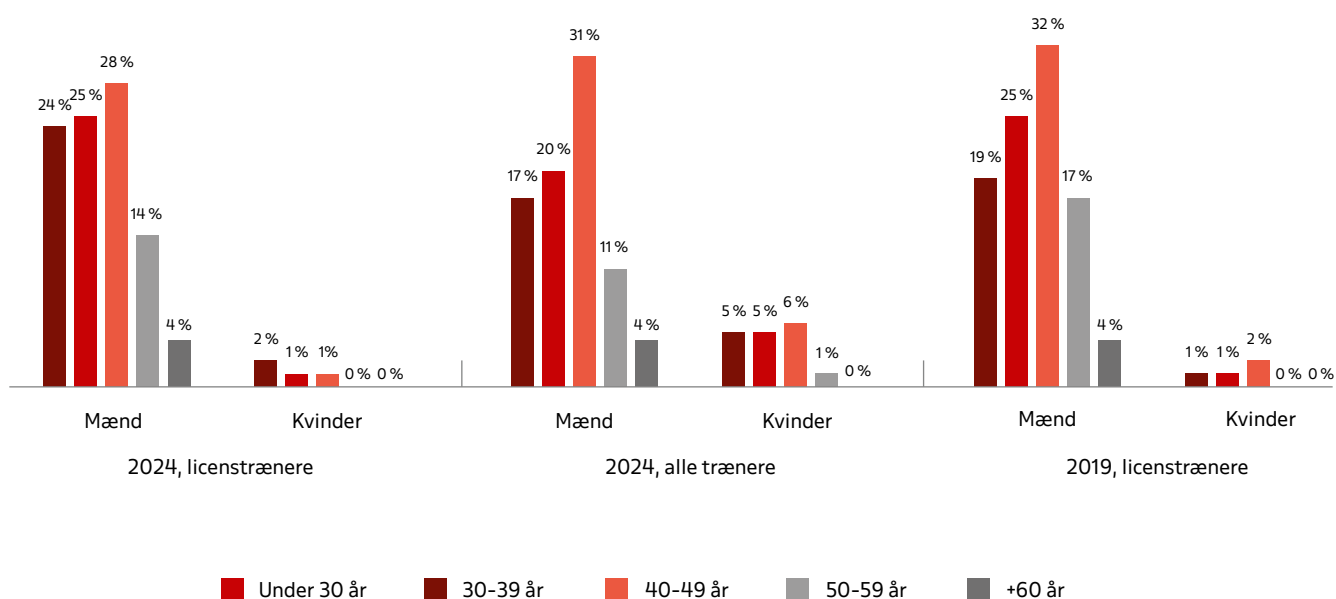


Diagram 18: Alders- og kønsfordeling blandt trænere med licens og alle trænere (foda)



Tabel 16: Kønsfordeling på licenstype (foda)

Licenstype	2024, licenstrænere		2019, licenstrænere	
	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd
UEFA C	8 %	91 %	9 %	91 %
UEFA B	3 %	97 %	2,5 %	97,5 %
UEFA A	3 %	97 %	2 %	98 %
UEFA PRO	4 %	96 %	1 %	99 %
TOTAL	5 %	95 %	3 %	97 %

Etnicitet

Diagram 19: Etnicitet blandt trænere (DST)

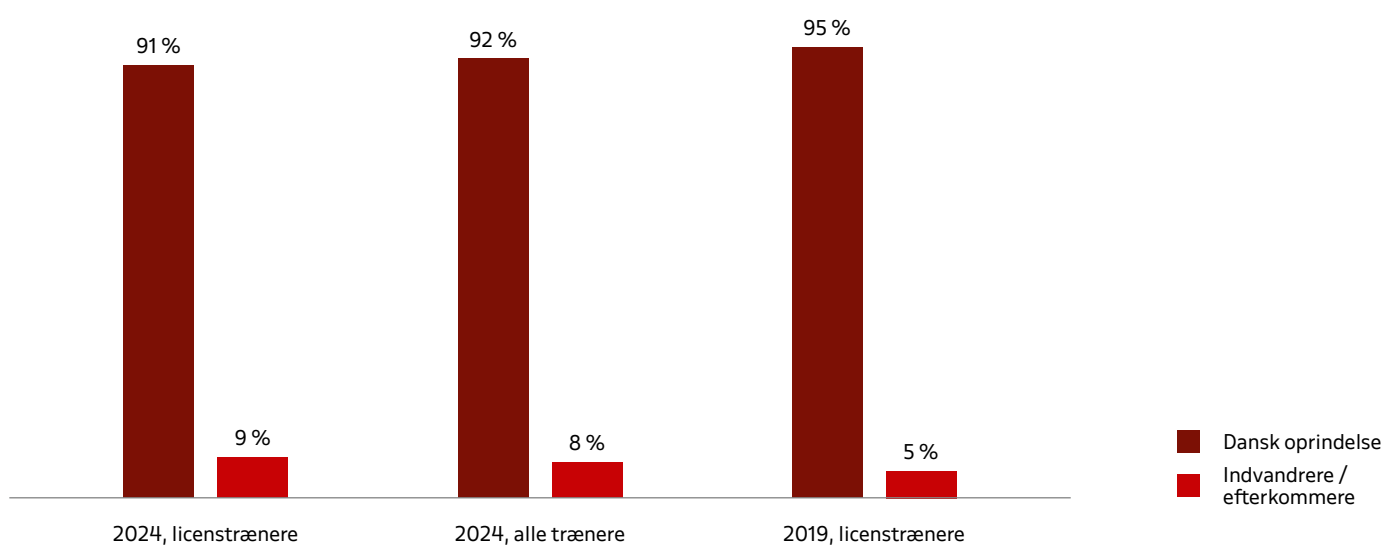


Diagram 20: Andel med indvandrer- / efterkommerbaggrund fordelt på køn (V)

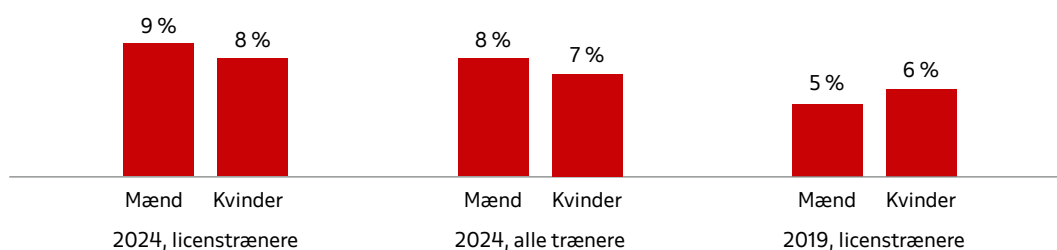
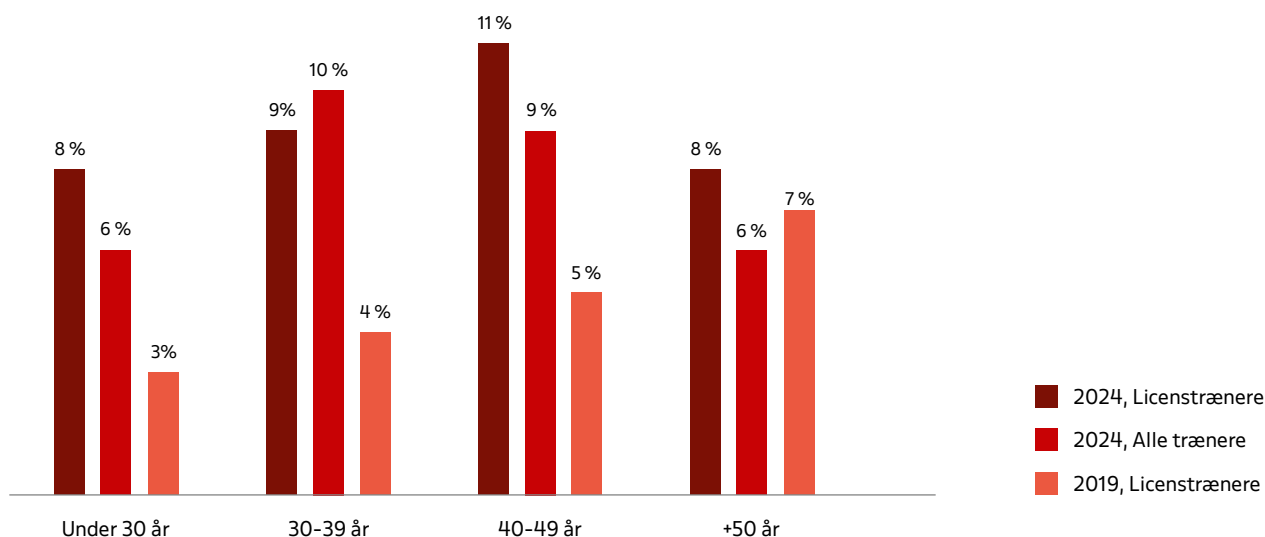
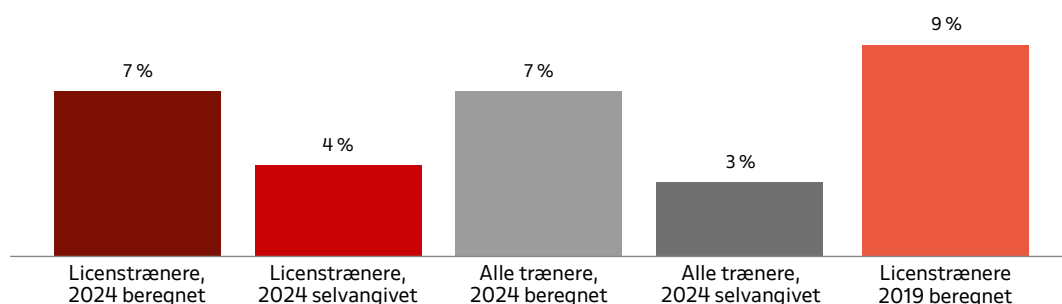


Diagram 21: Andel indvandrere / efterkommere blandt trænere med og uden licens fordelt på alder (V)



Seksualitet

Diagram 22: (+15) Andelen af ikke-heteroseksuelle trænere (V)¹⁷



Tabel 17: (+15) Hvilken seksuel identitet har licensstrænere? (V)

Seksuel identitet	Andel (licenstrænere) Beregnet, 2024	Andel (licenstrænere) Beregnet, 2019	Andel (licenstrænere) Selvangivet, 2024	Andel (alle trænere) Beregnet, 2024	Andel (alle trænere) Selvangivet, 2024
Heteroseksuelle	87 %	88 %	90 %	86 %	89 %
Ikke-heteroseksuelle	7 %	9 %	4 %	7 %	3 %
Biseksuelle	5 %	8 %	2 %	5 %	1 %
Homoseksuelle	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %
Andet	1 %	0 %	2 %	1 %	2 %
Ved ikke / ønsker ikke at svare	6 %	3 %	6 %	6 %	5 %

17. Bemærk forskel i metode for beregning af seksualitet jf. metodeafsnit. Der ses eksempelvis en stor forskel i, hvor mange respondenter der kan karakteriseres som biseksuelle. Dette kan læses af tabel 17.

Funktionsnedsættelser og helbredsproblemer

Diagram 23: Har du nogen former for længerevarende helbredsproblemer eller funktionsnedsættelser? (JA) (V)

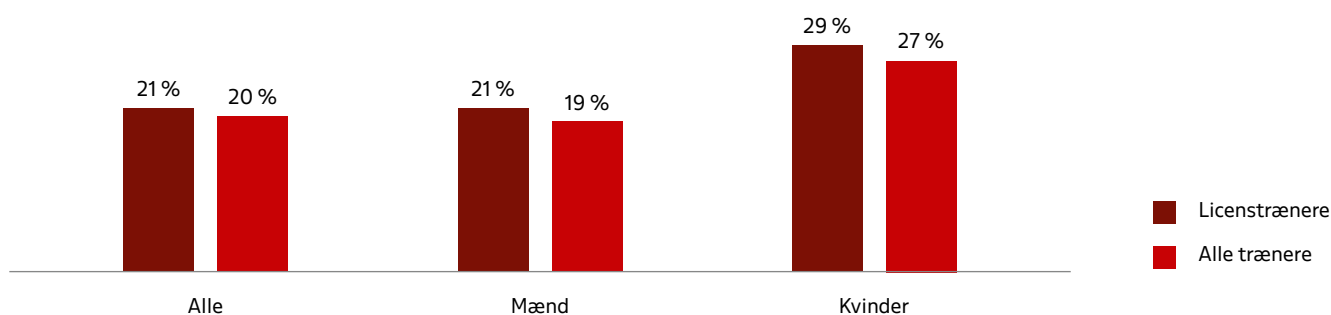
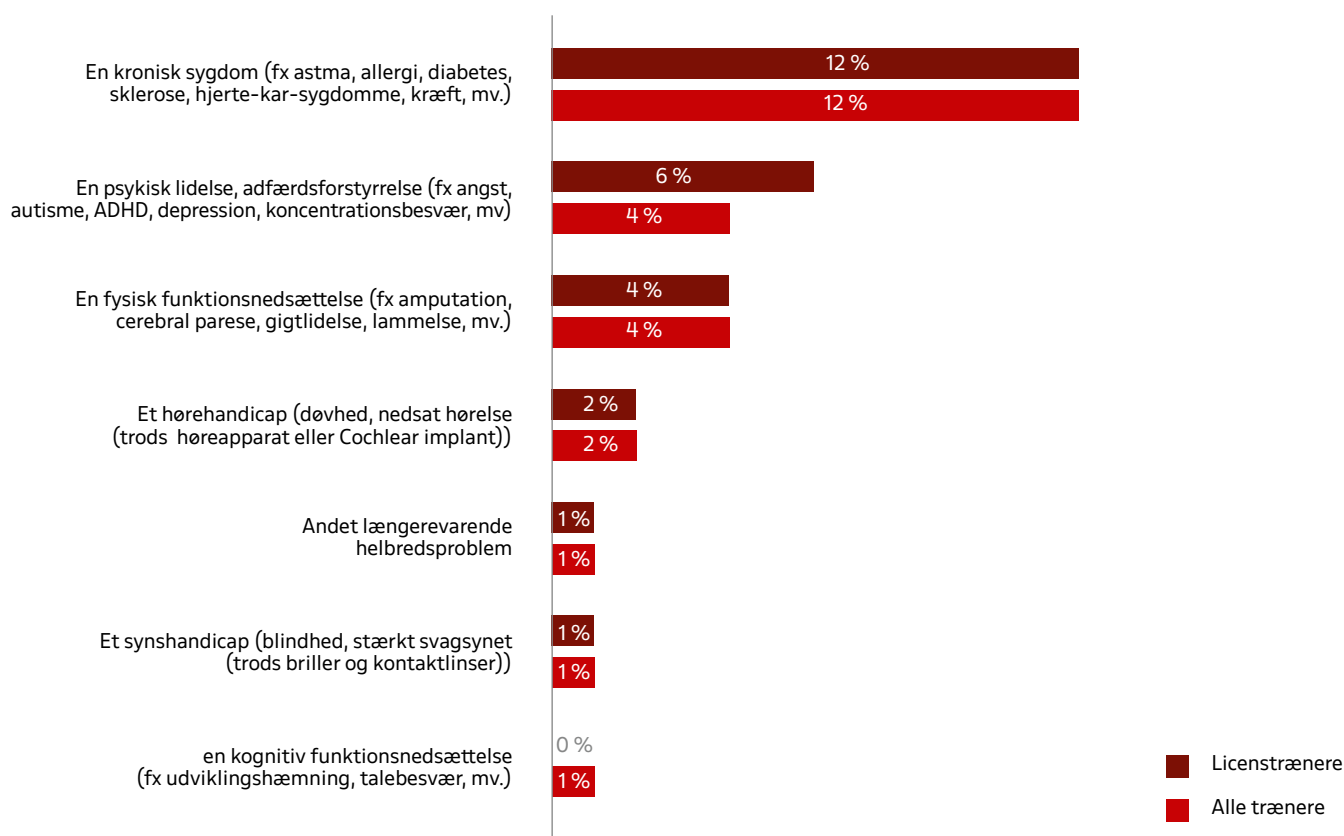


Diagram 24: Hvilke længerevarende helbredsproblemer eller funktionsnedsættelser har du? (V)



5. Klubbestyrelser

Det følgende afsnit handler om diversiteten i 'klubbestyrelser' herunder klubbens formand.



Udvalgte tal i gruppen 'klubbestyrelser'

1. 17 % er kvinder.
2. (Formænd) 14 % er kvinder.
3. Den rolle i bestyrelsen, hvor der relativt set er flest kvinder, er kasserer. Her er 28 % kvinder.
4. 39 % er over 50 år. 69 % er over 40 år.
5. (Formænd) 53 % er over 50 år. 83 % er over 40 år.
6. 4 % er indvandrere / efterkommere.
7. (Formænd) 6% er indvandrere / efterkommere.
8. (+15) 5 % er biseksuelle.
9. (+15) 1 % er homoseksuelle.
10. 21 % har en funktionsnedsættelse og / eller et helbredsproblem.
11. (Formænd) 23% har en funktionsnedsættelse og / eller et helbredsproblem.

Udvalgte indsigter i udviklingen fra 2019 til 2024

1. Andelen af kvinder i klubbestyrelser er steget fra 14 % til 17 %.
2. Andelen af kvindelige formænd er steget fra 11 % til 14 %.
3. Andelen, der er +50 år, er faldet fra 45 % til 39 %.
4. Andelen, der er indvandrere / efterkommere, er faldet fra 5 % til 4 %.

Målgruppe	Fokus	N	Kilde
Klubbestyrelse	Alder og køn	1.862	DBU (foda)
Klubformænd		1.510	DBU (foda)
Klubbestyrelse	Seksualitet (+15), funktionsnedsættelser og helbredsproblemer.	545	Verian (V)
Klubformænd		265	Verian (V)
Klubbestyrelse	Etnicitet	1.536	DST
Klubformænd		1.001	DST



Køn og alder

Diagram 25: Aldersfordelingen blandt klubbestyrelser (foda)

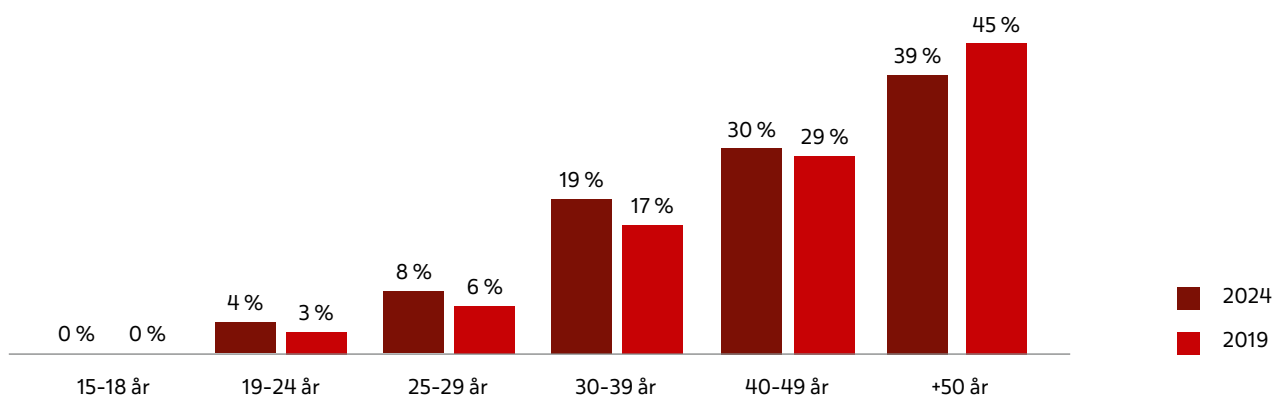


Diagram 26: Aldersfordelingen blandt klubbestyrelser fordelt på roller (V)

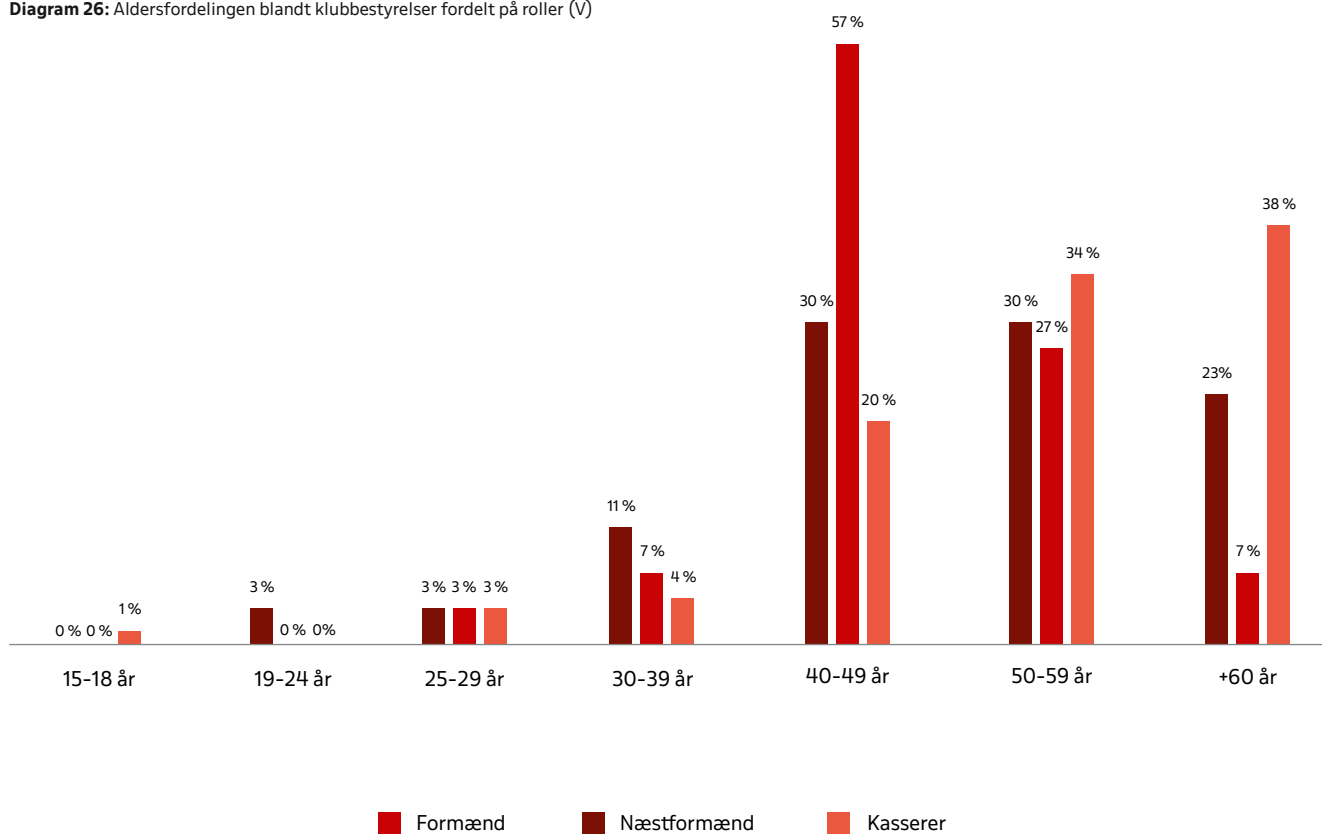


Diagram 27: Kønsfordeling blandt klubbestyrelser (foda)

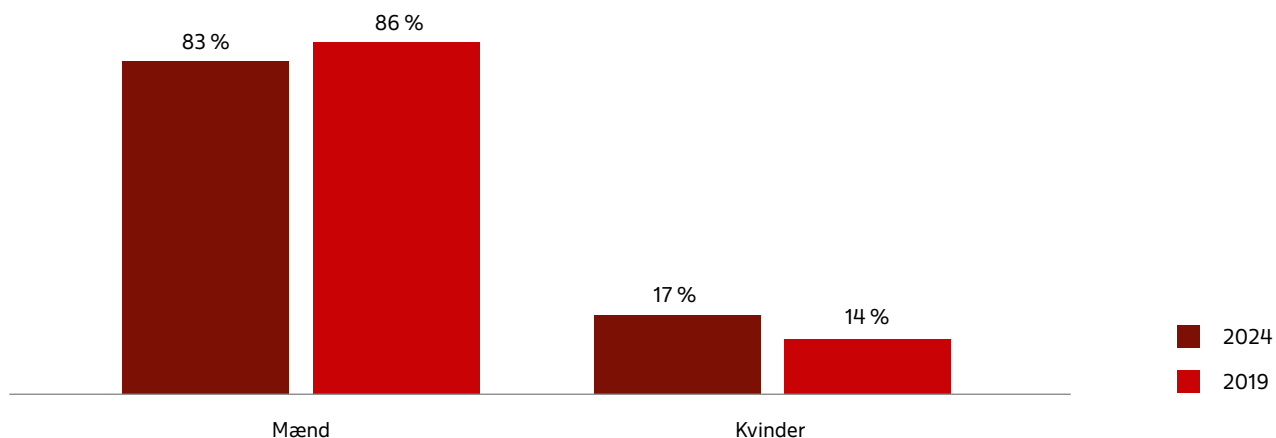
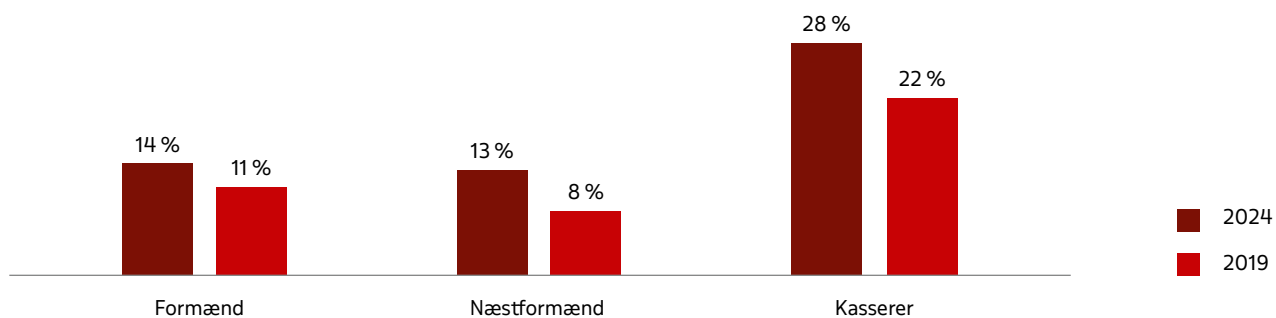
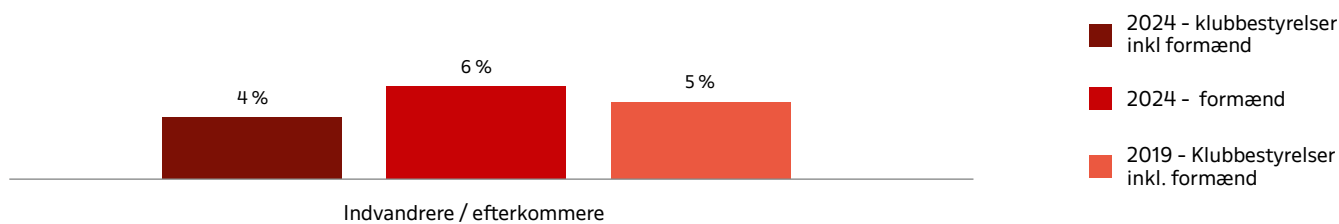


Diagram 28: Andel i klubbestyrelser der er kvinder (V)



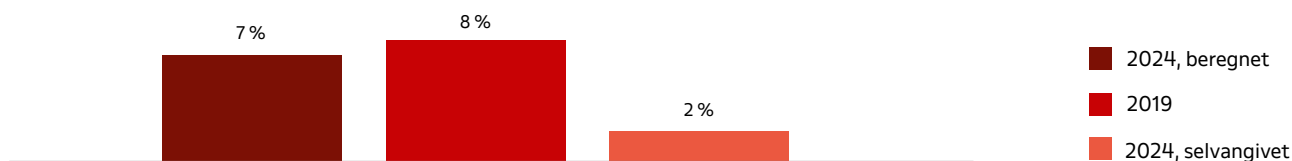
Etnicitet

Diagram 29: Andel indvandrere / efterkommere i klubbestyrelser inkl. formænd (DST)



Seksualitet

Diagram 30: (+15) Andelen af ikke-heteroseksuelle klubbestyrelsesmedlemmer inkl. formænd (V)¹⁸

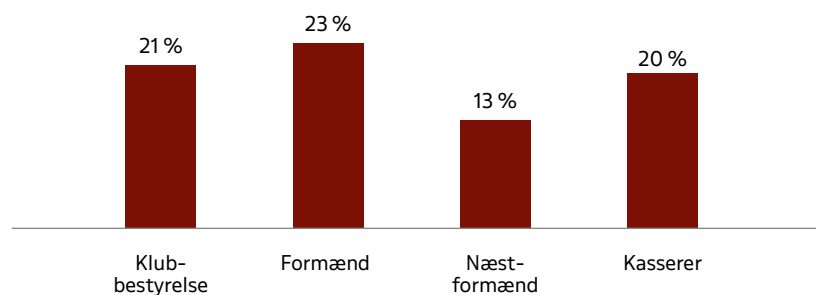


Tabel 18: (+15) Hvilken seksuel identitet har bestyrelsesmedlemmer? (V)

Seksuel identitet	Klubbestyrelse inkl. formænd - beregnet, 2024	Klubbestyrelse inkl. formænd - beregnet, 2019	Klubbestyrelse inkl. formænd - selvangivet, 2024
Heteroseksuelle	88 %	88 %	91 %
Biseksuelle	5 %	7 %	1 %
Homoseksuelle	1 %	1 %	0 %
Andet	1 %	0 %	1 %
Ved ikke / Ønsker ikke at svare	6 %	4 %	6 %

Funktionsnedsættelser og helbredsproblemer

Diagram 31: Har du nogen former for længerevarende helbredsproblemer eller funktionsnedsættelser? (JA) (V)



18. Bemærk forskel i metode for beregning af seksualitet jf. metodeafsnit. Der ses eksempelvis en stor forskel i, hvor mange respondenter der kan karakteriseres som biseksuelle. Dette kan læses af tabel 18.

FOKUS PÅ KLUBLIV

I det følgende præsenteres svarfordelingen på en række spørgsmål, der omhandler holdninger og oplevelser knyttet til klubliv, køn, seksualitet og etnicitet samt funktionsnedsættelser og helbredsproblemer. Alle resultater bygger på kildematerialet fra Verian (V), jf. tabel 1.



Udvalgte tal og tendenser

Er der plads til alle i klubben?

1. Andelen, der føler, at der 'i høj grad' eller 'i meget høj grad' er plads til alle i klubben, er faldet fra 91 % i 2019 til 86 % 2024.
2. Andelen, der føler, at der 'i lav grad' eller 'i meget lav grad' er plads til alle i klubben, er steget fra 6 % i 2019 til 10 % i 2024.
3. Andelen, der føler sig 'godt' eller 'meget godt' behandlet i deres klub, er faldet fra 93 % i 2019 til 90 % i 2024.
4. Minoritetsgrupperne (piger / kvinder, indvandrere / efterkommere, seksuelle minoritetsgrupper (+15) og personer med funktionsnedsættelser og helbredsproblemer) oplever i langt højere grad end i 2019, at dansk fodbold gør noget for, at de kan føle sig velkomne.

Er der nemmere at være majoritet?

5. Andelen, der mener, at det er nemmere at være dreng / mand i dansk fodbold end pige / kvinde, er faldet fra 50 % i 2019 til 42 % i 2024.
6. Andelen, der mener, at det er nemmere at være etnisk dansker end indvandrer / efterkommer er status quo og således fortsat 27 %. For indvandrere / efterkommere er tallet faldet fra 48 % i 2019 til 33 % i 2024.
7. (+15) Andelen, der mener, at seksuelle minoriteter bliver behandlet værre end heteroseksuelle er status quo og således fortsat 15 %.

Hvor ofte høres diskriminerende / nedladende sprog?

8. Andelen, der jævnligt eller ofte hører diskriminerende / nedladende sprog i relation til køn, er faldet fra 16 % i 2019 til 15 % i 2024.
9. Andelen, der jævnligt eller ofte hører diskriminerende / nedladende sprog i relation til etnicitet, er faldet fra 17 % i 2019 til 16 % i 2024.
10. (+15) Andelen, der jævnligt eller ofte hører diskriminerende / nedladende sprog i relation til seksualitet, er faldet fra 22 % i 2019 til 13 % i 2024.

Vil du anbefale din klub til andre?

11. NPS, der i denne kortlægning bruges som et udtryk for, om man vil anbefale sin klub til andre, er generelt lavere i 2024 end i 2019. Overordnet er tendensen, at minoritetsgrupperne er faldet mindre end majoritetsgrupperne.
12. En stor 'driver' for NPS er, om 'man oplever, at dansk fodbold gør noget for, at minoriteter kan føle sig velkomne i dansk fodbold'. Dette var også tilfældet i 2019.



Udvalgte tal (2024)

Er der plads til alle?

1. 86 % mener, at der 'i høj grad' eller 'i meget høj grad' er plads til alle i deres klub. De 7-12-årige og 13-18-årige scorer relativt lavere end andre aldersgrupper.
2. 90 % føler sig 'godt' eller 'meget godt' behandlet i deres klub. Trænerne scorer relativt lavere end andre grupper.
3. 42 % mener, at det er nemmere at være dreng / mand i dansk fodbold end pige / kvinde. Denne holdning gælder for 71 % af kvinderne / pigerne.
4. (+15) 27 % mener, at det er nemmere at være etnisk dansker end indvandrer / efterkommer. Denne holdning gælder for 33 % af indvandrere / efterkommere.
5. (+15) 25 % mener, at det er nemmere at være ikke-heteroseksuel kvinde end ikke-heteroseksuel mand. 24 % mener, at der ikke er nogen forskel. Hele 48 % svarer 'ved ikke' på dette spørgsmål.
6. (+15) De homo- og biseksuelle (21 %) mener i højere grad end de heteroseksuelle (15 %), at seksuelle minoriteter bliver behandlet værre end de heteroseksuelle i dansk fodbold.
7. 45 % af respondenterne med funktionsnedsættelse og / eller helbredsproblem mener, de bliver behandlet på lige fod med personer uden. 3 % mener, de bliver behandlet bedre, mens 41 % svarer 'ved ikke' på spørgsmålet.

Diskriminerende / nedladende sprog

8. 15 % hører jævnligt eller ofte diskriminerende / nedladende sprog i relation til køn. Dette gælder for 35 % af kvinder / piger over 15 år, mens det er 22 % af piger / kvinder under 15 år.
9. 16 % hører jævnligt eller ofte diskriminerende / nedladende sprog i relation til etnicitet. Dette gælder for 21 % af indvandrere / efterkommere.
10. (+15) 13 % hører jævnligt eller ofte diskriminerende / nedladende sprog i relation til seksualitet. Dette gælder for 40 % af de homoseksuelle.
11. 6 % hører jævnligt eller ofte diskriminerende / nedladende sprog i relation til funktionsnedsættelser og helbredsproblemer. Det gælder for 8 % af personer med funktionsnedsættelser og / eller helbredsproblemer og 11 % af personer under 15 år med en funktionsnedsættelse og / eller et helbredsproblem.

Loyalitet & tilfredshed

12. NPS er et udtryk for, hvor tilfreds man er med sin klub. Det er værd at bemærke, at NPS er relativt lavere blandt seksuelle minoriteter og aldersgruppen 15 til 24 år.
13. 3 % svarer 'Ja' til, at man har overvejet eller overvejer at skifte klub på baggrund af mobning, diskrimination eller anden mistrivsel.
14. En analyse af Net Promotor Score (NPS) skitserer en sammenhæng mellem loyalitet (tilfredshed) og hhv. "i hvor høj grad man føler, at der er plads til alle i klubben", og "om man oplever at dansk fodbold gør noget for at alle minoriteter kan føle sig velkomne".

6. Er der plads til alle i din klub?

86 % føler 'i høj grad' eller 'i meget høj grad', at der er plads til alle i deres klub. Sammenlignes der med 2019 ses et fald på 5 procentpoint. Der ses kun små forskelle blandt minoritetsgrupper og målgrupper. Dog er det værd at bemærke, at 'klubbestyrelse' er den gruppe, der scorer højest, jf. diagram 34. Generelt er tendensen, at de fleste grupper scorer lavere i 2024 end i 2019. Derudover er det værd at bemærke, at aldersgrupperne 7-12 år og 13-18 år scorer lavere end de andre aldersgrupper – det er samme tendens som i 2019.

Diagram 32: Svarfordelingen for klubmedlemmer til spørgsmålet: I hvor høj grad føler du, at der er plads til alle i din klub?

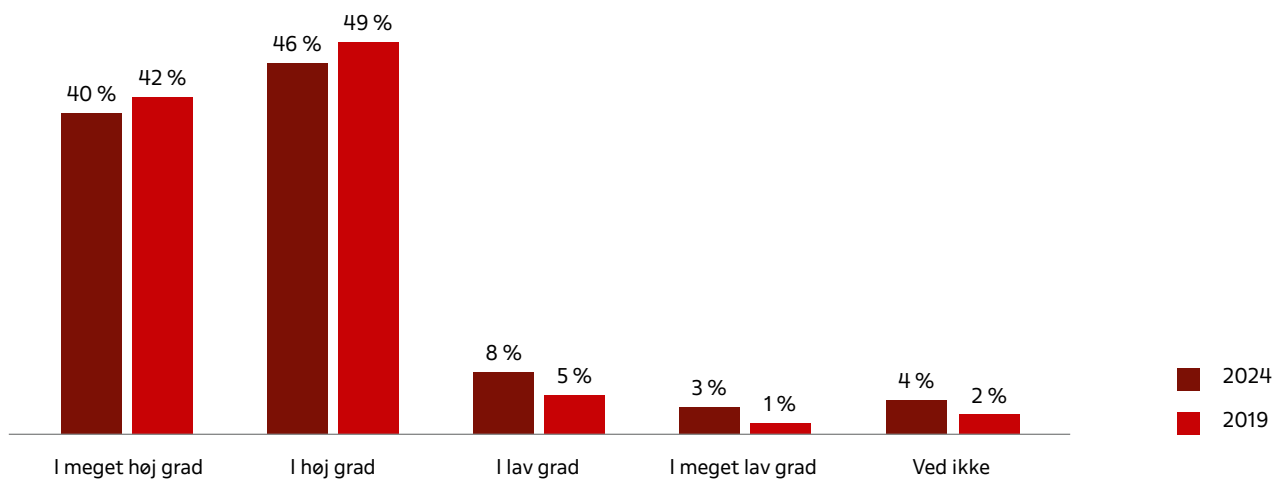


Diagram 33: I hvor høj grad føler du, at der er plads til alle i din klub? Gennemsnitlig vurdering (1-4)

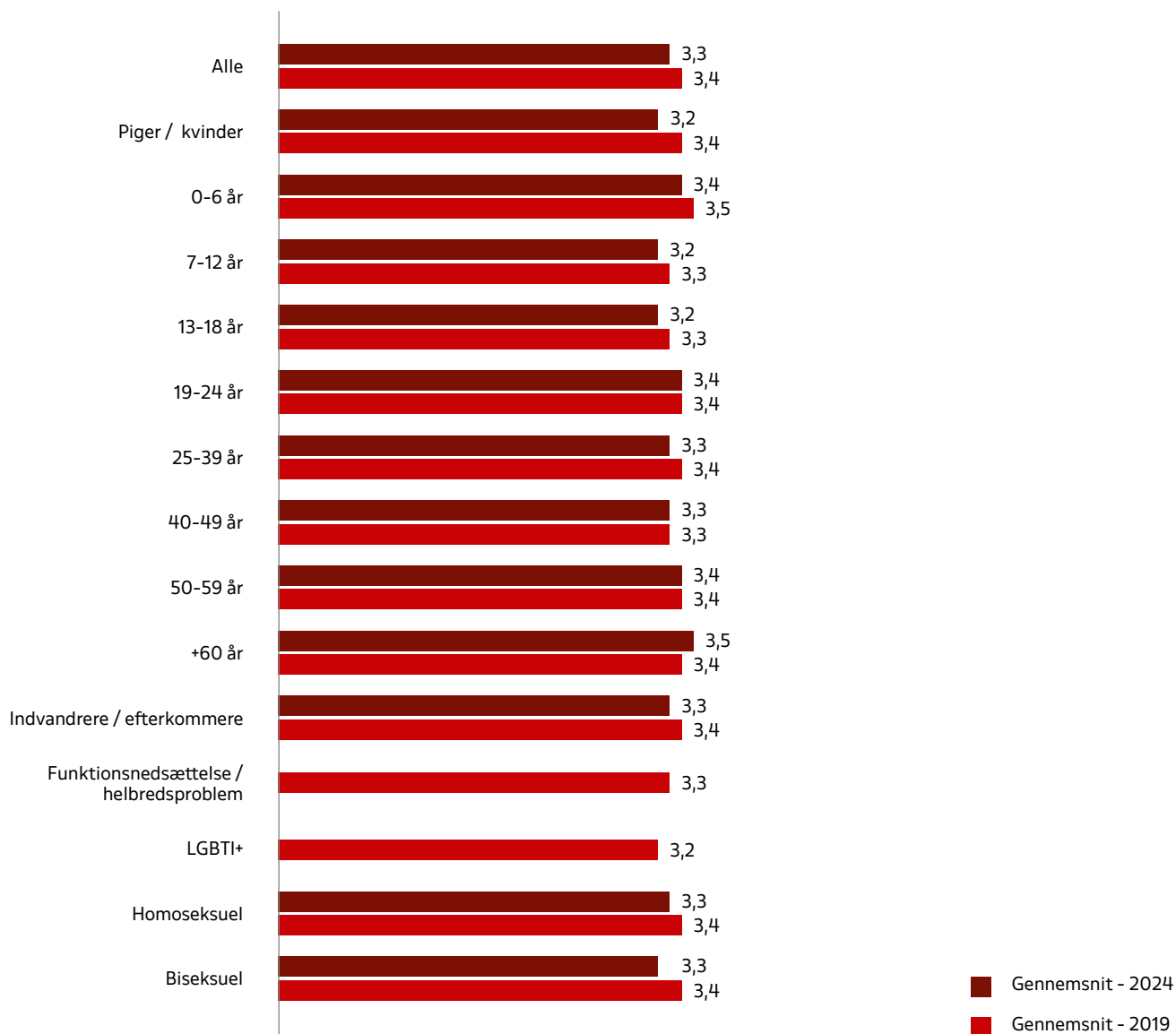
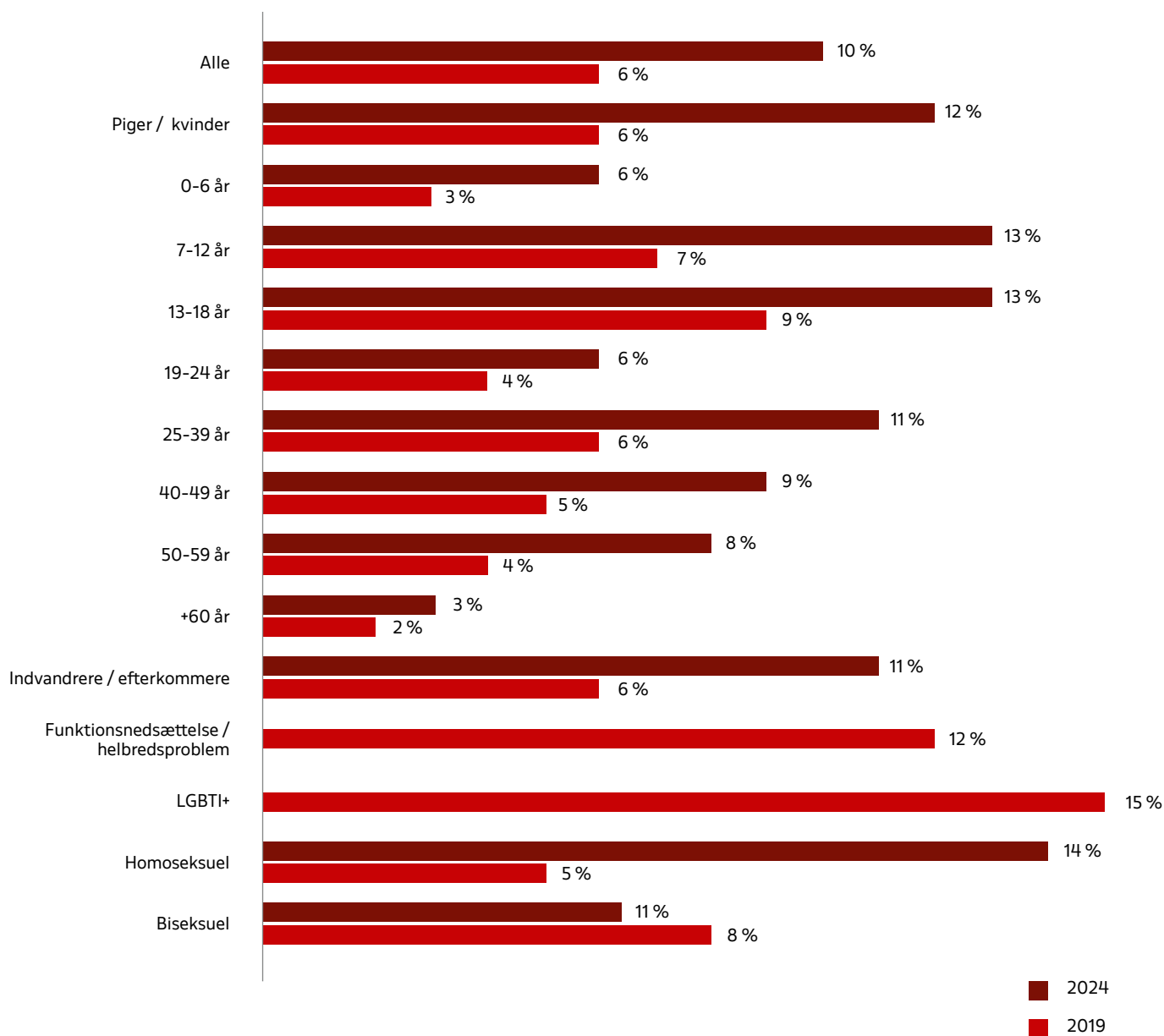


Diagram 34: Andelen af respondenter, der svarer 'i lav grad' og 'i meget lav grad' til spørgsmålet: "I hvor høj grad føler du, at der er plads til alle i din klub?"



7. Hvordan bliver du behandlet i din klub?

90 % føler sig 'godt' eller 'meget godt' behandlet i deres klub. Sammenlignes der med 2019 ses et fald på 3 procentpoint. Det er værd at bemærke, at 2 % af de homoseksuelle angiver, at de føler sig 'dårligt' behandlet (se diagram 37). Sammenlignes der med 2019 ses et fald på 4 procentpoint.

Diagram 35: Hvordan føler du dig behandlet i din klub?

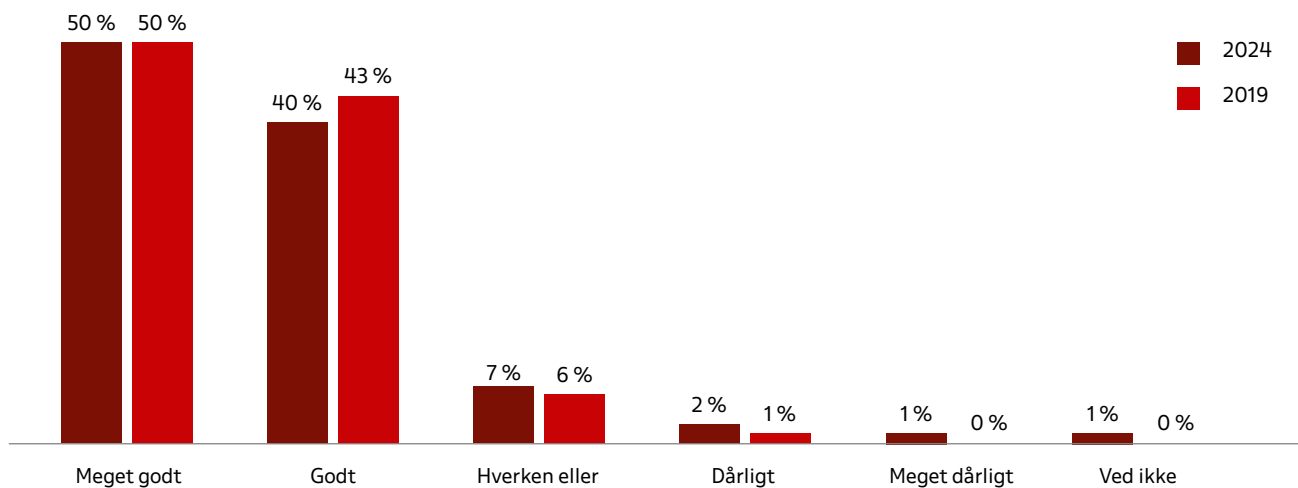


Diagram 36: Hvordan føler du dig behandlet i din klub? Gennemsnitlig vurdering (1-5)

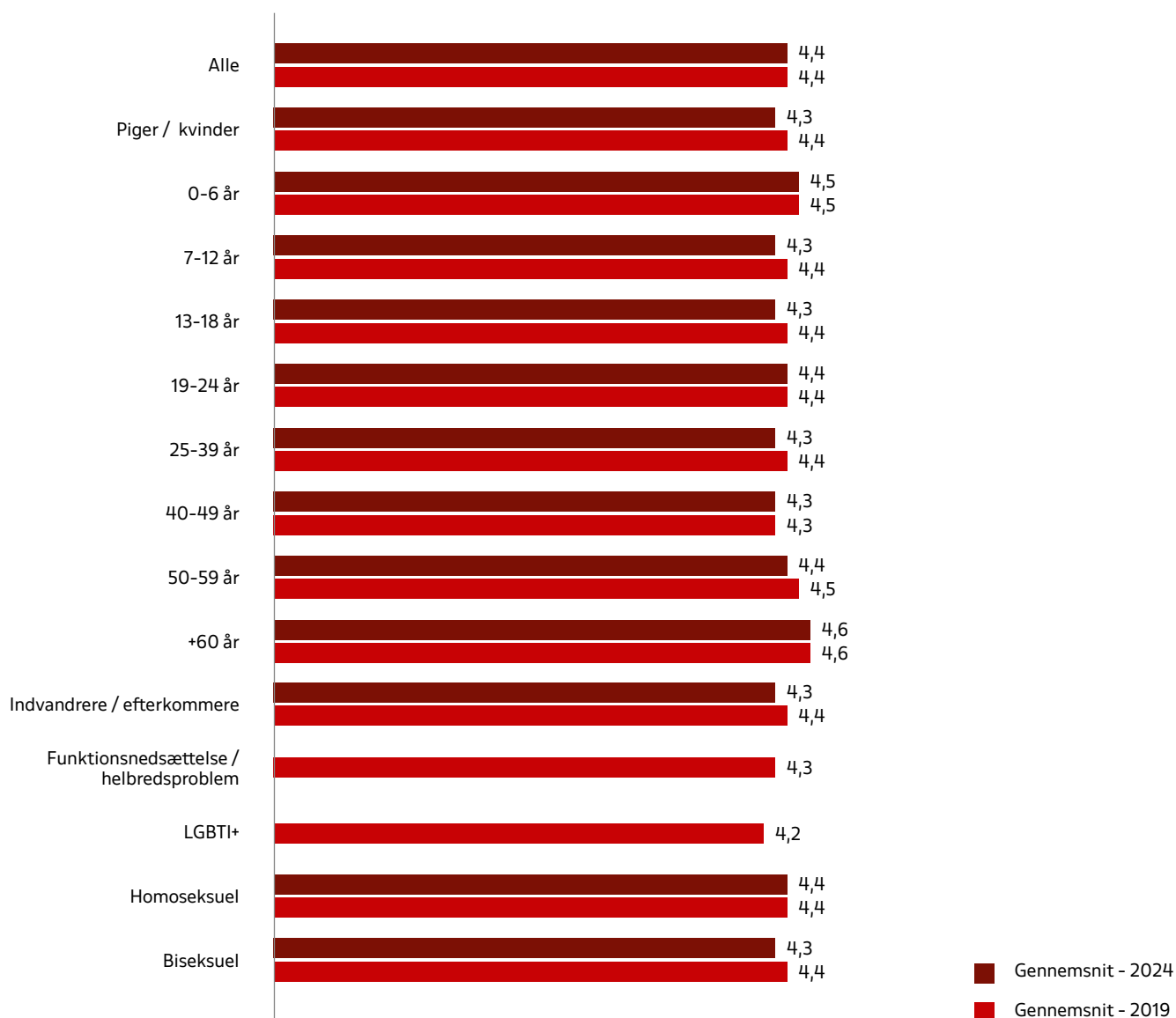
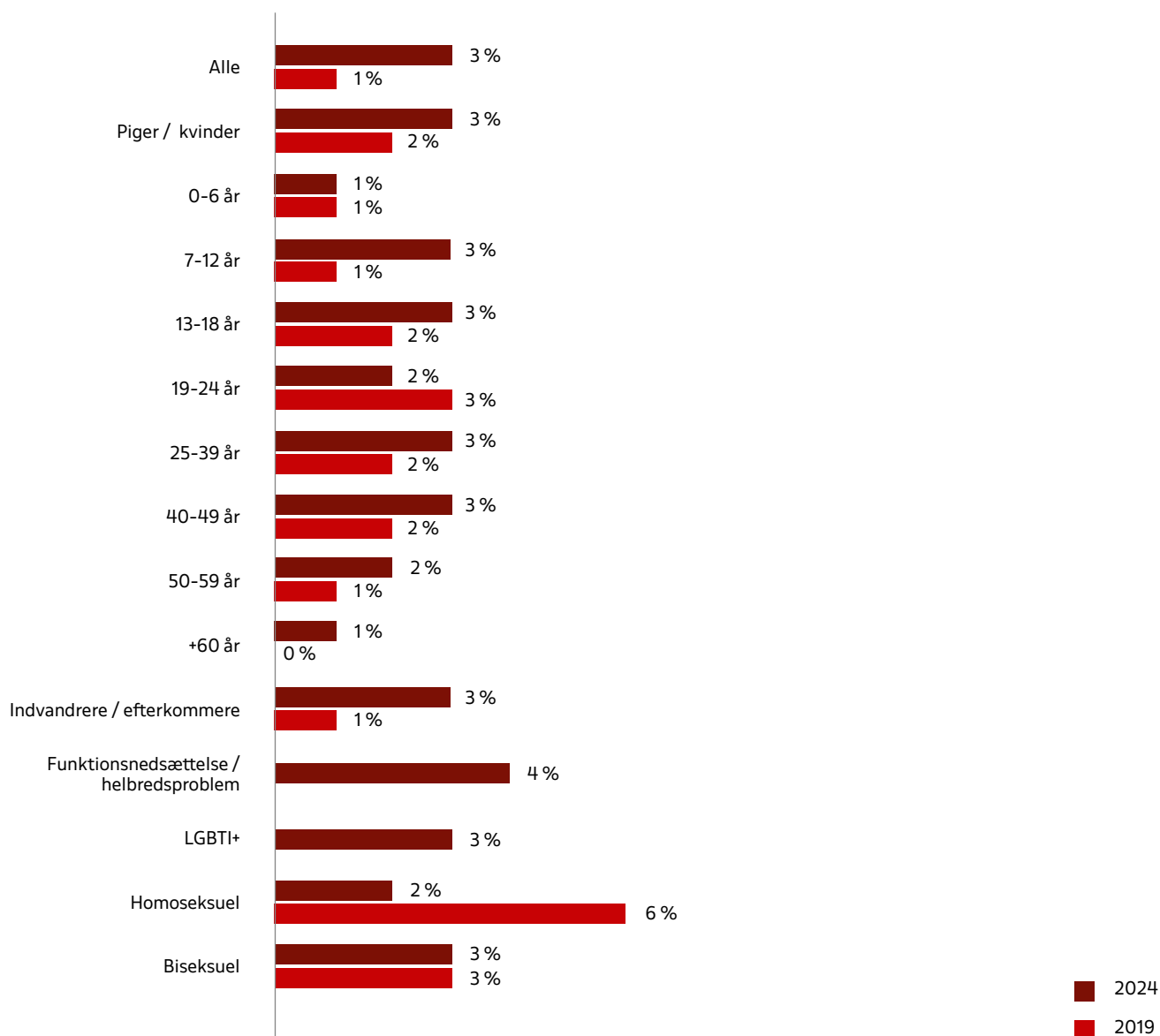


Diagram 37: Andelen af respondenter, der svarer 'dårligt' og 'meget dårligt' til spørgsmålet: Hvordan føler du dig behandlet i din klub?

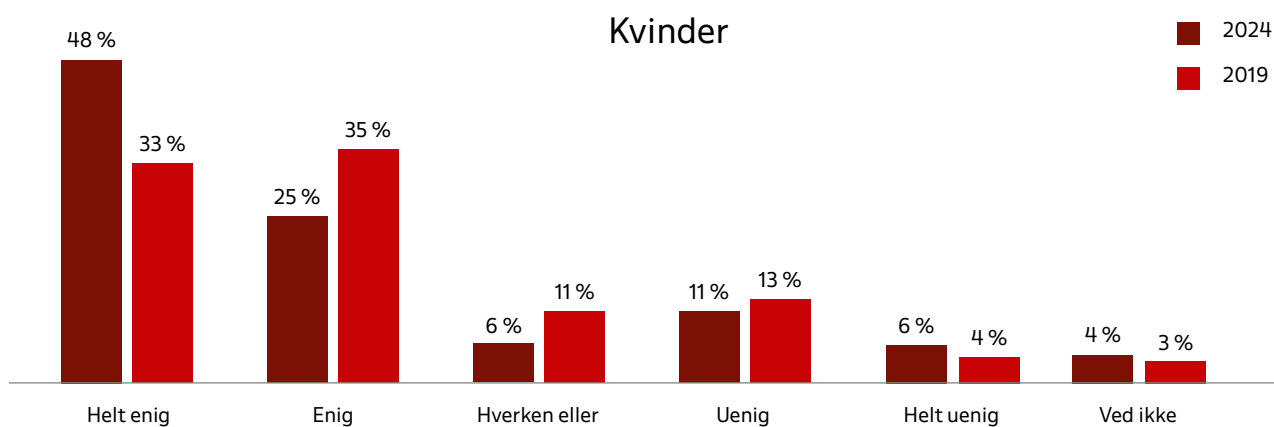
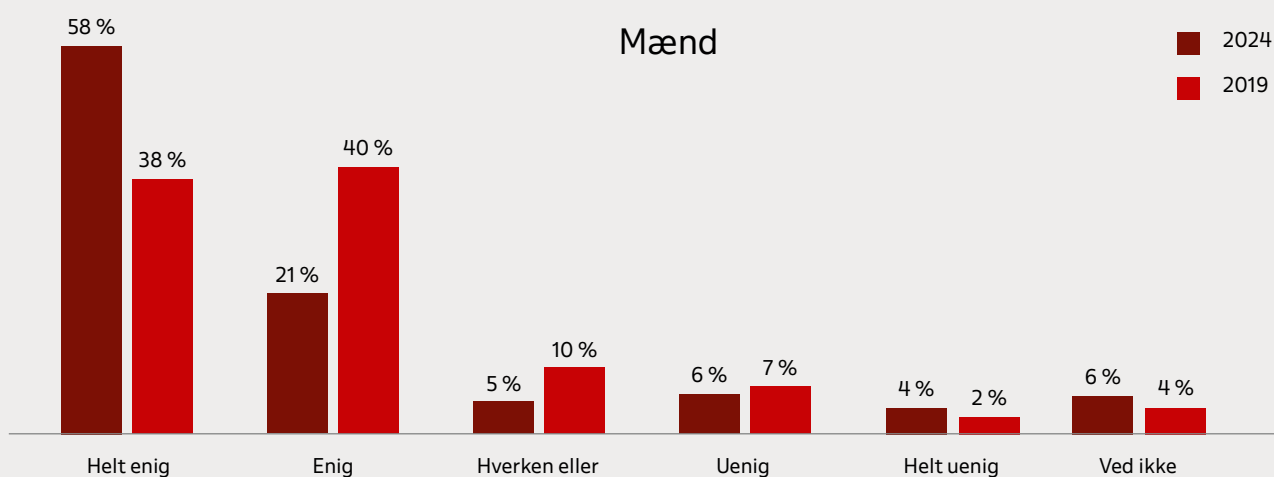
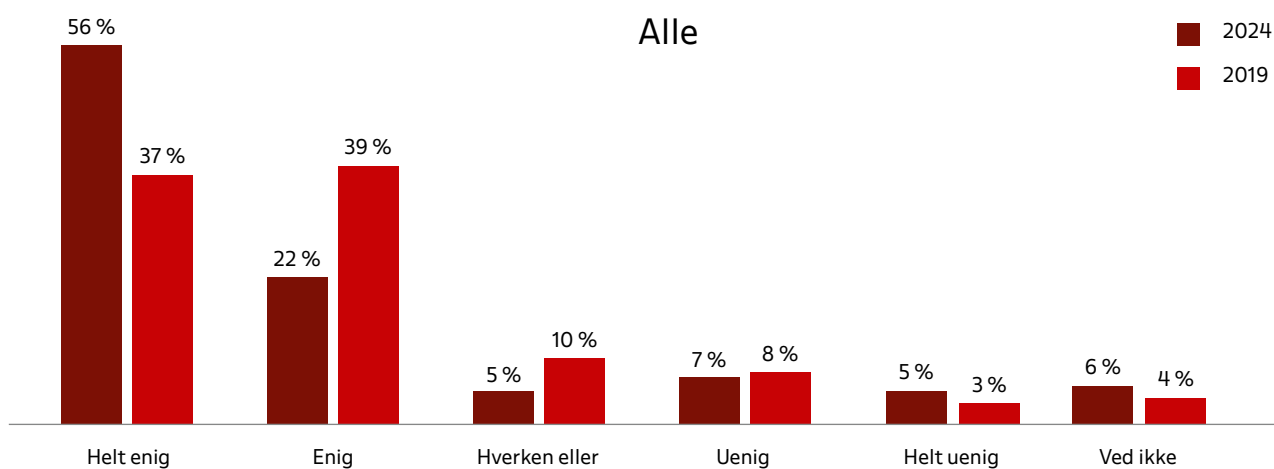




8. Bakkes alle hold op uanset køn, alder og niveau?

78 % er 'helt enige' eller 'enige' i, at alle hold bakkes op uanset køn, alder og niveau. Sammenlignes der med 2019 ses en stigning på 2 procentpoint. Bemærk at andelen af respondenter, der erklærer sig 'helt enige', er steget fra 37 % i 2019 til 56 % i 2024.

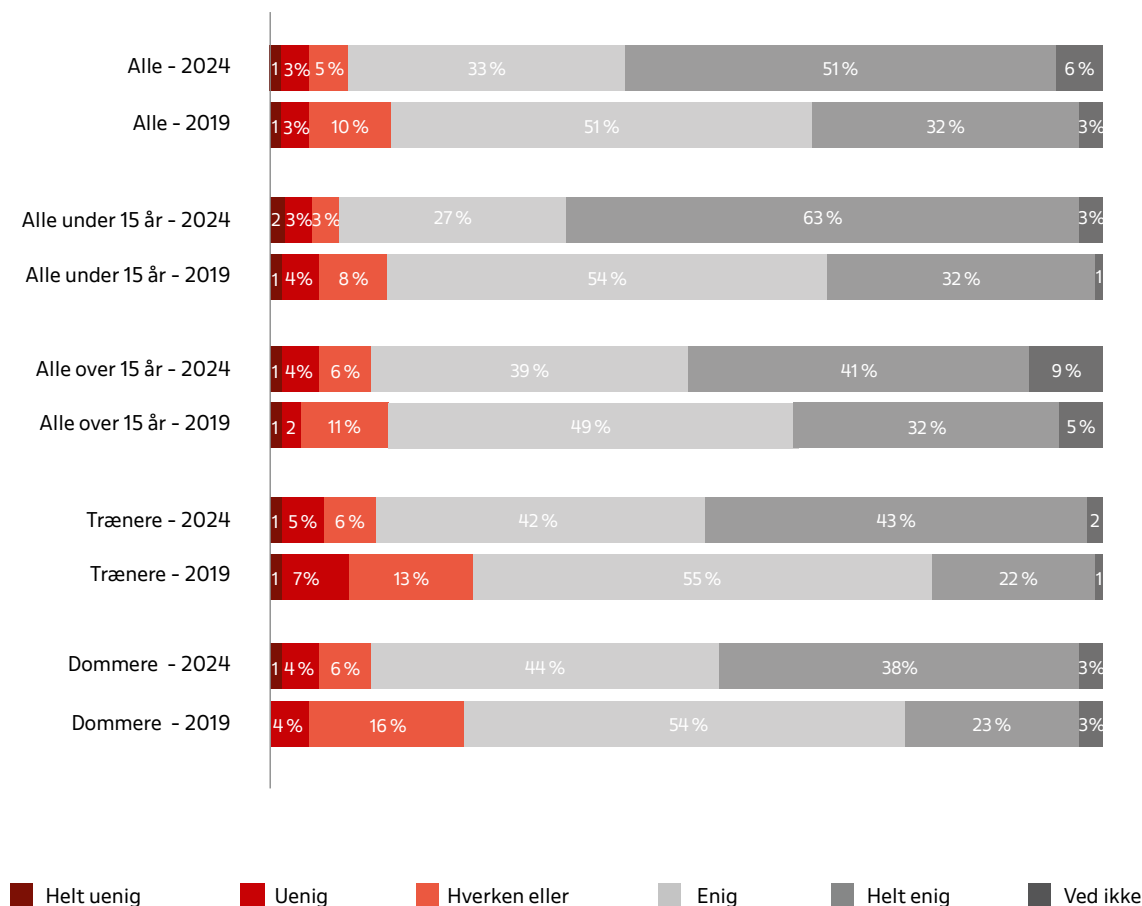
Diagram 38: I klubben bakkes alle hold op, uanset køn, alder og niveau



9. Opfører forældre og tilskuere sig ordentligt?

84 % er 'helt enige' eller 'enige' i, at forældre og tilskuere opfører sig ordentligt. Sammenlignes der med 2019 ses en stigning på 1 procentpoint. Bemærk, at andelen af respondenter, der erklærer sig 'helt enige', er steget fra 32 % i 2019 til 51 % i 2024. De unge under 15 år oplever i højest grad, at forældre og tilskuere opfører sig ordentligt, mens dommere oplever det i mindst grad. Det er samme tendens, der blev observeret i 2019.

Diagram 39: Svarfordelingen på spørgsmålet om man oplever, at forældre og tilskuere opfører sig ordentligt



10. Oplever du, at dansk fodbold gør noget for, at alle kan føle sig velkomne?

Nedenstående viser, hvorledes respondenterne svarer på spørgsmålene:

Oplever du, at dansk fodbold gør noget for, at alle (hhv.: 'piger / kvinder', 'etniciteter', 'seksualiteter', 'personer med funktionsnedsættelser og helbredsproblemer') kan føle sig velkomne i dansk fodbold?¹⁹

Størstedelen mener, at dansk fodbold gør noget for, at minoritetsgrupper kan føle sig velkomne. Andelen er steget siden 2019. Det er dog værd at bemærke den store andel, der svarer "ved ikke".

Minoritetsgrupperne mener også i højere grad end den samlede gruppe, at dansk fodbold gør noget for, at de respektive minoritetsgrupper kan føle sig velkomne. Dertil viser undersøgelsen, at oplevelsen af, om alle kan føle sig velkomne i klubben, er afgørende for, om man vil anbefale sin klub til andre.

Diagram 40: Svarfordeling på spørgsmålet om man oplever, at dansk fodbold gør noget for de enkelte minoriteter. I relation til piger / kvinder.

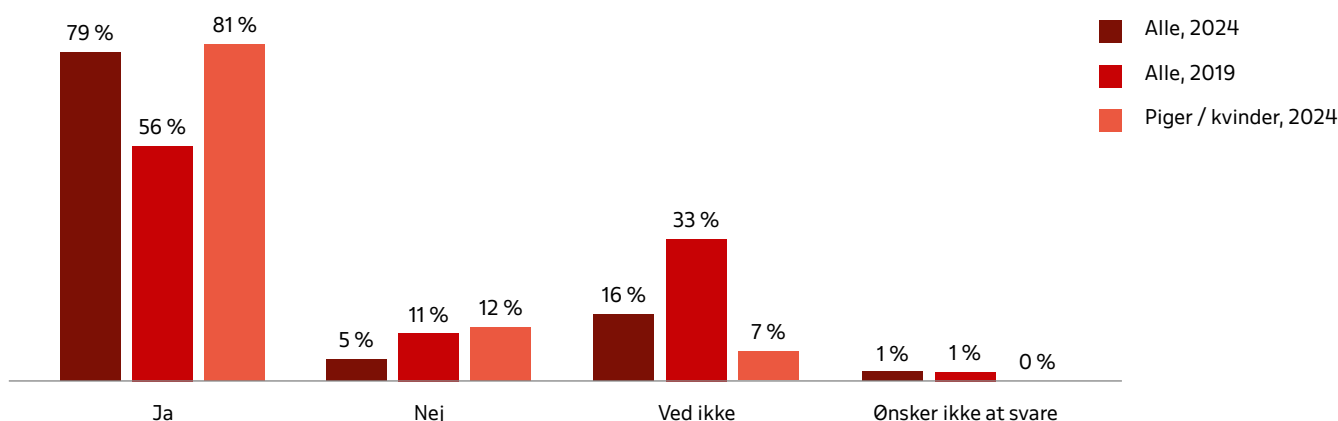
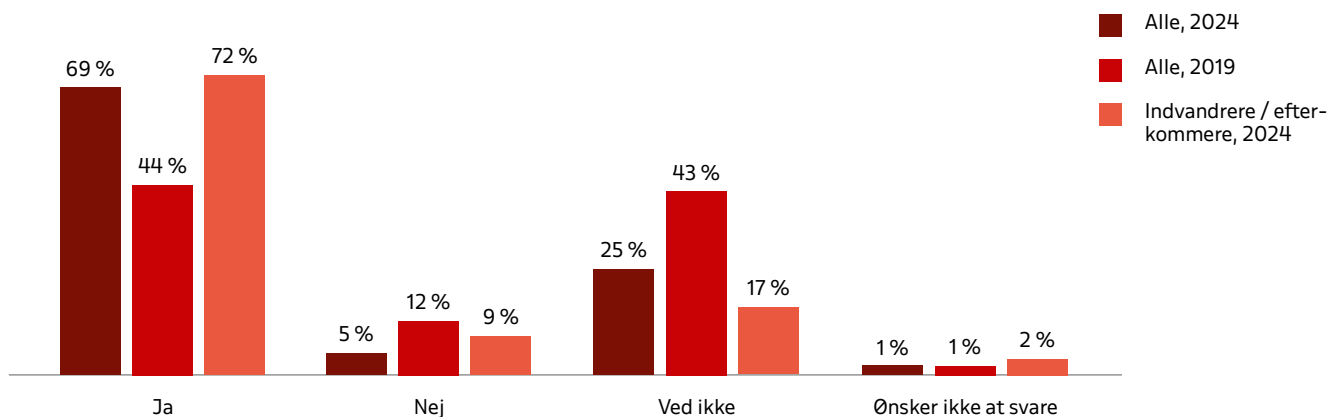


Diagram 41: Svarfordeling på spørgsmålet om man oplever, at dansk fodbold gør noget for de enkelte minoriteter. I relation til etnicitet.



19. Bemærk at dette spørgsmål i 2019 blev formuleret således: "Oplever du at DBU gør noget for at (...) kan føle sig velkomne i dansk fodbold? Sammenligningen vurderes at være rimelig.

Diagram 42: Svarfordeling på spørgsmålet om man oplever, at dansk fodbold gør noget for de enkelte minoriteter. I relation til seksualitet.

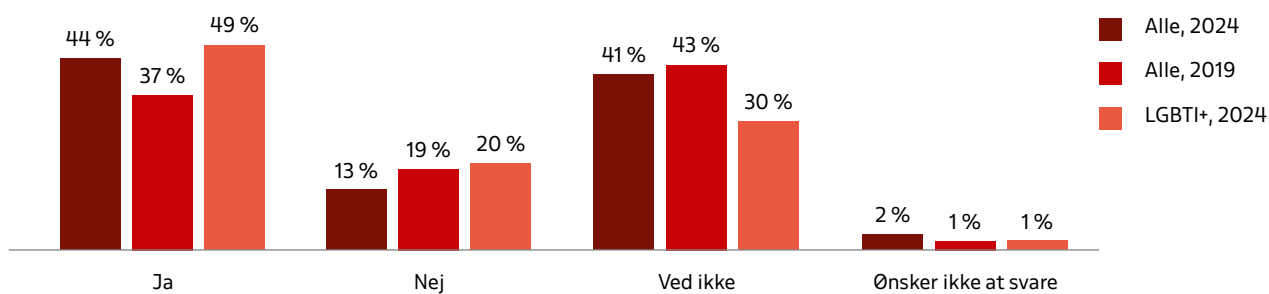
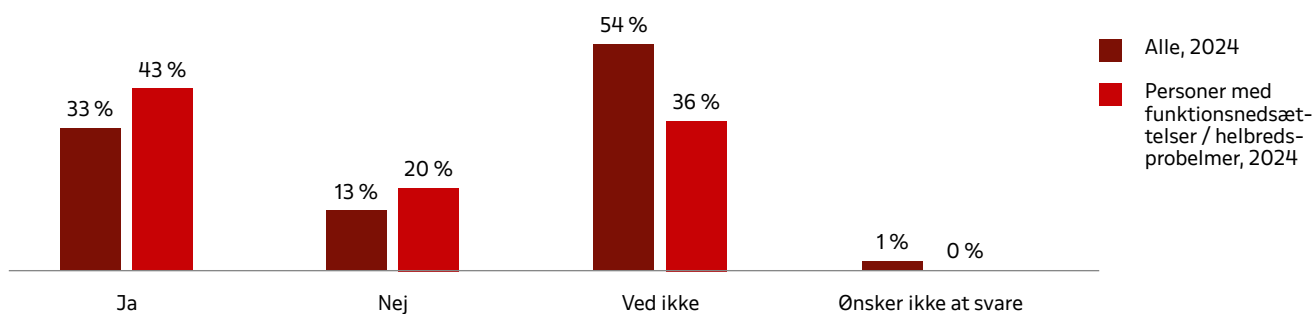


Diagram 43: Svarfordeling på spørgsmålet om man oplever, at dansk fodbold gør noget for de enkelte minoriteter. I relation til funktionsnedsættelser og helbredsproblemer.



11. Skal dansk fodbold gøre mere for, at alle kan føle sig velkomne?

Nedenstående er opdelt på hhv. køn, etnicitet, seksualitet samt funktionsnedsættelser og helbredsproblemer. Overordnet mener 'minoritetsgruppen' i højere grad end 'majoritetsgruppen', at dansk fodbold skal gøre mere for, at de kan føle sig velkomne.

Andelen, der mener, at dansk fodbold skal gøre mere for, at alle etniciteter samt piger og kvinder kan føle sig velkomne, er stigende siden 2019. Omvendt er andelen faldende, når det kommer til, om dansk fodbold skal gøre mere for, at alle seksualiteter kan føle sig velkomne.

Diagram 44: Andelen af respondenter, der svarer "JA" til spørgsmålet: "Synes du, at dansk fodbold skal gøre mere for, at piger og kvinder kan føle sig velkomne i dansk fodbold?"

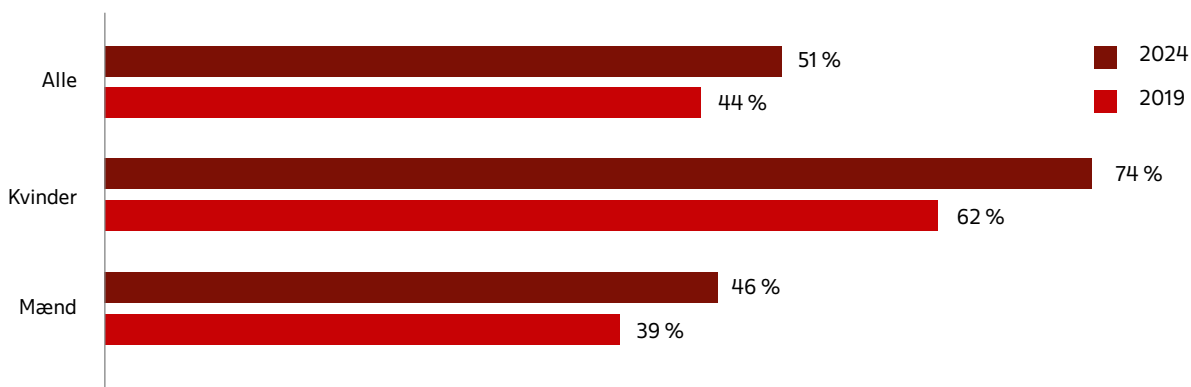


Diagram 45: Andelen af respondenter, der svarer "JA" til spørgsmålet: "Synes du, at dansk fodbold skal gøre mere for, at alle etniciteter kan føle sig velkomne i dansk fodbold?"

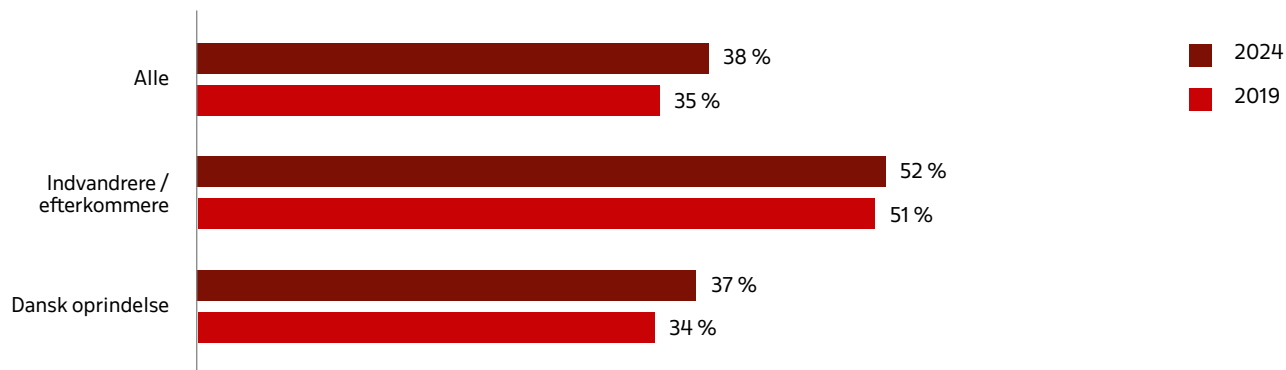


Diagram 46: (+15) Andelen af respondenter, der svarer "JA" til spørgsmålet: "Synes du, at dansk fodbold skal gøre mere for, at alle seksualiteter kan føle sig velkomne i dansk fodbold?"

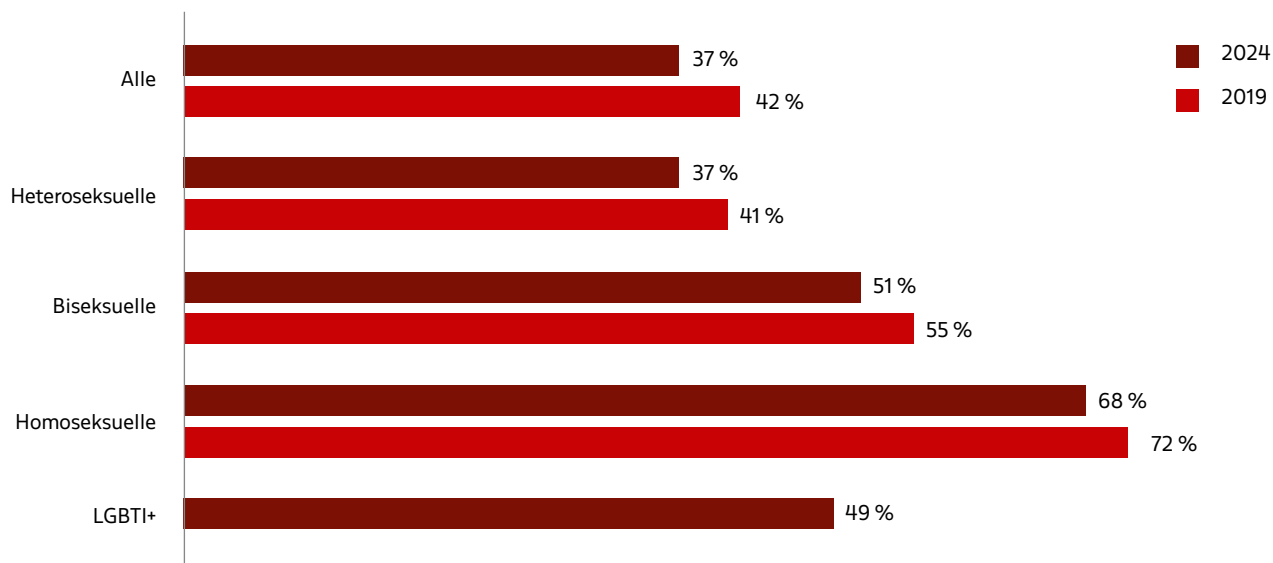


Diagram 47: Andelen af respondenter, der svarer "JA" til spørgsmålet: "Synes du, at dansk fodbold skal gøre mere for, at alle personer med funktionsnedsættelser og helbredsproblemer kan føle sig velkomne i dansk fodbold?"



12. Klubsifter på baggrund af mobning, diskrimination eller mistrivsel

I spørgeskemaet har respondenterne taget stilling til, om de overvejer eller har overvejet at skifte klub på baggrund af mobning, diskrimination eller mistrivsel i relation til køn, seksualitet, etnicitet eller funktionsnedsættelser og / eller helbredsproblemer. Det ses, at det primært er minoritetsgrupperne, der overvejer eller har overvejet det. Hele stikprøven er samlet i diagram 46, mens de enkelte årsager på udvalgte målgrupper illustreres efterfølgende i diagram 50.

Diagram 48: Har du / dit barn overvejet, eller overvejer du at skifte klub af en eller flere af nedenstående årsager?

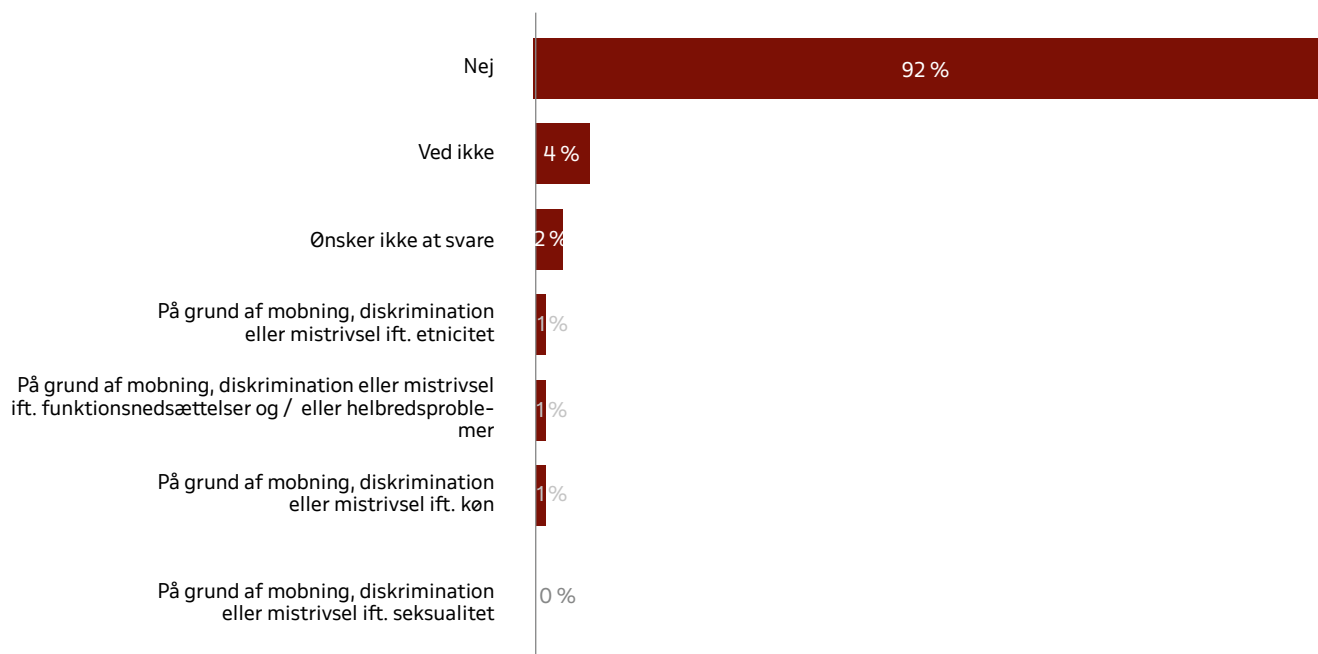


Diagram 49: Har du / dit barn overvejet, eller overvejer du at skifte klub af mobning, diskrimination eller mistrivsel ift. køn / seksualitet / etnicitet / funktionsnedsættelser / diagnoser. Andel der svarer "Nej"

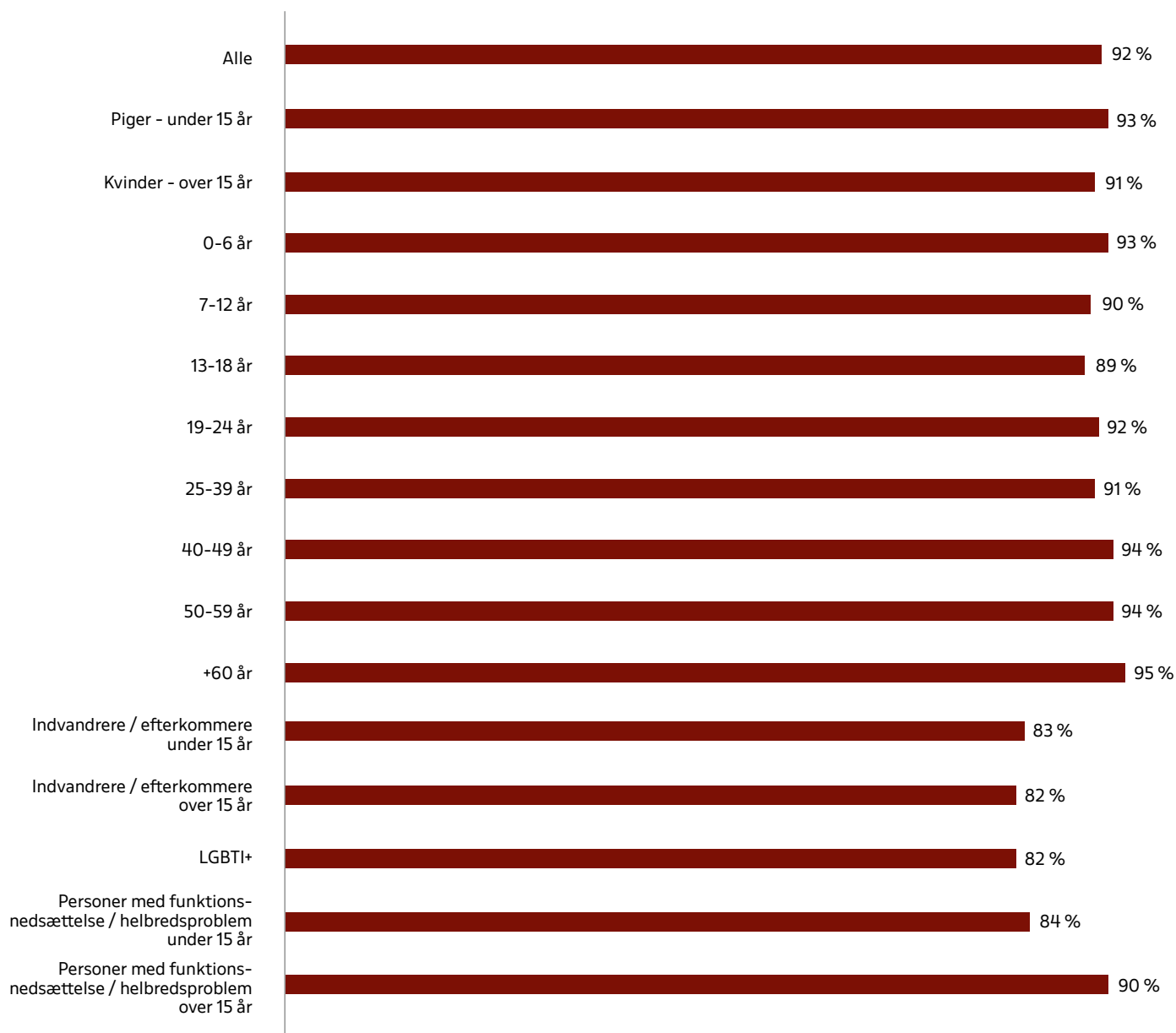
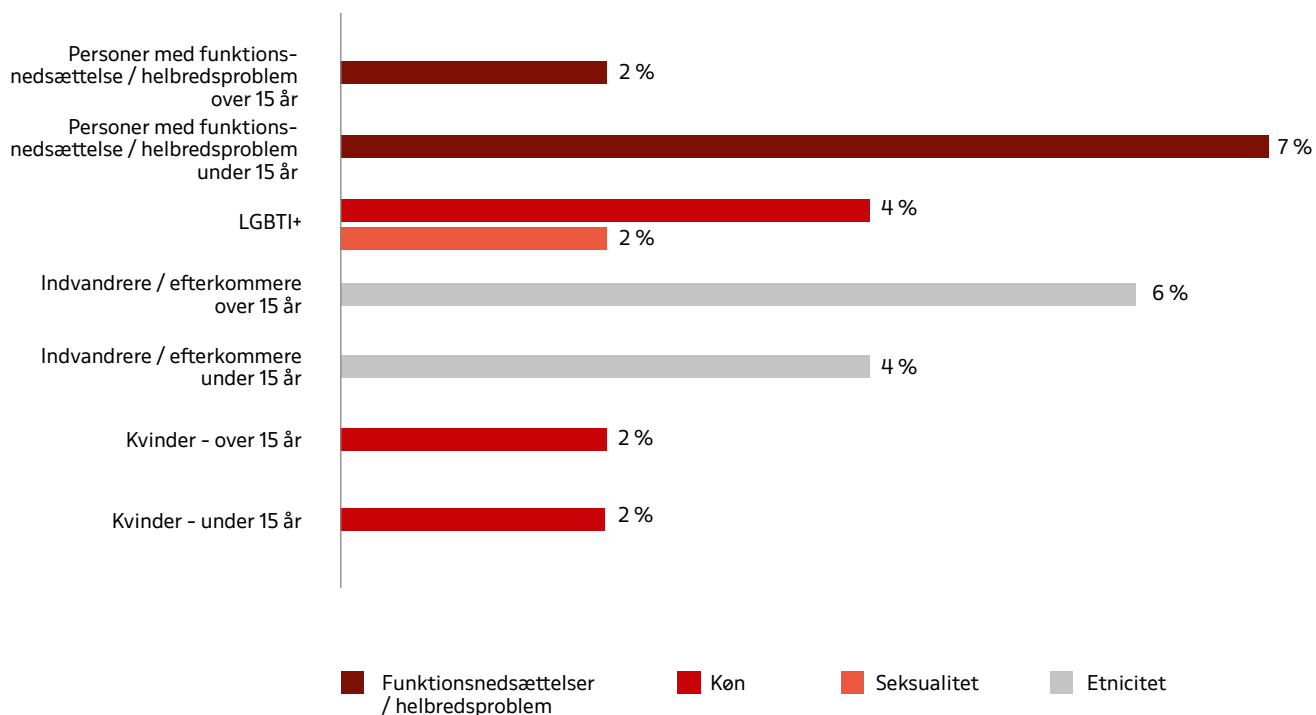


Diagram 50: Har du / dit barn overvejet, eller overvejer du at skifte klub af mobning, diskrimination eller mistrivsel ift. Køn / seksualitet / etnicitet / funktionsnedsættelser / diagnoser. Andel der svarer "Ja" – på udvalgte grupper med udvalgte årsager til klubskifter.



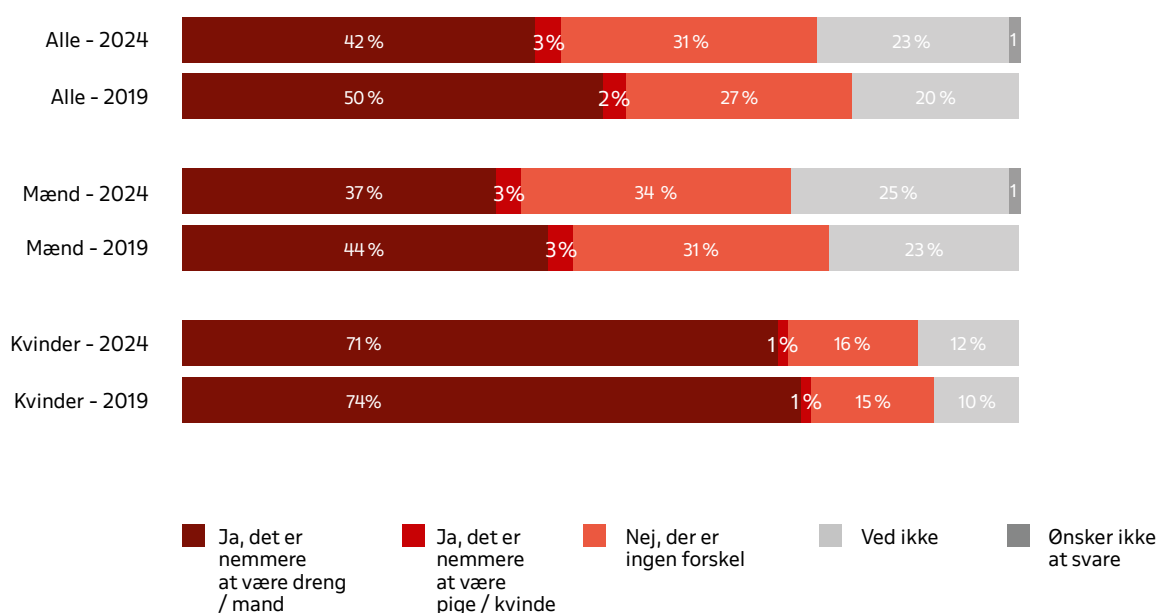
13. Hvordan er det at være minoritet i dansk fodbold?

I spørgeskemaet er respondenterne blevet spurgt til, om de mener, at der er forskel på at være en minoritet og en majoritet i dansk fodbold. Overordnet set mener mange, at det er sværere at være minoritet end majoritet. Bemærk samtidig den store andel, der svarer "ved ikke". Dette gælder særligt spørgsmål omhandlende 'seksualitet' og 'funktionsnedsættelser og helbredsproblemer'.

Køn

42 % af de adspurgte mener, at det er nemmere at være dreng / mand end pige / kvinde i dansk fodbold. Sammenligner man med 2019 ses et fald på 8 procentpoint. Tager man udgangspunkt i køn, så mener 71 % af piger / kvinder, at det er nemmere at være dreng / mand i dansk fodbold. Sammenligner man med 2019 ses et fald på 3 procentpoint.

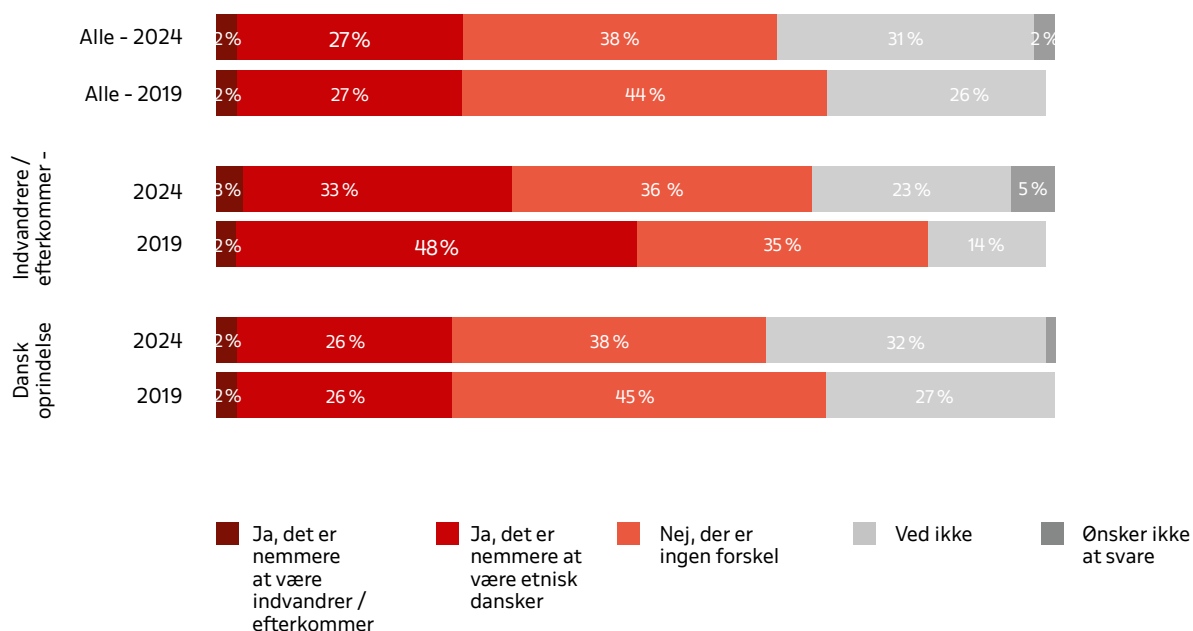
Diagram 51: Mener du, at der er forskel på, hvor nemt eller svært det er at være pige / kvinde eller dreng / mand i dansk fodbold?



Etnicitet

27 % af de adspurgte mener, at det er nemmere at være etnisk dansker end indvandrer / efterkommer i dansk fodbold. Indvandrere / efterkommerne (33 %) mener i højere grad end etniske danskere (26 %), at det er nemmere at være etnisk dansker. Dog er tallet faldet fra 48 % af indvandrer / efterkommerne, der mener, det er nemmere at være etnisk dansker sammenlignet med 2019.

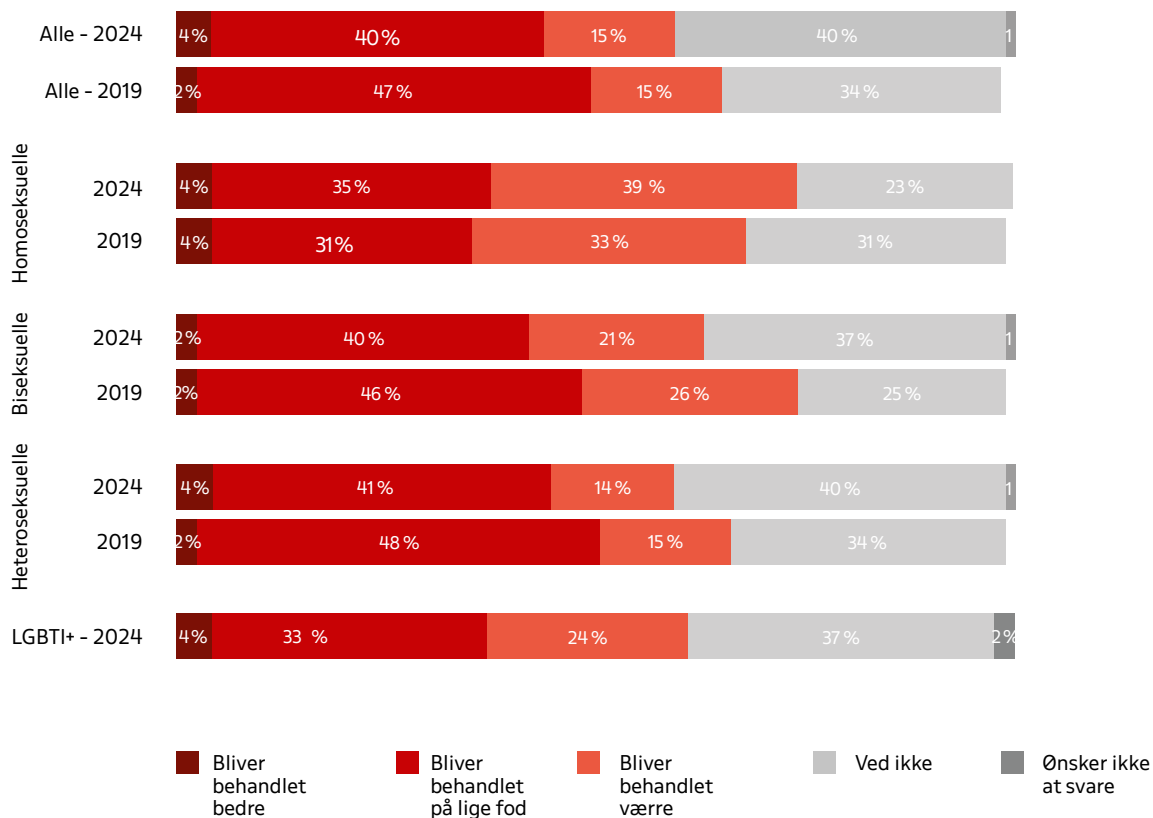
Diagram 52: Mener du, at der er forskel på, hvor nemt eller svært det er at være indvandrer / efterkommer af indvandrere eller etnisk dansker i dansk fodbold?



Seksualitet

15 % af de adspurgte mener, at seksuelle minoriteter bliver behandlet værre end heteroseksuelle. 40 % mener, at de bliver behandlet på lige fod og sammenlignet med 2019, så er tallet faldet fra 47 %. Hvis man tager udgangspunkt i de forskellige seksuelle identiteter, ændrer tallene sig. Her angiver 39 % af de homoseksuelle og 21 % af de biseksuelle, at seksuelle minoriteter bliver behandlet værre end heteroseksuelle.

Diagram 53: Synes du, at seksuelle minoriteter bliver behandlet bedre, værre eller på lige fod med heteroseksuelle i dansk fodbold (med- / modspillere, trænere, dommere, klub, forbund osv.)?



Funktionsnedsættelser og helbredsproblemer

I relation til psykiske diagnoser og funktionsnedsættelser svarer den største del 'ved ikke' på spørgsmålene om, hvordan disse grupper bliver behandlet.

Diagram 54: Synes du, at personer med psykiske diagnoser bliver behandlet bedre, værre eller på lige fod med personer uden helbredsproblemer i dansk fodbold (med- / modspillere, trænere, dommere, klub, forbund osv.)?

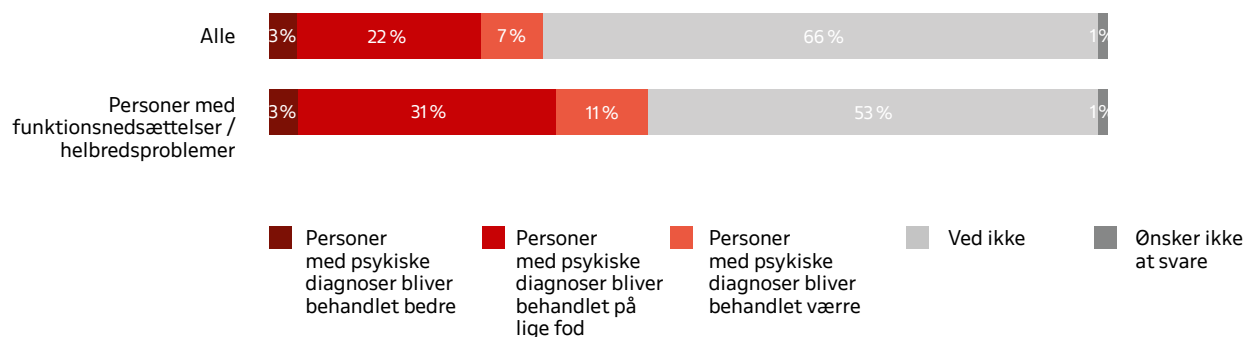
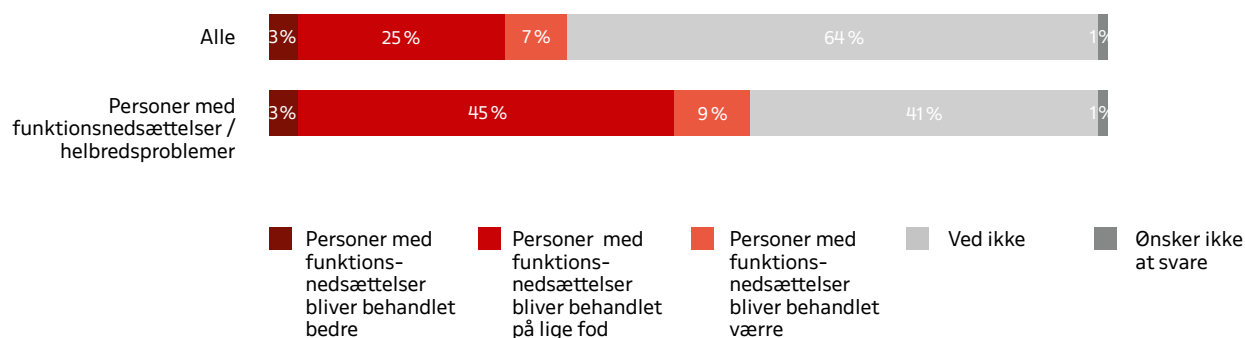


Diagram 55: Synes du, at personer med funktionsnedsættelser bliver behandlet bedre, værre eller på lige fod med personer uden funktionsnedsættelser i dansk fodbold (med- / modspillere, trænere, dommere, klub, forbund osv.)?





14. Diskriminerende / nedladende sprog i relation til køn, etnicitet og seksualitet samt funktionsnedsættelser og helbredsproblemer.

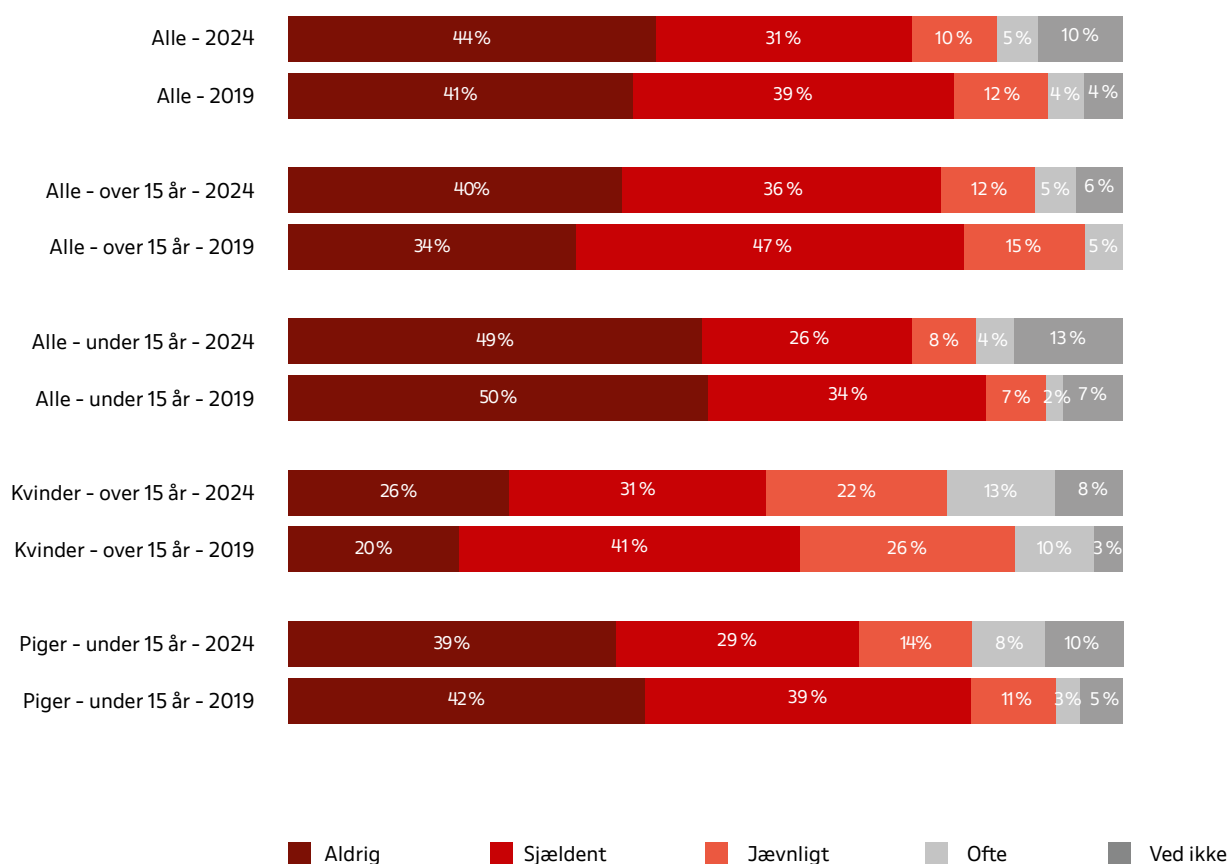
I spørgeskemaet indgår spørgsmål om, hvor ofte respondenter hører diskriminerende / nedladende sprog i fodboldsammenhænge, når det kommer til køn, etnicitet, seksualitet samt funktionsnedsættelser og helbredsproblemer. Resultaterne herfra afrapporteres i diagram 56-59.

Køn

15 % hører jævnligt eller ofte diskriminerende / nedladende sprog i relation til køn.

Dette er mindre udpræget i aldersgruppen under 15 år. Det er også værd at bemærke, at 44 % af 'klubmedlemmer' angiver, at de aldrig oplever det. Derudover ses der forskelle i relation til køn, hvor kvinder (+15) oftere hører diskriminerende / nedladende sprog (35 %). Dette er alt sammen på niveau med 2019. Der ses en negativ udvikling blandt pigerne under 15 år, hvor 22 % jævnligt eller ofte hører diskriminerende / nedladende sprog, hvilket er en stigning på 8 procentpoint fra 2019.

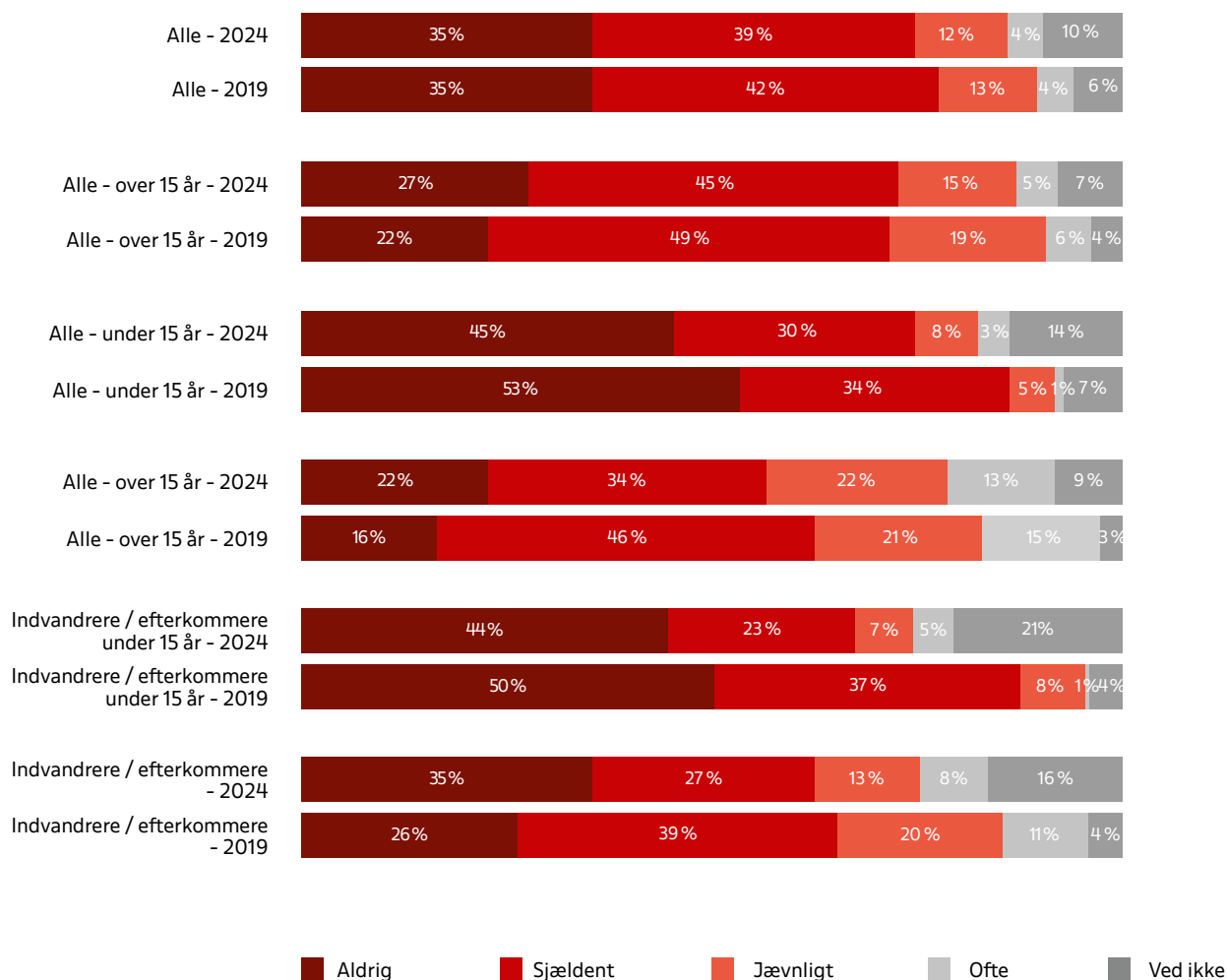
Diagram 56: Hvor ofte hører du diskriminerende / nedladende sprog inden for nedenstående emner i fodboldsammenhænge? I relation til køn.



Etnicitet

16 % af alle i fodbold-Danmark hører jævnligt eller ofte diskriminerende / nedladende sprog i relation til etnicitet. Det er på niveau med 2019. Dette er mindre udpræget i aldersgruppen under 15 år (11 %), men er højere end i 2019 (6 %). Det er også værd at bemærke, at 35 % af 'klubmedlemmer' angiver, at de aldrig oplever det. Det tal er det samme som i 2019. Derudover ses der en udvikling fra 2019 fra 31 % til 21 % af indvandrere / efterkommere, der ofte eller jævnligt hører diskriminerende / nedladende sprog i relation til etnicitet. Niveaulet for respondenter med dansk oprindelse er det samme som i 2019.

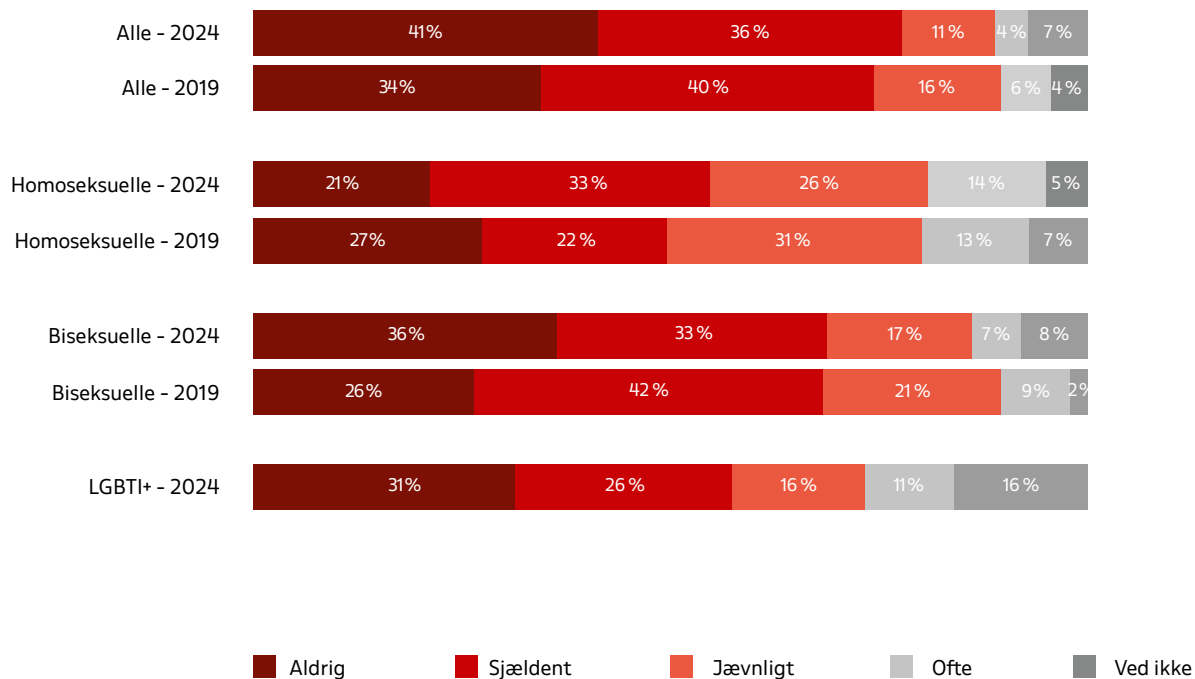
Diagram 57: Hvor ofte hører du diskriminerende / nedladende sprog inden for nedenstående emner i fodboldsammenhænge? I relation til Etnicitet.



Seksualitet

15 % af alle hører jævnligt eller ofte diskriminerende / nedladende sprog i relation til seksualitet. Det er et fald fra 22 % i 2019. Der ses forskelle i relation til seksualitet, hvor homoseksuelle (40 %) og biseksuelle (24 %) oftere hører mere diskriminerende / nedladende sprog i relation til seksualitet end 'heteroseksuelle' (15 %). Det skal dog bemærkes, at alle grupper er faldet i den andel, når man sammenligner med 2019.

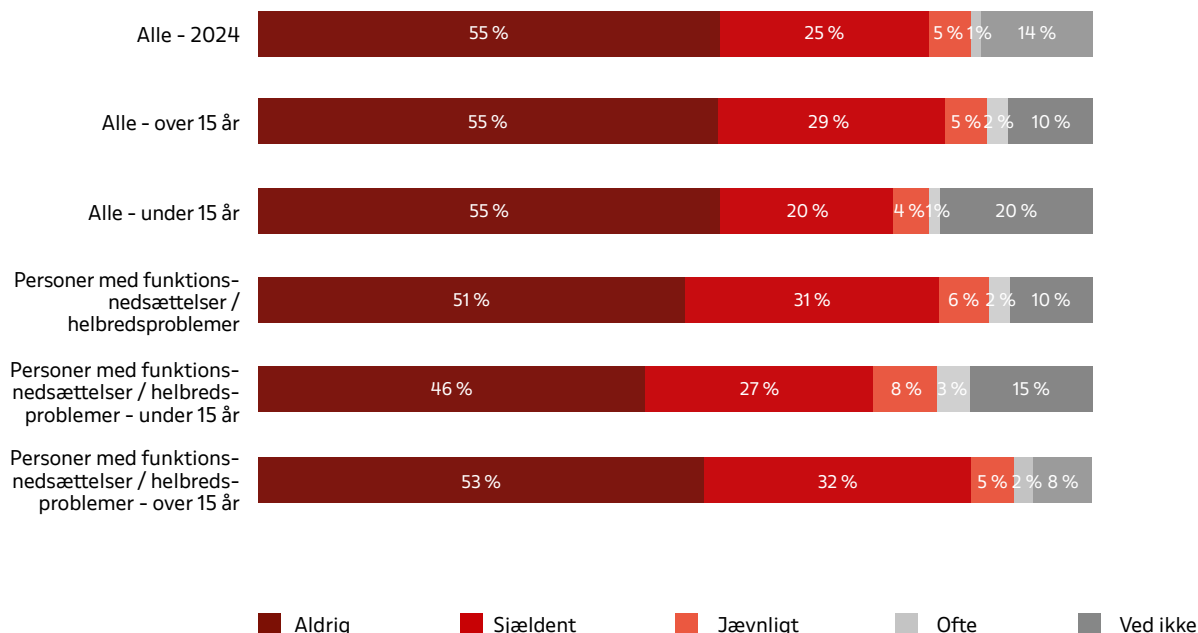
Diagram 58: (+15) Hvor ofte hører du diskriminerende / nedladende sprog inden for nedenstående emner i fodboldsammenhænge? I relation til seksualitet.



Funktionsnedsættelser og helbredsproblemer

6 % hører jævnligt eller ofte diskriminerende / nedladende sprog i relation til funktionsnedsættelser og helbredsproblemer. Det ses at personer med disse lidelser (8 %) oftere hører diskriminerende / nedladende sprog i relation til funktionsnedsættelser og helbredsproblemer end personer uden. Det er de unge under 15 år med funktionsnedsættelser og / eller helbredsproblemer, der oftest oplever det (11 %).

Diagram 59: Hvor ofte hører du diskriminerende / nedladende sprog inden for nedenstående emner i fodboldsammenhænge? I relation til funktionsnedsættelser og helbredsproblemer



15. Vil du anbefale din klub til andre?

DBU bruger i mange henseender en målemetode, der betegnes NPS²⁰ (Net Promotor Score), hvilket er et mål for loyalitet. NPS udregnes på baggrund af et spørgsmål om, hvor sandsynligt det er, at respondenter vil anbefale et specifikt produkt til andre. I dette tilfælde er der tale om respondentens egen klub. Spørgsmålet er:

"Hvor sandsynligt er det, at du vil anbefale venner, familie eller kolleger at blive en del af din klub?"

Spørgsmålet kræver, at respondenter overvejer, hvorvidt han / hun vil sætte sit eget rygte på spil, da respondenter risikerer, at andre får en dårlig oplevelse med noget, som respondenter har anbefalet. For at udregne den specifikke NPS spørges der på en skala fra 0-10, hvor 0 er 'overhovedet ikke sandsynligt' og 10 er 'meget sandsynligt'. Svarene deles derefter op i tre grupper:

- Detractors (svar 0-6)
- Passives (svar 7-8)
- Promoters (svar 9-10)

NPS-scoren regnes ved at trække antallet af 'detractors' i procent fra antallet af 'promoters' i procent. Det er vigtigt at bemærke, at NPS kun er et tal, hvorfor det er vigtigt at kigge efter potentielle årsagssammenhænge. Det er påvist, at NPS-metodikken har en stærk evne til at forudsige loyalitet – altså hvorvidt personer med tilknytning, i dette tilfælde til en fodboldklub, er tilfredse med produktet.

I NPS-metodikken antages det, at 'detractors' er på vej væk fra produktet – altså klubben. Det vil sige, at 'detractors' har en langt større sandsynlighed for at melde sig ud af klubben end de to andre grupper. Derimod beskrives 'promoters' som loyale og vil dermed fortsætte i klubben. Nedenfor følger en analyse knyttet hertil.

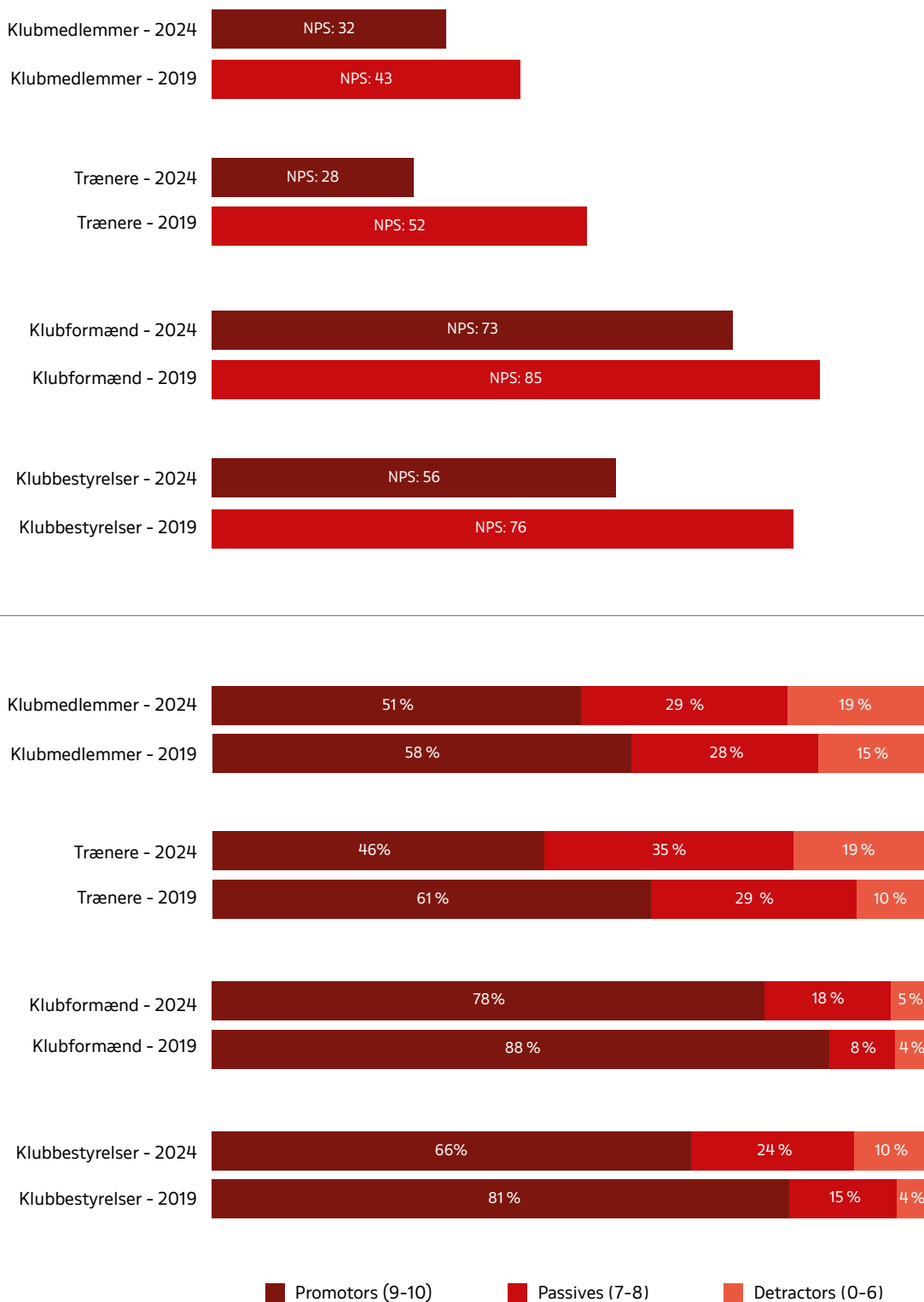


20. Kilde: Dansk Industri (2016)

Loyaliteten blandt målgrupper

I diagram 74 illustreres NPS for hver enkelt målgruppe. Her ses det, at 19 % af klubmedlemmerne er kategoriseret som 'detractors' og dermed potentielt på vej til at melde sig ud. Det tal var 15 % i 2019. Det er værd at bemærke, at der hos alle målgrupper præsenteret nedenfor ses en stigning i antallet af detractors. De målgrupper, der har færrest 'detractors' og flest 'promoters' og dermed den stærkeste loyalitet overfor sin klub, er hhv. klubformænd' og 'klubbestyrelse'.

Diagram 60: NPS for de enkelte målgrupper i dansk fodbold



Loyaliteten blandt minoritetsgrupper, alder og geografi

Som det ses i diagram 60, er der ikke bemærkelsesværdig forskel på loyaliteten blandt kvinder / piger (NPS: 35) og mænd / drenge (NPS: 32). Men tages der udgangspunkt i alder, findes der en større loyalitet i aldersgruppen +25 år (NPS: 36) og den laveste i aldersgruppen 15-24 år (NPS: 26). Udviklingen fra 2019 er en nedgang på tværs af alder og køn.

Diagram 61: Loyaliteten fordelt på køn

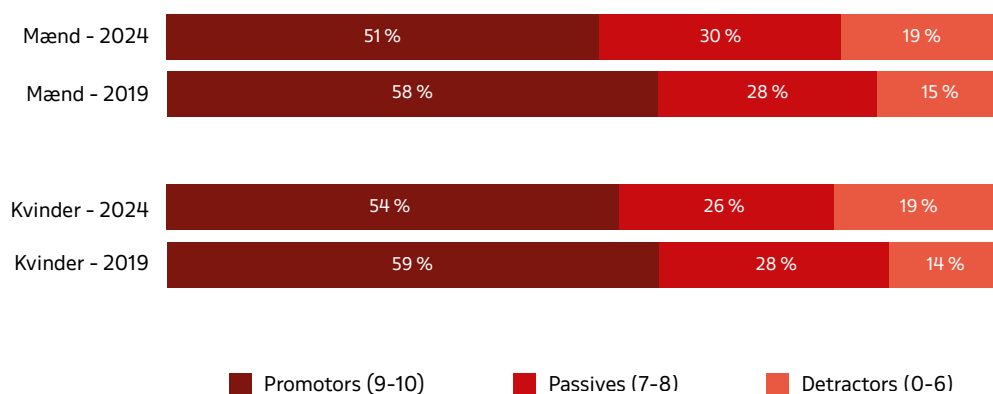
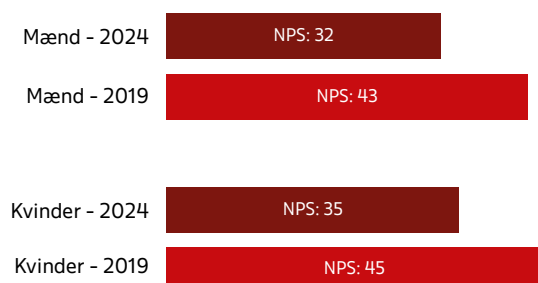
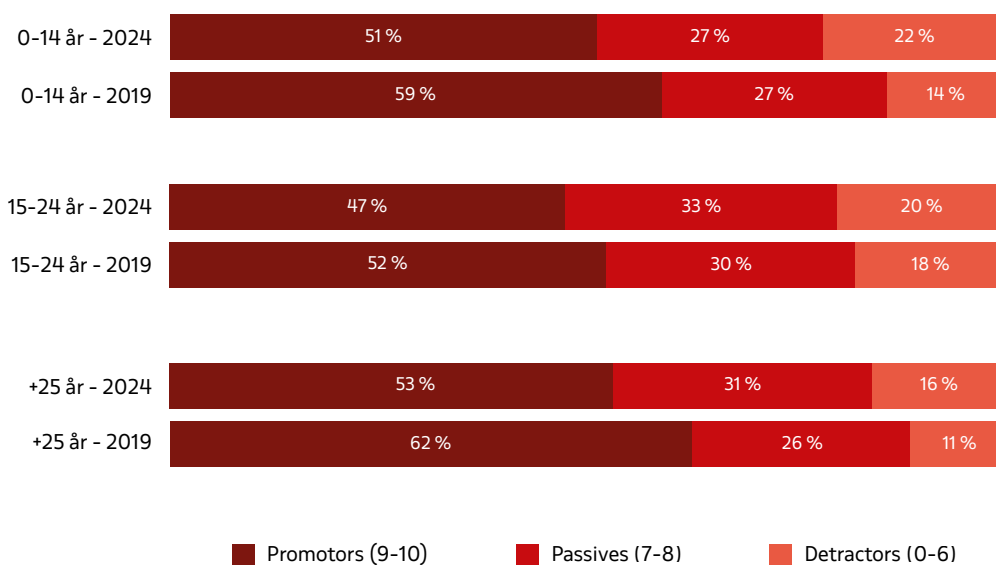
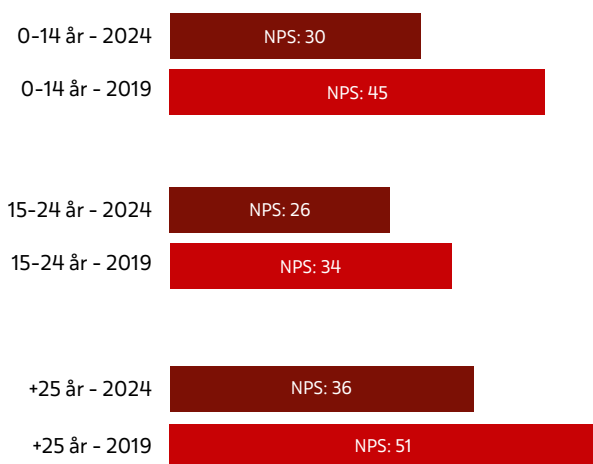
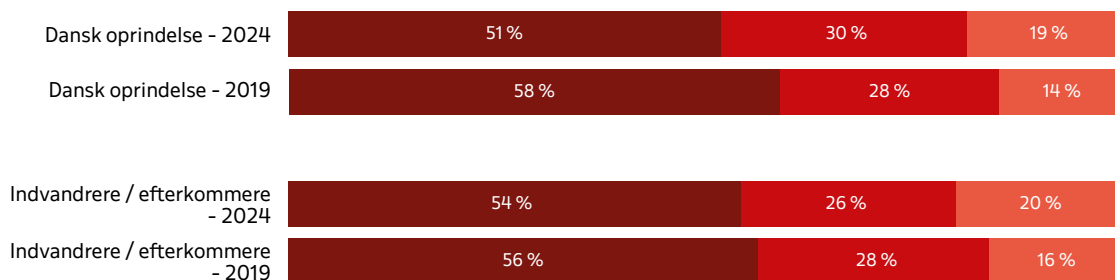
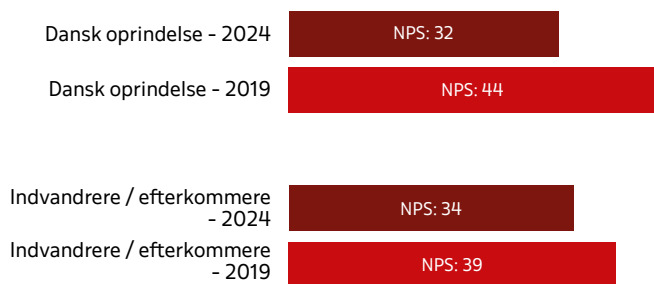


Diagram 62: Loyaliteten fordelt på alder



Der er en lille forskel i loyaliteten blandt medlemmer i relation til etnicitet, hvor indvandrere / efterkommere opnår en NPS på 34 mod en NPS på 32 hos medlemmer med dansk oprindelse. Resultatet er modsat 2019, hvor det var personer med dansk oprindelse, der havde den højeste NPS. Derudover ses et stort fald blandt de homo- seksuelle, hvor NPS er gået fra 51 (højeste blandt seksualiteter) til 18 og således den laveste NPS.

Diagram 63: Loyaliteten i forhold til etnicitet



Promotors (9-10)
 Passives (7-8)
 Detractors (0-6)



Diagram 64: Loyaliteten i forhold til seksualitet

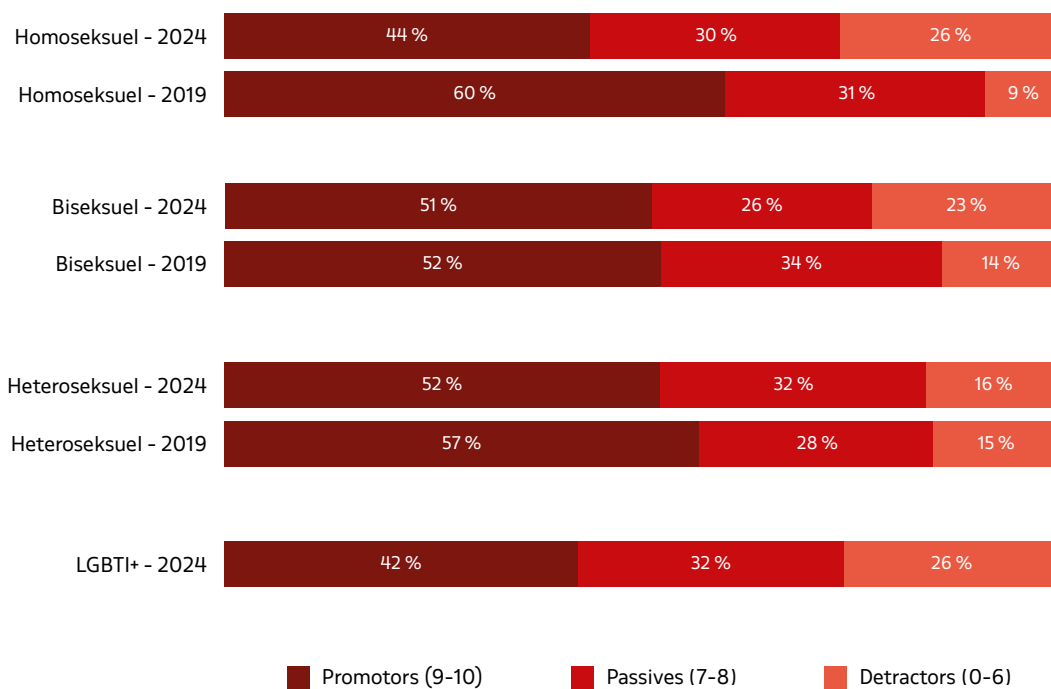
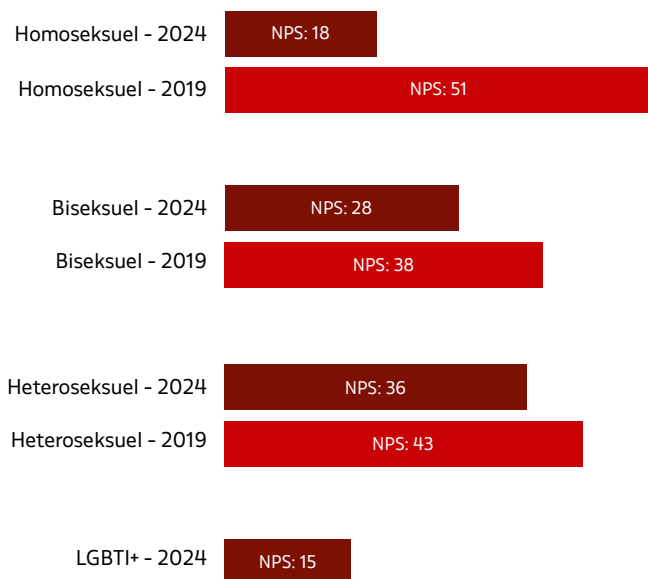
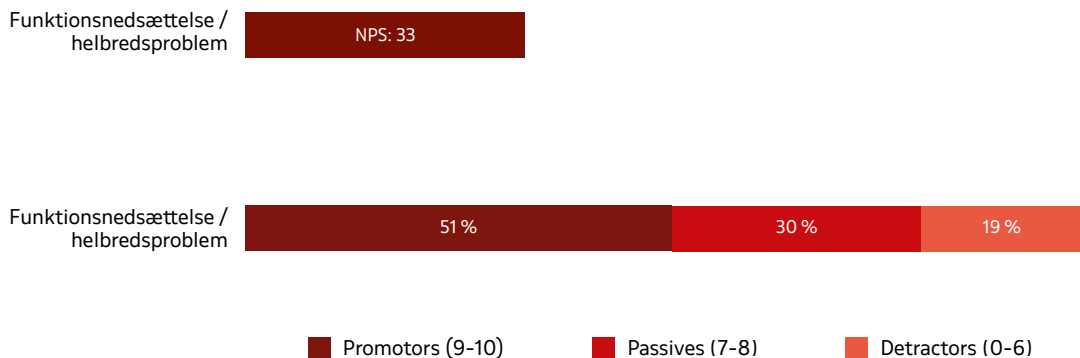


Diagram 65: Loyaliteten i forhold til funktionsnedsættelser og helbredsproblemer



Loyaliteten som følge af andre forhold

Der ses en væsentligt lavere NPS (loyalitet) for de personer, der ofte hører diskriminerende / nedladende sprog (diagram 66). Samme tendens er til stede i forhold til, om man oplever, at dansk fodbold gør noget for, at alle kan føle sig velkomne (diagram 68). Dette uanset om man er majoritets- eller minoritetsgruppe.

Den største positive sammenhæng findes mellem NPS og hvorvidt det opleves, "at der er plads til alle i klubben" (diagram 67). Med udgangspunkt i det forhold, at 'detractors' ikke vil fortsætte med at spille fodbold, vil 77 % af dem, der svarer, at der i "meget lav grad" 'er plads til alle', melde sig ud. Omvendt betyder det også, at hvis klubben kan skabe forhold, hvor medlemmerne oplever, at der er plads til alle, vil medlemmerne fortsætte i klubben og med meget stor sandsynlighed anbefale andre at blive en del af klubben. Dermed findes et potentiale for medlemsudvikling. Det samme gør sig gældende, hvis man i dansk fodbold minimerer mængden af diskriminerende sprog og formår at tydeliggøre, at der er plads til alle uanset køn, etnicitet, seksualitet samt funktionsnedsættelser og diagnoser.

Diagram 66: Sammenhæng mellem NPS og om man ofte hører diskriminerende / nedladende sprog.

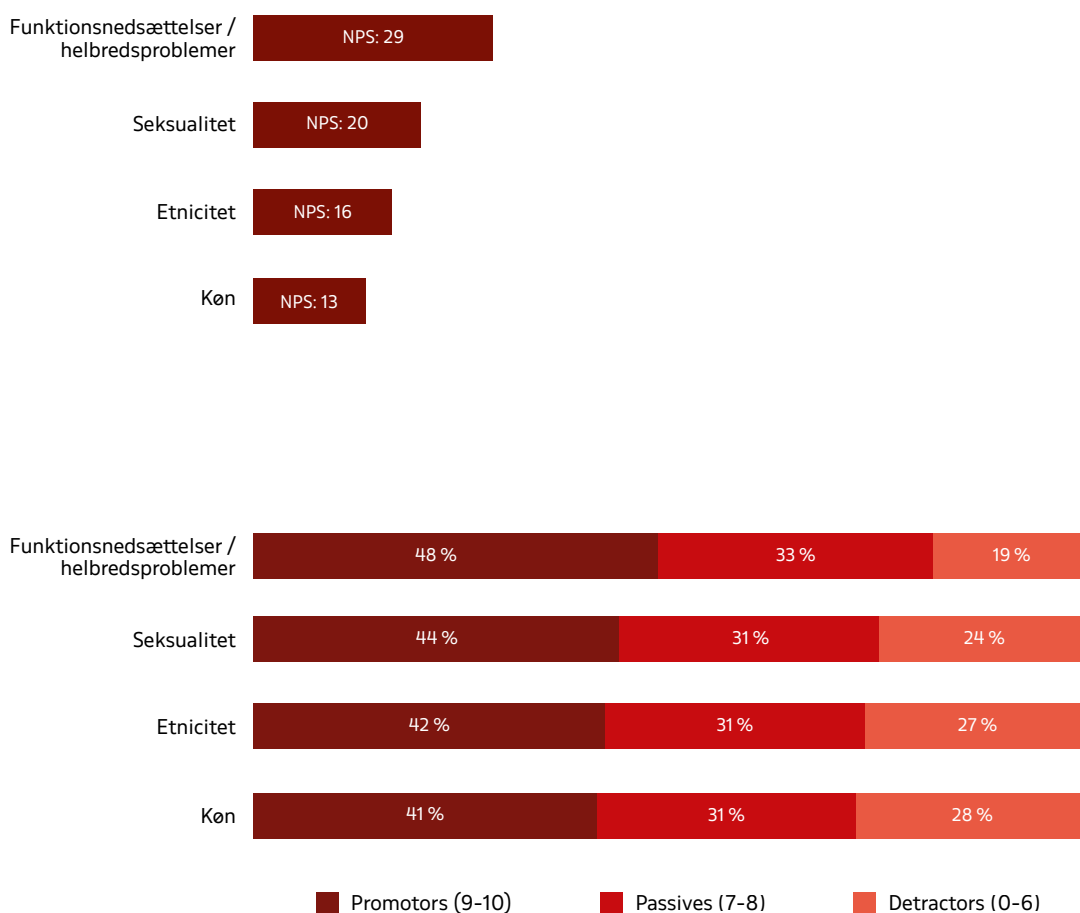


Diagram 67: Sammenhængen mellem NPS og i hvor høj grad respondenterne føler, at der er plads til alle i deres klub.

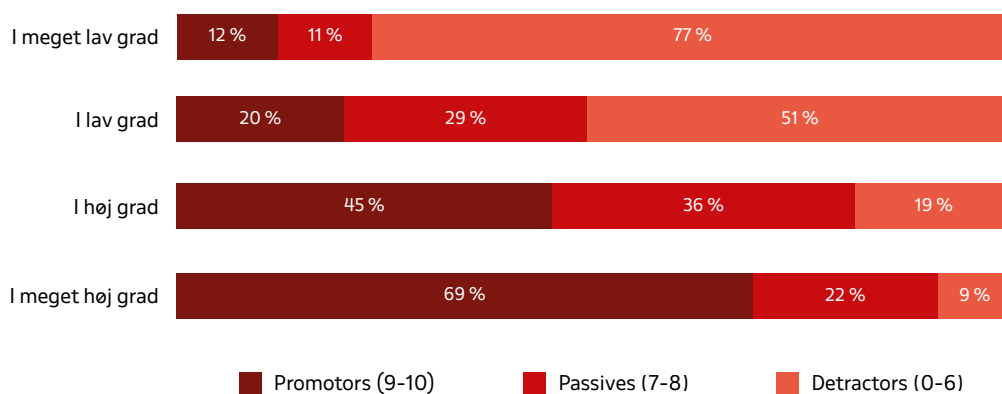
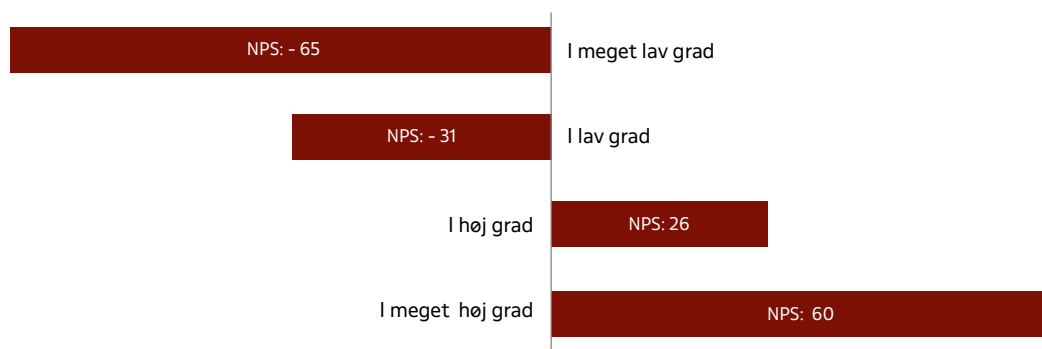
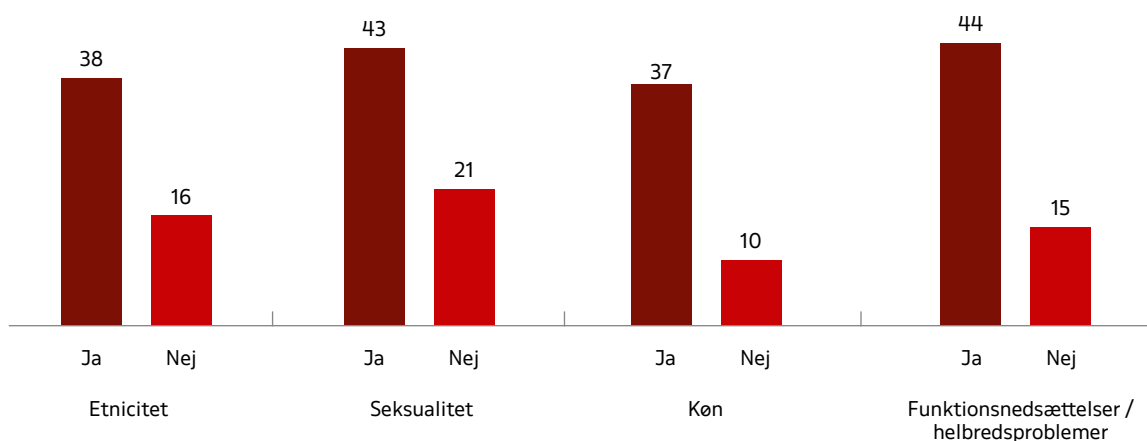


Diagram 68: Sammenhængen mellem NPS og om respondenterne oplever, at dansk fodbold gør noget for, at alle [køn, etnicitet, seksualitet samt personer med funktionsnedbættelser og helbredsproblemer] kan føle sig velkomne.





REFERENCER

- DBU (2020), Diversiteten i dansk fodbold – en undersøgelse med fokus på alder, køn, indkomst, uddannelseslængde, etnicitet og seksualitet
- Danmarks statistik (2024), Statistikbanken, Befolkning og valg, Tabellen FOLK1A
- Dansk Industri (2016), Alle taler om NPS, men hvad er det?
- DIF (2023), Medlemstal for DIF 2023. DIF's medlemstal | DIF
- Foda (2024), Fortroligt datasæt
- Kantar Gallup (2019), Fortroligt datasæt
- NIF (2023), Nøkkeltall – Rapport 2022. Nøkkeltall for norsk idrett 2022
- NFF (2024), Forbundsstyret. Forbundsstyret - Norges Fotballforbund
- RF (2023), Idrottsrörelsen i siffror 2023. Idrottsrörelsen i siffror - Riksidrottsförbundet
- SDU (2020), Danmark i Bevægelse. Danmark i Bevægelse
- Projekt SEXUS (2019), Sex I Danmark – Nøgletal fra Projekt Sexus 2017-2018
- Verian (2024), Fortroligt datasæt
- VIVE (2020), Mennesker med handicap Hverdagsliv og levevilkår 2020. Mennesker med handicap - Hverdagsliv og levevilkår 2020

BILAG

Bilag 1

Foda er dansk fodbolds medlemsdatabase. Alle medlemmer, trænere, dommere, bestyrelsesmedlemmer, formænd og politiske udvalg bliver oprettet med en profil i databasen. Her indgår oplysninger om køn, alder, klub, klubhverv m.m., hvor nogle dele vil blive anvendt til at klarlægge blandt andet alders- og kønsfordelinger blandt de enkelte klubhverv.

Automatisk kontingentkørsel er det betalingssystem, som udvalgte klubber under DBU anvender til betaling fra deres medlemmer. Data fra disse klubber er mest retvisende, da vi med brug af disse data ved, at vi kun kigger på kontingentbetalende medlemmer af klubberne.

Bilag 2

Nedenstående grupper har modtaget invitation til undersøgelsen. 257 unikke personer har modtaget undersøgelsen. 121 har besvaret.



Bilag 3

Etniciteten blandt klubmedlemmer opdelt mellem vestlige og ikke-vestlige lande (DST)

	Alle		Dreng / mænd		Dreng under 15 år		Mænd +15 år		Piger / kvinder		Piger under 15 år		Kvinder +15 år	
	DK	DBU	DK	DBU	DK	DBU	DK	DBU	DK	DBU	DK	DBU	DK	DBU
Dansk oprindelse	84 %	89 %	84 %	89 %	85 %	87 %	84 %	91 %	84 %	93 %	85 %	91 %	84 %	94 %
Indvandrere / efterkommere ikke-vestlige lande	10 %	8 %	10 %	9 %	11 %	10 %	10 %	7 %	10 %	5 %	11 %	7 %	10 %	4 %
Indvandrere / efterkommere vestlige lande	6 %	2 %	6 %	2 %	4 %	3 %	6 %	2 %	6 %	2 %	4 %	2 %	6 %	2 %



DANSK BOLDSPIL-UNION